

Inhyrningsavtalet

1 september 2016 enades tjänstemannafacken och Scania om ett inhyrningsavtal.

Avtalet innebär att den totala andelen konsulter inte ska överstiga 15 % från 1 juni 2018 och 10 % från 1 juni 2020.

Den 1 juni 2018 var konsultandelen 17,3 %.

Att Scania inte följer det lokala kollektivavtalet är ett avtalsbrott och påföljderna för detta diskuteras nu mellan de lokala parterna (AF, Unionen, Ledarna och Scania).

Vad vill vi med avtalet?

Målet är att anställd personal ska utföra och ansvara även för de strategiska arbetsuppgifterna och att de anställda kontinuerligt utvecklas i takt med kundernas och företagets önskemål.

Vi vill minska beroendet av extern kompetens och ha en långsiktig kompetensplanering som ger anställda goda möjligheter att utvecklas och anta nya utmaningar.

Vi ser också att avtalet skapar förutsättning för marknadsmässiga löner. Inom områden där Scania har ett lägre löneläge kan svårighet att rekrytera göra att konsulter hyrs in till en högre kostnad. Varför inte justera lönenivån till en marknadsmässig nivå?

Sedan avtalet tecknades har konsulter endast fått hyras in:

1. Under kompetensuppbyggnad hos egen personal
2. För behov som endast finns under kortare tid än 24 månader
3. Under rekryteringsprocess
4. Under tidsbegränsad frånvaro som sjukdom eller tjänstledighet



Ger dig krafter utöver det vanliga. På jobbet.