

Löneprocessen

Den sk löneprocessen sker i tre steg, central löneförhandling, lokal löneförhandling och individuell löneförhandling.

Central löneförhandling.

Den centrala löneförhandlingen görs av arbetsmarknadens parter som för oss är Teknikarbetsgivarna (TA) och Unionen (U). Denna förhandling resulterar i en överenskommelse om löneökningar under en period oftast 1-3 år. Denna uppgörelse utgör då en del av vårt kollektivavtal. Under avtalsperioden gäller fredsplikt dvs vi kan inte strejka eller genomföra annan konfliktåtgärd.

Lokal löneförhandling.

Varje år genomför unionens klubbförhandlare och Scantias förhandlare lokal löneförhandling. Det gäller då för klubbförhandlarna att få högre löneökning lokalt än vad det centrala avtalet anger. Tjänstemannaklubbarna har individuell lönesättning dvs inga tarifflöner utan lön efter prestation och resultat. Det gör att den % pott som framförhandlas fördelas på medarbetarna differentierat. Snittet ska bli den summa som framförhandlats lokalt. För att ingen ska få noll har oftast Unionen en sk lönegaranti. Denna anger det lägsta påslaget för någon av våra medlemmar. Detta är vi ensamma om. Anslutna till andra fack får nollas av arbetsgivaren.

Individuell löneförhandling.

Det årliga lönesamtalet med chefen kan liknas med en förhandling. Där pratar ni om löneläget och löneutveckling framöver. Vad som krävs för en bra löneutveckling. Förbered dej genom att hämta statistik från klubben. Behöver du hjälp kontakta ditt sektionsombud eller kansliet.

Exempel 2011.

1,4 %	Centralt avtal lönepott att fördela
1,4% plus 1,1%	Lokalt förhandlad pott ger totalt 2,5 % att fördela på dom som har under 120 högskolepoäng.
1,4% plus 2,1%	Lokalt förhandlad pott ger totalt 3,5 % att fördela på dom som har över 120 högskolepoäng.
294 kr	Centralt lönegaranti minsta påslag under perioden

2011-04-21

Håkan Thurffjell