



Hej!

I torsdags träffades alla Unionens delegationer i konferenslokalen symfonin på förbundskontoret. Sammanlagt var vi nästan 150 förtroendevalda och anställda som arbetar med avtalsrörelsen som sågs för en gemensam diskussion. På agendan fanns diskussioner inför facken inom industrins gemensamma plattform, låglönefrågan och avsättningen av 0,2 procent av löneutrymmet till kompetensutvecklingskonton som var en av uppgörelserna i 2010 års avtalsrörelse. Vi har nu kommit en bra bit in i avtalsrörelsens formuleringsfas, där vi tar fram de yrkanden och krav som vi sedan kommer att lägga fram till arbetsgivarsidan.

Facken inom industrin

Just nu pågår arbetet med att ta fram en gemensam plattform för Facken inom Industrin(FI), en samarbetsgrupp som lägger fram ett gemensamt avtalskrav inför förhandlingar inom industriavtalets ramar. Industriavtalet är startskottet för avtalsrörelsen, och det är här som märkessättningen för lönerna sker för svensk arbetsmarknad. På måndag nästa vecka (5/9) kommer vi att gemensamt släppa den siffra för vad vi inom FI kommer att kräva som centrala löneökningar inom industrin. Det som i grunden skapar utrymme för löneökningar är företagets förmåga att producera varor och tjänster på ett bättre sätt, d v s produktivitetökningar. Dessutom tillkommer prisökningar. Tillsammans bildar detta vårt löneutrymme. Självklart tar vi också hänsyn till ekonomins utveckling och jämför oss med våra viktiga konkurrentländer. Vi kommer att skicka ut Facken inom Industrins förslag till siffra i ett extra nyhetsbrevsutskick.

Den 15 september är vi också helt klara med den gemensamma plattformen för FI. Då vet vi också vilka yrkanden som kommer att vara gemensamma och vilka krav som vi driver själva som förbund.

Kompetensutveckling

Under avtalsrörelsen 2010 träffade vi en uppgörelse med arbetsgivarna om att det ska avsättas 0,2 procent av löneutrymmet till kompetensutvecklingskonton. Avsättningen sker först när en överenskommelse finns om hur pengarna ska avsättas. Under det senaste året har en partsgemensam grupp arbetat fram en rapport där olika former av kompetenssparande har gått igenom. Vi kan konstatera att det inte finns något färdigt system att tillämpa. Nu för vi diskussioner om hur vi kan skapa ett system. Ett gemensamt system är också en förutsättning för att vi ska kunna göra fortsatta avsättningar till kompetenssparandet. Vår förhoppning är att detta kan klaras ut under höstens avtalsförhandlingar.

Den ekonomiska återhämtningen tar en paus

Den statliga myndigheten Konjunkturinstitutet (KI) har nyligen publicerat en ny prognos som tar hänsyn till den senaste tidens turbulens på de finansiella marknaderna. Unionen delar KI:s synsätt att det är en paus i återhämtningen som vi ser. KIs bedömning är att den globala ekonomins tillväxt i år kommer att uppgå till 3,9 procent och att den nästa år kommer att ligga på 4,2 procent. Det är en nedrevidering med tre-fyrtiondelar per år i förhållande till prognosen före sommarens finansiella turbulens.

Med de här globala tillväxtutsikterna är det direkt felaktigt att tala om en kris i svensk ekonomi. Risken är i stället att missvisande ord blir självuppfyllande. Vad vi ser framför oss är en svag och tillfällig nedgång i den globala ekonomins positiva tillväxt, inte en krympande ekonomi i linje med det vi såg efter finanskrisen 2008.

Under våren 2011 uppreviderades prognoserna över svensk ekonomi. Den allra senaste tidens utveckling innebär i stället, enligt KI, att tillväxten i Sverige blir en procentenhet lägre under 2012 än vad som föreföll mest sannolikt före sommaren. För åren därefter är BNP-prognoserna oförändrade eller något mer positiva än i juni. När det gäller arbetslösheten gör KI bedömningen att arbetslösheten kommer att minska under kommande år, om än i en något långsammare takt än vad som tidigare förutsågs.

Det är svårt att förstå arbetsgivarnas krisretorik när Sveriges BNP-tillväxt i år förväntas uppgå till 4,3 procent och under 2012 och 2013 till 2,3 respektive 3,4 procent. Arbetslösheten är fortfarande för hög, men för att komma till rätta med detta samhällsproblem krävs långsiktiga utbildningsinsatser för stora grupper arbetslösa.

Vad vi ser i svensk ekonomi just nu är en paus i återhämtningen. På grund av problemen med höga statsskulder i flera europeiska länder och USA finns en risk för en sämre utveckling och självklart följer vi detta mycket noga. Som facklig organisation har vi ambitionen att lönebildningen i Sverige ska ta sin utgångspunkt i ett långsiktigt perspektiv på svensk ekonomi. Det tjänar alla på, och i det perspektivet ser vi att löneutrymmet under kommande år inte på något betydande sätt påverkas av den finansiella turbulens vi har sett under sommaren.

Hälsningar

Niklas Hjert
Förhandlingschef