

## Nytt avtal om fyradagarsvecka under första halvåret 2010

Idag 2dec 2009 har företaget och fackföreningarna kommit överens om följande

- Inget bruttolöneavdrag görs och således påverkas inte SIG, A-kassa och pensioner
- Företaget förbinder sej att inte varsla under avtalsperioden
- 4-dagarsveckan skapas genom att arbetstidsförkortningen schemalägges på fredagarna
- Gäller all personal Q1 och volymberoende personal Q2
- Undantag beslutas av förhandlingsrådet
- Saxning ok enligt tidigare modell
- Inget SRB utfall 2009. Garantibeloppet 2010 utgår.
- Lönerrevisionen 2009 genomförs men retroaktiva utbetalningen skjuts till junilönen 2010
- Semestertillägget 2010 förskjuts ett år framåt
- All övertid går in i SFA systemet så länge saldot är negativt sen in i övertidsbanken
- I första hand ska övertiden tas ut i tid i stället för pengar.
- Månadsvis uppföljning av undantag, övertidsuttag och konsulter
- 62+ kan ligga kvar på heltid om så önskas.
- Avtalslängd 1 januari 2010 till 30 juni 2010

*Håkan*