

Avtalsrörelsen 2011-2012



Hej!

Nu börjar avtalsrörelsen mattas av för den här gången. Kvar är ett 10-tal avtal varav de flesta kommer att bli klara inom kort. Call-centeravtalet och avtalet med systembolaget är de stora avtalen som är kvar att förhandla efter sommaren. Men det har inte varit någon lugn avtalsrörelse. Unionen har flera gånger behövt ta strid för att hålla i märket som vi var med och satte.

Konflikt med Almega Tjänsteföretagen och Medieföretagen

Under första veckan i juni var ca 1000 medlemmar ute i konflikt. Hos Almega Tjänsteföretagen var det företag för reseboknings- och fakturerings-tjänster som var uttagna i konflikt och hos Almega Medieföretagen var det företag inom förlags- och annonsbranschen som var uttagna. Konflikten handlade om märket på arbetsmarknaden med individgarantin, där Almega vägrade att överhuvudtaget teckna avtal som innehöll en individgaranti.

Det fanns ingen grund för att våra medlemmar i de här branscherna skulle ha sämre avtal än övriga arbetsmarknaden så vi höll fast vid våra krav. Konflikten bröt ut och hann pågå i en och en halv arbetsdag innan vi kunde komma överens om ett nytt avtal. Efter att avtal tecknats lossnade det i många andra förhandlingar och flera stora avtal har träffats sedan dess. Förhoppningsvis så blir detta också den sista konflikten under avtalsrörelsen 2011-2012.

Förbundsråd och omställningsförhandlingarna

I slutet av maj träffades förtroendevalda från hela förbundet för förbundsrådet – Unionens årsmöte. Fokus för årets förbundsråd var de stundande förhandlingarna om ett utökat omställningsavtal som sätter igång efter sommaren. Vi fick mycket bra synpunkter och material från de grupparbeten som ombuden deltog i, arbetet kommer nu att fortsätta i den förbundsövergripande delegationen. Eftersom årets avtalsrörelse fortfarande pågår och inte har hunnit utvärderas, samtidigt som nästa avtalsrörelse sätter igång inom kort kommer vi också att ha ett extra förbundsråd i september där vanliga avtalsfrågorna diskuteras.

Omställningsförhandlingarna kommer att beröra följande områden

- kompetensutveckling
- visstidsanställda ska omfattas av avtalet
- omställning vid ohälsa
- turordningsreglerna

Syftet med omställningsförhandlingarna är att skapa trygghet i en allt mer föränderlig ekonomi. En trend som vi har identifierat är att kompetensutveckling blir allt viktigare för tjänstemännen, inte bara när det gäller att kunna ta nya jobb och höja sin lön, utan också för att få behålla jobbet vid driftsinskränkningar. Vi hoppas att vi kan få till ett system som ger våra medlemmar rätt till kompetensutveckling i arbetslivet utöver den som vi idag har för att klara de arbetsuppgifter man redan har.

Vi ser också att andelen som har osäkra anställningar och visstidsanställningar ökar, detta måste hanteras på något sätt. Unionen kan inte acceptera att allt fler medlemmar får en ökad osäkerhet i arbetslivet samtidigt som de inte erbjuds någon hjälp att gå vidare när anställningen upphör. Min förhoppning är att vi ska kunna bromsa utvecklingen med hjälp av omställningsavtalet och ge rättigheter även till

den ökande gruppen visstidsanställda. Idag får visstidsanställda ingen hjälp från trygghetsrådet TRR vid omställning, utan får lita på hjälp från arbetsförmedlingen som kanske inte alltid har kompetensen för att hantera tjänstemäns arbetsmarknad. Undersökningar visar att de som får hjälp av TRR får ett likvärdigt jobb i en högre utsträckning än andra, ofta med högre lön än vad det tidigare jobbet gav.

Niklas Hjert
Förhandlingschef