

ÅRSMÖTE

torsdagen den 22 februari 2012 kl 16.00 i matsalen Scania Syd.

Dagordning

- 1 Årsmötets öppnande
- 2 Upprop
- 3 Årsmötets behöriga kallande
- 4 Val av
 - a mötesordförande
 - b mötessekreterare
 - c två justerare
 - d två rösträknare
- 5 Inlämnade förslag
- 6 Klubbstyrelsens berättelse
- 7 Klubbrevisorernas berättelse
- 8 Förfarande med överskott eller underskott i årsbokslutet
- 9 Ansvarsfrihet för klubbstyrelsen
- 10 Beslut angående klubbavgift
- 11 Val av
 - a klubbstyrelseledamöter och suppleanter
 - b förhandlingsdelegation
 - c klubbrevisor och suppleanter
 - d övriga funktionärer enligt stadgar och valberedningsutskottet anvisningar
 - e ledamöter och suppleanter till valberedningsutskottet
- 12 Fortsatt stöd till Tolvskillingshjälpens insamlingar
- 13 Kommande verksamhet
- 14 Årsmötets avslutande

Årsberättelse

Verksamhetsåret 2011



Klubbstyrelsen

Ordförande

Håkan Thurfjell	Unionen-exp	82008
-----------------	-------------	-------

Vice ordförande

Mari Carlquist	SLDD	50723
----------------	------	-------

Kassör

Riitta Kokko	SFAE	83768
--------------	------	-------

Ledamöter

Lars Jansson	Unionen-exp	50573
Kristina Illerström	Unionen-exp	81981
Tony Henning	KTIP	51146
Jonas Gårdman	RBRF	83309
Axel Zettervall	DMFF	54115

Suppleanter

Jan Gustavsson	ETS	82243
Eva Öberg	TPOM	82759
Rune Widlund	NMCC	81914
Mirta Bengtsson	TPOA	50638
Örjan Denward	QCCSB	51271

STYRELSEN FÖR UNIONEN VID SCANIA I SÖDERTÄLJE FÅR HÄRMED AVGE FÖLJANDE BERÄTTELSE FÖR VERKSAMHETSÅRET 2011-01-01 -- 2011-12-31

Styrelsemöten

Styrelsen har under året haft 11 ordinarie styrelsemöten. Samtliga är protokollförda.

I styrelsens arbetsutskott har Håkan Thurfjell, Riitta Kokko, Mari Carlquist och Kristina Illerström varit ledamöter.

Styrelsen samlades till planeringskonferens på Bommersvik i mars.

Klubbmöten

Årsmöte arrangerades i matsalen på Scania Syd den 25 februari med ca 25 medlemmar närvarande. Dagen därpå konstituerade sig den nya styrelsen.

Medlemsmöte den 26 april i matsalen Scania Syd angående låg lönepott.

Revisorer

Ordinarie revisorer i klubben har varit Maha Chamoun och Sören Karlsson samt revisorsuppleant Ulrica Nordh.

Förhandlingsdelegerade

Under verksamhetsåret har Håkan Thurfjell, Mari Carlquist och Lars Jansson varit förhandlingsdelegerade samt klubbstyrelsen.

Förhandlingar

Löner

Vårt centrala avtal var en pott på 1,4 % plus ett måltal på 0,5 %, det vill säga 1,9 % att fördela. Företaget höjde detta till 2,5 % för de som saknar akademisk utbildning och 3,5 % för akademiker. Vi har ca 250 akademiker i klubben varför snittet blev 2,7 %.

Utöver detta gav man alla anställda ett engångsbelopp på 1,8 % av årslönen samt extra pengar till marknadsutsatta akademiker och kompetensbärare.

Vi ser hellre rejäla löneökningar än engångsbelopp och bonusar som inte är pensionsgrundande. Då missnöjet över den låga lönepotten var massivt kallade klubbstyrelsen till medlemsmöte 26 april vid matsalen Scania Syd. Vice VD Anders Nielsen fanns på plats för att förklara och svara på frågor.

Med hänvisning till Scanias rekordresultat 9,1 miljarder efter skatt och generösa aktieutdelning till ägarna på 5 kr/ aktie ansåg vi budet vara för magert, så förhandlingarna avslutades i oenighet.

