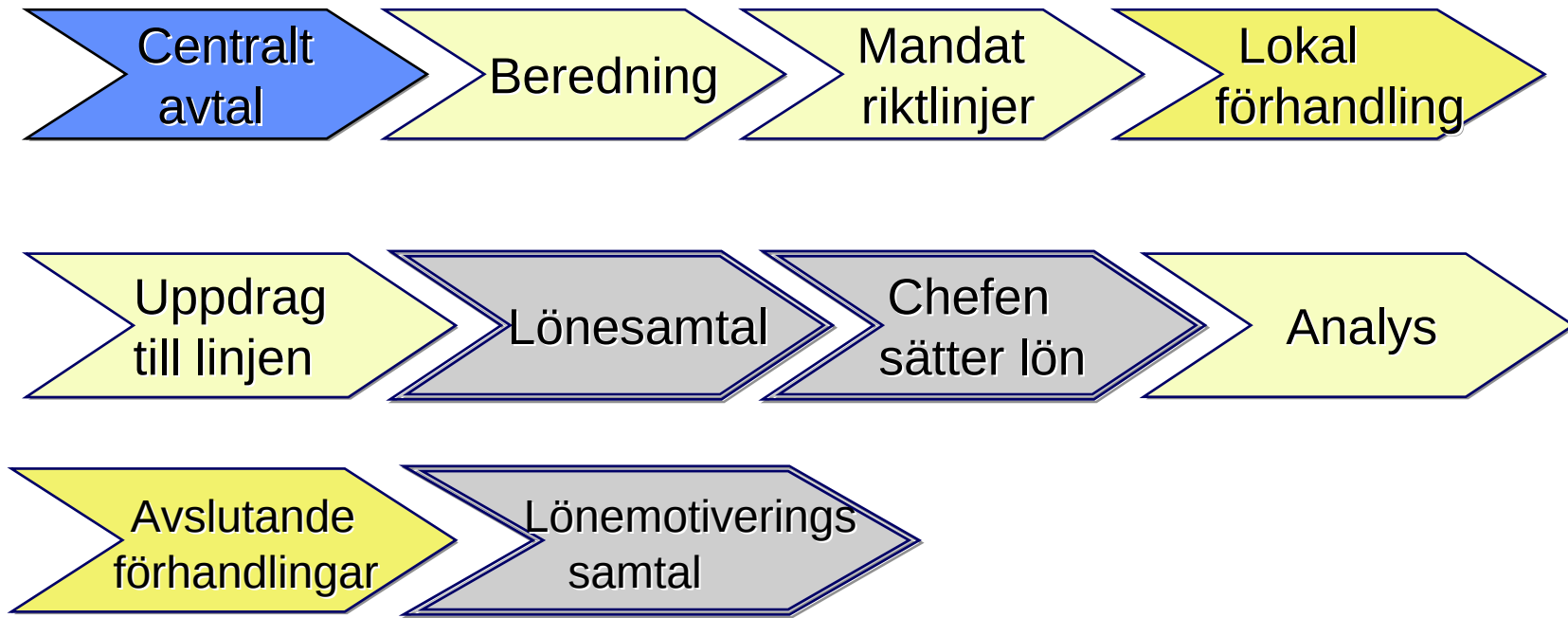


Scanias Lönerevisionsprocess



Scanias Löneredvisionsprocess



- Scanias ekonomiska förutsättningar ?
- Scanias lönestruktur ?
- Marknadsläget ?
- Linjens bedömda behov ? **FÖRE 10 DECEMBER**
- Diskriminerande löneskillnader ?
- Fackens ståndpunkter ?

Avtal 2007 – 2010

Lönerevision på Scania tjänstemän

Mandat
riktlinjer

	1 april 07	1 april 08	1 juni 08 1 april 09	1 juni 09	
Pott	2,8 %	2,5 %	2,8 %		= 8,1 %
Översyn	0,7 %	0,8 %	0		= 1,5 %
Struktur/ markn	0,7 %	0,7 %	0		= 1,4 %
Tot	4,2 %	4,0 %	2,8 %		Tot 11,0 %
Garanti	360 kr	350 kr	362 kr		
Engångsbelopp	0:-	5000:-			

Scanias Löneprocess

Microsoft Excel - SCANIAS LÖNEREV.PROCESSLEL

Arkiv Redigera Visa Infoga Format Verktyg Data Fönster Hjälp

B37

Den lokala löneförhandlingen

Huvudsyftet med lönerrevisionen är, att inom ramen för det **centrala avtalet** träffa överenskommelse hur tillgängliga pottar skall användas / fördelas i den individuella lönesättningen.

Syftet med löneöversynen är att se över / uppnå **önskade lönestrukturer**. Löneöversynen är en genomgång av löneutvecklingen baserad på den anställdes utveckling ifråga om kompetens och arbetsuppgifter. De lokala parterna **prövar** om ytterligare individuella lönejusteringar skall göras.

Diskriminerande eller sakligt omotiverade löneskillnader skall justeras.

Förberedelsefaser, den lokala löneförhandlingen

CENTRALA AVTAL

FÖRETAGSLEDNINGEN
ange normerna
- vad vill man åstadkomma, de lönepolitiska principerna, det lönepolitiska ledarskapet
- mandat och riktlinjer

LOKALA HR-FUNKTIONER
HS uppdaterar/dialog
Lokala HR-funktioner
-lönepolitiska principerna
-mandat och riktlinjer
-operativ plan för lönesättning
-dokumentation, etc.

CHEFER
Lokala HR-funktioner uppdaterar "sina" chefer
-lönepolitiska principer
-mandat och riktlinjer
-operativ plan för lönesättning
-dokumentation etc.

Den lokala löneförhandlingen

linjens bedömda löneökningens behov "beredningsjobbet"

företagets ekonomiska förutsättningar

företagets lönestruktur

diskriminerande löneskillnader

lönemarknadens utveckling

- kunna rekrytera bra medarbetare och ha en acceptabel personalomsättning
- risk för att förlora medarbetare med nyckelroller, nyckelkompetenser etc.

original

Klar

Start Inkorge... SuperO... Hewitt ... Scania... Microso... SV

09:26

Löneprocess

