



Hej!

Den här veckan har det inträffat två stora händelser som jag vill informera er om direkt. Idag släpper vi genom PTK, fackens gemensamma förhandlingsorganisation för tjänstemän inom privat sektor, en avsiktsförklaring om att teckna ett utvecklat omställningsavtal och igår så gick de opartiska ordförandena in för att stödja i förhandlingarna.

Det har annars varit rätt tyst nu kring avtalsrörelsen, både då vi och motparten fokuserat på förhandlingarna. Men nu räknar vi med att intresset från media ökar då vi går in i sista månaden innan avtalstecknande på industriområdet. Jag vill också tipsa om att jag idag har svarat den fackliga organisationen Ledarna på aftonbladet debatt, som tidigare i veckan menade att vi borde slopa våra centrala lönekrav.

Opertiska ordföranden bistår i förhandlingarna

Igår, den första november, har de opartiska ordförandena, OpO, kommit in för att hjälpa till i förhandlingarna. Efter att vi tecknade ett nytt industriavtal så har vi nu bestämmelser som säger att sex OpO ska gå in och bistå parterna den sista månaden innan avtalet löper ut. Vi har annars haft en väldigt kort förhandlingsperiod den här gången, då vi tecknade nytt industriavtal och försökte få med så att alla medparters löptider på avtalen gick ut samtidigt. Detta har lett till att vi bara haft en månads förhandlingar innan OpO kommit in, mot det normala på två månader. Som vi sa tidigare så har den här avtalsrörelsen främst kommit att handla om bedömningen av löneutrymmet.

Förhandling om omställningsavtalet

Idag håller PTK och Svenskt näringsliv en presskonferens där det presenteras en avsiktsförklaring om förhandling om utveckling av omställningsavtalet. Unionen har varit drivande i frågan, främst genom förra avtalsrörelsens krav på en avsättning på 0,2 procent av lönen till kompetensutveckling. Förhandlingarna kommer att handla om rätt till kompetensutveckling, rätt till omställning från TRR även vid ohälsa samt turordningsreglerna i LAS. Konsekvensen av detta är att vi nu kan lyfta ut några av kraven vi har i avtalsrörelsen ur de dagliga förhandlingarna, samt att vi kan använda avsättningen på 0,2 procent som tidigare varit avsedda till kompetensutveckling till något annat. Värdet, 0,2 som var avsett för kompetensutveckling, ska säkras upp inom samtliga områden och det är nu upp till delegationen att avgöra vad värdet nu ska användas till.

När det sedan gäller turordningsreglerna så vill jag vara tydlig med att vår utgångspunkt är den rapport som släpptes om turordningsreglernas faktiska konsekvenser av SvN-PTK tidigare i somras. I rapporten var 8 av 10 företagareföreträdare och 7 av 10 fackliga företrädare nöjda med resultaten av turordningsförhandlingarna. I rapporten visade det sig också att kompetens redan idag var avgörande för vilka som behöll jobbet vid en driftsinskränkning. Det handlar alltså inte om att vi vill förhandla bort regler, utan snarare se över hur vi kan utveckla turordningsreglerna och göra dem mer förutsägbara och rättvisa. Vi kommer också att göra en hel del analysarbete, både själva och partsgemensamt innan förhandlingarna börjar.

Unionen syns och hörs

Läs mer om [Unionen i media](#).

Vill du veta mer om vad som händer inom Unionen i allmänhet och avtalsrörelsen i synnerhet?

[Prenumerera på Unionens pressmeddelanden här.](#)

Du kan också följa [Unionen på Facebook](#). Tipsa gärna andra om att gå med i gruppen.

För att hitta mer specifika avtalskrav eller mer information om avtalsrörelsen kan du läsa mer på sidorna

www.unionen.se/avtalsrorelsen och unionenopinion.se

Hälsningar

Niklas Hjert
Förhandlingschef