MBL

Under det gångna året har klubbens förhandlare deltagit i många förhandlingar. Dessa har i huvudsak behandlat omorganisationer, lokalfrågor, chefstillsättningar och inhyrning av konsulter. Ett tiotal personärenden av mindre trevlig karaktär har engagerat förhandlarna, främst ordförande och huvudskyddsombud.

Lönestatistik

Under året har ett stort antal medlemmar begärt sitt personliga lönediagram, där den egna löneutvecklingen jämförs med kollegor med samma ALS-kod, dels på Scania men också i Stockholmsområdet. Chefer har också fått lönediagram visande jämförelser inom samma VI-kod som företaget använder.

För att skapa lönestatistik använder klubben ALS-systemet (Arbetsgruppering för lönestatistik) som är Unionens rikstäckande metod för att jämföra löner inom Industrin. Uppdatering av ALS-koder sker på sektionsnivå och på Kansliet.

Arbetsmiljö

Skyddsorganisation

Unionen-klubben har flera skyddsområden inom följande bolag i Södertälje, förutom Scania även DynaMate AB, DynaMate Industrial Services AB, Scania IT AB, Scania-Bilar Sverige AB och Bits Data, dessutom några mindre bolag. Huvudarbetsmiljöombud för samtliga har varit Lars Jansson.

Klubben ska ha minst ett arbetsmiljöombud inom varje arbetsmiljökommitté-område. Huvudarbetsmiljöombudet verkar som PTK-representant i flera styrgrupper för arbetsmiljö, hälsa, trafik, byggprojekt och brandskydd m m.

Huvudarbetsmiljöombuden inom Scania-koncernen har ett årligt möte inom nätverk hälsa och utbyter erfarenheter. Unionen, Ledarna, Metall och företags skyddsingenjörer och arbetsmiljöansvariga träffas.

Under året har det skett en utökning av arbetsmiljöombud till 32 stycken. Arbetet fortgår att rekrytera fler. Samarbete med AF:s representanter inom arbetsmiljö har också inletts.

Samtliga arbetsmiljöombud har blivit inbjudna till tre informationsmöten. Bl.a. har det deltagit Beteendevetare som informerat om psykosociala frågor.

Utbildning i arbetsmiljöfrågor drivs kontinuerligt av Hälsa och Arbetsmiljö enligt uppgjord mall. Man kan även utbilda sig genom Unionens utbildningsprogram.

Inom det psykosociala området pågår samtal och förhandlingar för ett antal medlemmar.

Arbete med att förändra och förbättra Scanias riktlinjer pågår kontinuerligt.

Arbetstider

Håkan Thurfjell har under året bevakat att lagar och avtal efterlevs. Liksom föregående år hade vi på lokal nivå möjlighet att per person bevilja 75+ 75 timmar i övertidsdispens. Vid de tillfällen då företaget brutit mot kollektivavtalet har detta skriftligen påtalats. Under året har 207 dispensansökningar för extra övertid beviljats, vilket är 85 fler än året innan. När det är uppenbart att någon har en kontinuerlig ökning av sitt övertidsuttag år efter år har detta påtalats för respektive personalman som ombetts dra i handbromsen. Detta förfarande har dessvärre bara gett resultat i enstaka fall.

Brott mot gällande avtal har skett kontinuerligt under året. Företaget får en sammanställning där vi enligt rättspraxis i Arbetstidsnämnden värderar överträdelserna. Varje överträdd timme värderas till 1 % av prisbasbeloppet dvs 428 kronor. Antalet överträdde timmar var 1441 vilket innebär ett belopp på 616 000 kronor. Företaget får en sammanställning samt en uppmaning att utbilda sina chefer i lagar och avtal. Vissa personers höga övertidsuttag påtalades. Det är något fel då chefer tillåter sina medarbetare att jobba 388 timmar övertid.

Som tidigare år har vi slutit avtal om nattarbete för viss personal inom InfoMate och Dynamate.

Personal inom räddningstjänst och företagshälsovård har beviljats dispens för nattarbete under beredskapsveckor.

