

Avtalsrörelsen 2011-2012



Hej!

Februari och mars har varit väldigt intensiva månader för vår avtalsenhet. Unionen har haft sin första avtalsrörelserelaterade konflikt med företag i Svenska FlygBranschen men vi har också lagt varsel gentemot företaget Mydata-Micronic. Förutom detta sker det nu förhandlingar och arbete med avtalsrörelsen på stora delar av arbetsmarknaden där vi nu förhandlar med bland annat Svensk Handel och i princip hela Almegasfären. Vi har nu tecknat avtal på över 30 områden, men mycket återstår innan vi är klara.

Avtalsrörelsen

Mycket av avtalsrörelsen handlar nu om att hålla i märket från industriförhandlingarna. Svenskt näringsliv säger nu utåt att de vill se avtal som följer märket, men deras medlemsorganisationer har hittills alla yrkat på sifferlösa avtal utan individgarantier - det är inte seriöst. När parterna har ansvar för lönebildningen så måste alla bidra med att ta sin del i ansvaret.

De avtal som tecknas ska ha ett värde på 2,6 procent per år (vilket motsvarar de 3,0 procent på 14 månader som vi tecknade inom industrin) samt en avlösning på kompetenssparandet på 0,2 procent från 2010 års avtalsrörelse. Det största enskilda området vi förhandlar inom nu är avtalen med Svensk Handel som löper ut den sista april. Förhandlingarna har pågått under mars och förutom att vi ställer krav på att märket ska följas så driver vi på för förändringar och förbättringar i de allmänna villkoren efter det inriktningsbeslut som förbundsrådet fattade i mars förra året. I förhandlingarna med Svensk Handel försöker vi också slå ihop och harmonisera några avtal, samt genomföra en höjning av lägstlönerna på några områden.

Almega har haft svårare att acceptera märkessättningen. Tidigare i veckan gick Jonas Milton ut och sa att Almega bara kunde acceptera halva märket, alltså en höjning värd 1,3 procent. Almegas VD föreslår därmed en reallönesänkning om riksbanken lyckas med sitt inflationsmål på 2,0 procent. Det är ett ansvarstagande både gentemot våra medlemmar, gentemot allmänheten och gentemot de parter vi redan träffat avtal med att kräva att märket ska följas även i Almegasfären.

Förhandlingarna om ett nytt kabinavtal

Efter konflikten med TUIfly, Primera och Novair anslöt sig senare även SAS till det nya branschavtalet. Efter att vi hade varslat Norwegian Air om konflikt nu under mars kom vi också där överens om ett avtal med samma centrala reglering med en schemalägningsregel om max 47,5 timmars schemaläggning per löpande sju dagar. Tidigare var taket 60 timmars schemaläggning per löpande sjudagarsperiod.

Under veckan har det förts intensiva förhandlingar med övriga flygbranschen och tidigare i veckan stod det klart att även Thomas Cook Airlines anslöt sig till avtalet och nu har även Malmö Aviation skrivit under det nya avtalet. Därmed så är det överhängande konflikthotet borta och både vi och arbetsgivarna kan nu pusta ut. Fortfarande återstår det några mindre bolag att få med i avtalet, men förhandlingarna kommer att klaras ut inom den närmaste tiden.

Avtal klart med Mydata - Micronic

Unionens medlemmar på företaget har längre krävt ett kollektivavtal på företaget. Mydata-Micronic har medlemmar från både Unionen och Sveriges Ingenjörer, och Unionen är det mindre av de två fackliga organisationerna på arbetsplatsen. I mitten av mars gick vi vidare efter de låsta förhandlingarna och varslade, trots att Sveriges Ingenjörer sagt att de inte var intresserade av något varsel. I tisdags, dagen innan varslet skulle övergå i strejk, kom sen Unionen och Micronic-Mydata överens om ett hängavtal på Teknikavtalet. Unionen fick göra jobbet, men avtalet kommer också Sveriges Ingenjörers medlemmar tillgodo.

Hälsningar
Niklas Hjert
Förhandlingschef