Jämställdhet

Ansvarig för Jämställdhet har under året varit Lars Jansson. Jämställdhetsplanerna är sammanförda med policydokumentet för mångfald.

Företaget har arbetat med jämställdhetsplanerna inom respektive linjeavsnitt. De flesta har en plan och uppföljning ska ske årligen. Kravnivåer och tydlighet varierar kraftigt. Respektive personalfunktion är ansvarig för sammanställning.

I samband med lönerevisionen skulle det normalt ha gjorts en lönekartläggning 2010 men den blev uppskjuten till 2011. Och sedan uppskjuten ytterligare till början på 2012. Skillnad jämfört med tidigare är att samtliga tjänstemannafack jobbar gemensamt. Samarbetet har fungerat bra, men det har blivit nya rutiner att hantera.

Resultatet av den analys företaget och klubbarna gör, innebär att alla större avvikelser ska motiveras av berörd chef. Där ingen eller dåligt motiverad saklig grund finns för avvikelser justeras lönen upp.

Kommunikation

Under 2011 har Tony Henning varit redaktör för Unionens klubbhemsida www.scaniafacken.com/unionen. Genom klubbens styrelser har information inhämtats och sedan publicerats under året. Särskilt mycket information publicerades under lönerörelsen i slutet av året. Detta har uppskattats av medlemmarna.

Till största delen skickas informationen som publiceras på hemsidan även ut som nyhet via direkt e-post till alla medlemmar som har en e-postadress registrerad hos Unionen.

Vi har även deltagit i ett samarbete kring den tekniska plattformen för Scaniafackens hemsida under året. De största fackförbunden på Scania (Metall, Ledarna, AF och Unionen) har haft gemensamma möten för att driva ett förbättringsarbete med avseende på de fackliga hemsidorna.

Antal besök på Unionens hemsida under 2011: 16.717 st.

Organisation

Organisationsansvarig har varit expeditionen.

Ansvarsområden:

- Tillsättande av vakanser på fackliga uppdrag.
- Nominering av kandidater för val till Unionens fullmäktige och förhandlingsdelegationer.
- Sammanhållande inom PTK-L för nominering och val till bolagsstyrelsen.
- Översyn av gränsdragning mellan sektioner i samband med omorganisation inom företaget.

Rekrytering

Medlemsantalet vid verksamhetsårets början var 2009 medlemmar och 2080 vid årets slut.

Ansvarig för medlemsrekryteringen har under året varit Mari Carlquist. Lasse Jansson och Mari har deltagit i en utbildning anordnad av förbundet för att kartlägga och bedriva projekt i fackliga former. Ur detta kom en del idéer och aktiviteter med rekryterande tema.

Under Unionenveckan vecka 38 så genomfördes en uppskattad aktivitet i Nord/Sydkringlan där det var möjligt att få sin personliga lönestatistik direkt och diskutera med klubbens förhandlare Lasse och Mari. Även regionkontoret fanns på plats.

En del av den långsiktiga rekryteringen är satsningen på hemsidan, där vi under året satsat på att lägga ut mycket information tex om lönerörelsen och även svara medlemmar på de synpunkter som kommer in via mail till hemsidan.

I december anordnade vi två traditionella pepparkaksutdelningar vid TK och Sydrestaurangen.

En del i rekryteringsarbetet har varit att vi tagit fram en enkät under året och skickat ut till medlemmarna.

Över 40 % svarade, vilket var mycket positivt.

Den främsta slutsatsen vad gäller resultatet är att vi måste marknadsföra oss mer och synas mer ute i verksamheten.

Det är mycket vi gör som inte uppmärksammas.

Studier

Mirta Bengtsson har varit utbildningsansvarig under året.

Under verksamhetsåret har förtroendevalda från klubben och sektionerna deltagit i kurser arrangerade av Region Östra Sörmland/Gotland och Förbundet.

Försäkringsrådgivning

Posten som klubbens försäkringsrådgivare har under sista halvåret varit Manfred Bohn.

Under år 2011, då Manfred har varit vald till försäkringsrådgivare har han fått in en strid ström av försäkringsfrågor.

Det har handlat om bl.a. frågor rörande Livförsäkringar och olycksfallsförsäkringar.

Manfred upplever att svaren har varit uppskattade då medlemmarna som har rådfrågat honom blivit nöjda med rådgivningen.

Manfred tycker att det därför varit intressant och roligt att arbeta med dessa frågor under året som har gått. Han har också varit på PTKs konferens om pensioner och försäkringar 2011.

Valberedning

Ledamöter i valberedningen har varit Hans Ferner, Sonia Shahine, Tomas Skeppström, Anita Wiktorsson, Eric Sjöstedt och Mats Grundberg. Lisbeth Lindskog från regionkontoret har varit suppleant.

Ekonomi

Beträffande klubbens ekonomi hänvisas till årsredovisningen och revisorernas berättelse.

Representanter i Bolagsstyrelser inom Scania

Följande medlemmar har valts av PTK-L att representera tjänstemännen i nedanstående bolagsstyrelser.

Håkan Thurfjell	Scania CV AB
Håkan Thurfjell	DynaMate AB
Jan Eriksson	Scania IT AB
Gerry Molinsky	Scania IT AB
Håkan Thurfjell	Dynamate Industrial Services
Susanne Broberg	Scania-Bilar Sverige AB

Slutord

Under första halvåret fortsatte återhämtningen efter de svåra åren 2008-2009 före semestern producerade vi med fullt kapacitetsutnyttjande. Andra halvåret präglades av reducerad orderingång varför produktionstakten sänktes. De som hade temporära kontrakt i verkstäderna fick inte förlängd anställning utan lämnade successivt Scania.

Planerna om ett samarbete med MAN går vidare varför Facken i Södertälje besökte MAN i München den 28 april. Både fack och företag var positiva till ett samarbete och sa att vi delar såväl marknader som företagskultur. Vi var ense om att ta plats inom VW framöver.

SKS(Scania kontaktgrupp Sverige) besökte Scania Angers i maj månad. Årets andra möte hölls i Oskarshamn på Gässhults Säteri.

SEC(Scania European Council) har haft två möten under året ett i Södertälje och ett i Slovenien (noterade en total avsaknad av fackföreningar).

Klubbens medlemsantal har ökat från 2009 till 2080.

Södertälje i februari 2012

Håkan Thurfjell	Mari Carlquist	Kristina Illerström
-----------------	----------------	---------------------

Riitta Kokko	Jonas Gårdman	Lars Jansson
--------------	---------------	--------------

Tony Henning	Axel Zettervall
--------------	-----------------

2012-02-08

REVISIONSBERÄTTELSE

Undertecknade, som av årsmötet blivit utsedda till revisorer i Unionen vid Scania i Södertälje, får härmed avge följande berättelse över vår granskning av styrelsens förvaltning samt klubbens räkenskaper för verksamhetsåret 2011.

För fullgörande av vårt uppdrag har vi genomläst styrelse- och mötesprotokoll, granskat klubbens räkenskaper, tagit del av styrelsens årsredovisning för verksamhetsåret 2011 och andra handlingar som lämnar uppgift om klubbens ekonomi och förvaltning samt i övrigt vidtagit de granskningsåtgärder vi ansett erforderliga.

Den av oss företagna revisionen har inte givit anledning till anmärkning med avseende på de till oss överlämnade redovisningshandlingarna, klubbens bokföring eller inventering av dess tillgångar eller i övrigt beträffande förvaltningen av klubbens angelägenheter.

Vi tillstyrker att årsmötet

- fastställer den framlagda balansräkningen per 2011-12-31 slutande på kronor 562 488
- förfar med årets överskott, kronor 26 376 i enlighet med styrelsens förslag samt
- beviljar styrelsen ansvarsfrihet för den tid redovisningen omfattar.

Södertälje 2012-02-08

Sören Karlsson

Maha Chamoun

Valberedningens förslag på kandidater för Unionens funktionärer på Scania till årsmötet den 22 februari 2012

Styrelse

Kvarstående ordinarie ledamöter 2012:

Håkan Thurfjell
Lars Jansson
Tony Henning
Axel Zettervall

Revisorer

Kvarstående ordinarie 2012:

Maha Chamoun
Sören Karlsson

F Ö R S L A G

Styrelsen

Ordinarie	Jonas Gårdman	2012-2013	2 år	omval
	Kristina Illerström	2012-2013	2 år	omval
	Riitta Kokko	2012-2013	2 år	omval
	Mari Carlquist	2012-2013	2 år	omval
	Eva Öberg	2012-2013	2 år	nyval
Suppleanter	Jan Gustavsson	2012	1 år	omval
	Örjan Denward	2012	1 år	omval

Revisorer

Suppleant	Vakant	2012	1 år	nyval
-----------	--------	------	------	-------

Förhandlingsdelegation

Klubbstyrelsen	2012	1 år
----------------	------	------

Rapportombud

Kristina Illerström	2012	1 år	omval
---------------------	------	------	-------

Försäkringsrådgivare

Manfred Bohn	2012-2013	2 år	omval
--------------	-----------	------	-------

Ombud regionråd Östra Sörmland/Gotland		13+(2) st		
Ordinarie	Roy Hallén 2012	1 år	omval	
	Gerry Molinsky	2012	1 år	omval
	Kent Sundell	2012	1 år	omval
	Kent Södergren	2012	1 år	omval
	Eva Öberg 2012	1 år	omval	
	Kristina Illerström	2012	1 år	omval
	Tomas Skeppström	2012	1 år	omval
	Håkan Thurfjell	2012	1 år	omval
	Mari Carlquist	2012	1 år	omval
	Lars Jansson	2012	1 år	omval
	Jan Gustavsson	2012	1 år	omval
	Riitta Kokko 2012	1 år	omval	
	Mats Grundberg	2012	1 år	omval

Ombud regionråd Östra Sörmland/Gotland

Suppleanter	Erik Höppö 2012	1 år	omval	
	Hans Ferner	2012	1 år	omval
	Sonia Shahine	2012	1 år	nyval

Reflektioner från valberedning att beakta för klubbstyrelsen inför 2012 års beredningsarbete:

- En kort uppdragsbeskrivning över de 3-4 viktigaste åtaganden som klubbstyrelseledamot måste tas fram. (Vi måste kunna svara på vad uppdraget går ut på).
- Dessutom behövs en kortare beskrivning av klubbstyrelsens formella uppdrag.
- Det ska tydligt framgå att det är Sektionsstyrelserna som ska bemanna valberedningen, samt att till valberedningen föreslå medlemmar till de poster som ska beslutas på årsmötet, klubbstyrelsen/regionstyrelse o s v. Detta innebär att sektionsstyrelserna måste bli aktiva.
- Detta anser vi vara den punkt som ska prioriteras under 2012 för att säkerställa goda underlag både till valberedning och kandidater till poster i klubbstyrelsen.
- Om det tidigt i höst, september, helt saknas underlag/förslag från sektionerna att bemanna poster till 2013, ställer nuvarande valberedning inte upp!
- Om ovanstående punkter åtgärdas, (ska avrapporteras per sektion på varje klubbstyrelsemöte), under våren, kan valberedningen tänka sig att fortsätta.
- Men att en fjärde omgång totalt utan stöd från sektionerna, försöka få fram ett förslag till nästa årsmöte, nej det orkar vi inte!

Val av Arbetsmiljöombud

Patrik Lorbeck	sek. 2	2 år	fyllnadsval
Björn V Johansson	sek. 3	2 år	fyllnadsval
Linda Roos sek. 4	2 år	fyllnadsval	
Mikael Berg sek. 5	2 år	fyllnadsval	
Jan-Åke Andersson	BitsData	2 år	fyllnadsval
Lena Karlsson	sek. 7	2 år	fyllnadsval
Christine Andersson	sek. 7	2 år	fyllnadsval
Hamid Delalat	sek 2	2 år	fyllnadsval

VALBEREDNING

Kvarstår:

Hans Ferner, Sonia Shahine

Val av:

Ordinarie

Tomas Skeppström	2 år	omval
Mats Grundberg	2 år	omval
Anita Wiktorsson	2 år	nyval
Eric Sjöstedt	2 år	nyval

Suppleant

Vakans	1 år
Vakans	1 år