

Åter- och nyanställda: Välkomna!

Åter- och nyanställningar pågår i företaget, mest till monteringen. Det känns bra. Både med anledning av att företaget går bättre och att våra jobb därmed tryggas. Men också att det känns rätt att tidigare anställda får chansen att komma tillbaka.

Vid återanställning följer företaget reglerna i Lagen om Anställningsskydd (LAS). En turordningslista har skapats för dem som var visstidsanställda och som slutade under de senaste 18 månaderna. Det är den totala anställningstiden i företaget som bestämmer turordningen, oavsett anställningsform.

De återanställda kommer att ges en visstidsanställning på sex månader. Denna anställning kan sedan förlängas med ytterligare 6 månaders visstidsanställning. Visstidsanställning enligt flexibilitetsavtalet ska syfta till en tillsvidareanställning, d.v.s. en fast anställning. Det är ingen provanställning som det ibland kan missuppfattas som. I normala fall, om inte ny arbetsbrist eller personliga skäl, typ misskötsamhet etc. dyker upp, blir den anställda fast anställd efter tolv månader.

Löfven och Lago på besök



Under tisdagen 21 juni var Södertäljes kommunalråd Anders Lago (S) och IF Metalls förbundsordförande Stefan Löfven på besök. Under dagen så fick ca 80 av våra förtroendevalda chansen att lyssna på och ställa frågor till Stefan och Anders. Under träffen pratade man bland annat om hur viktig industrin är för Sveriges ekonomi och om vikten av att facket sätter press på de politiska partierna för att driva arbetstagarnas intressen. Man pratade även en del om hur de senaste fyra åren försämrat vår ställning som arbetstagare i samhället. Andra saker som diskuterades var det nya kollektivavtalet, men även om Scaniaanställdas problem med ständigt återkommande övertid som resulterat i att många helt enkelt inte vet när de slutar på dagarna.

De flesta som blir anställda är eller kan tänka sig att bli medlem i IF Metall. Den som redan är medlem vid anställningen ska skriva en fullmakt så att medlemsavgiften kan dras direkt från lönen. Medlemmar i andra förbund erbjuds att bli medlem i IF Metall. Mellan fackförbunden finns så kallade fria övergångar. Man tar med sig villkor och intjänad tid till det nya medlemskapet. Det som krävs är att man begär ett övergångsbevis från det nuvarande förbundet. Prata med ditt lokala kontaktombud eller ring 08-553 83 096 så kan du få hjälp med att bli medlem eller att skriva en fullmakt.

Medlemsavgiften är som tidigare 1,7 % av lönen. Det som tillkommer är a-kasseavgiften på 300 kr. Det är det belopp som regeringen beslutat om och som går direkt in i statskassan för att man är medlem i en a-kassa och arbetar.

Löneförhandlingarna: En kort rapport

I dag var orternas förhandlare inkallade till återupptagna löneförhandlingar. Efter dagens övningar finns fortfarande inget lokalt avtal om lönerevision. Företaget har återigen ajournerat sig och förhandlingarna ska fortsätta på tisdag den 29 juni.

Politiken och arbetslivet



I det här nummret av Klubbladet påbörjar vi en artikelserie där vi tänker försöka illustrera kopplingen mellan politiska beslut och villkoren på våra arbetsplatser. Vi kommer att granska de förändringar den nuvarande regeringen gjort i lagstiftningen under de senaste fyra åren och belysa hur dessa förändringar påverkar oss som arbetstagare.

Den första artikeln i denna serie hittar du på nästa sida. I den försöker vi att översiktligt belysa den historiska betydelsen och vikten av fackets engagemang i politiken.

I nästa nummer tar vi upp de förändringar som gjorts när det gäller A-kassan.

Varför skall vi bry oss om politik?

För att förstå vikten av fackets inblandning i politiken måste man göra en historisk återblick och förstå själva bakgrunden till varför arbetarrörelsen startades.

Orättvisornas Sverige

Det klassamhälle som börjat ta form i Europa och Sverige i samband med den industriella revolutionen blev allt tydligare under 1800-talets senare hälft.

Arbetstagarna var oorganiserade, hade dåliga löner och fick arbeta 10-14 timmar i sträck i en arbetsmiljö som ofta var direkt farlig för hälsan. Trångboddhet var snarare regel än undantag med flera personer sovandes i samma säng eller soffa, dålig hygien och undernärddhet hörde till vardagen.

Detta klassamhälle växte sig starkare och starkare då det var arbetsgivaren som dikterade villkoren för arbetstagarna. Att vara arbetslös var inte ett alternativ av främst två anledningar. För det första var det olagligt att sakna arbete - arbetslösa arresterades för lösdriveri - och för det andra fanns inte det sociala skyddsnet vi har idag. Att inte arbeta betydde ingen inkomst och alltså ingen möjlighet att försörja sig. Antalet arbetstillfällen var alltid färre än antalet arbetare.

Detta ledde till att arbetsgivarna kunde spela ut arbetarna mot varandra. I praktiken innebar detta att den som hade lägst krav på lön och arbetsvillkor var den som fick arbete. Makten låg utom arbetarnas kontroll. Det var de rikas barn som gick i skolan, arbetarnas barn fick istället vid tidig ålder arbeta för att bidra till familjens försörjning. Den politiska motviljan att göra något åt de stora skillnaderna i samhället var stor, och på så sätt fördjupades klyftorna ytterligare.

Det fackliga löftet

Det var ur dessa förhållanden som missnöjet hos arbetarna började växa sig allt starkare. De ville kunna påverka sin situation i stället för att vara tvingade att nöja sig med det som erbjöds.

Idén om att alla arbetare kunde gå samman för att komma överrens om vilka villkor de skulle arbeta efter spred sig över landet och inom yrkesgrupperna. Genom att lova varandra att inte arbeta för sämre villkor än vad man gemensamt enats om tvingades arbetsgivarna att lyssna och ta hänsyn till arbetarnas krav. Det är detta som kallas det fackliga löftet och det är den grund som fackföreningsrörelsen än idag vilar på.

Arbetarna började också tillsammans att av den lön som intjänades lämna en del till arbetsgruppen. På så sätt blev det möjligt för de som

inte fick arbete vissa dagar att ändå kunna få en inkomst, de behövde då inte sälja sig billigt för att få arbete och detta gav möjligheten att hårdare kunna driva igenom de fackliga kraven på arbetsgivarna.

För att förändra sin ställning på arbetsplatserna och i samhället förstod arbetarna att de också behövde förändra samhällets spelregler. Problemet var att den politiska makten ägdes av de som hade stora ekonomiska resurser. Till sin hjälp startade fackföreningarna i slutet av 1800-talet ett politiskt parti - det Socialdemokratiska arbetarpartiet. Den fortsatta fackliga och politiska kampen ledde 1921 fram till allmän och lika rösträtt - Sverige blev en demokrati.



Demonstrationståg i Adalen 1931 strax innan militären öppnar eld mot demonstranterna; en händelse som blivit en symbol för den svenska arbetarrörelsens kamp.

Vad har då hänt under hundra år av facklig och politisk kamp?

Det politiska engagemanget som arbetarrörelsen haft har lämnat ett stort avtryck i vårt samhälle.

Sedan 1800-talets andra hälft fram till idag har Sverige gått från att vara ett av Europas fattigaste länder till att bli ett av världens rikaste.

Vår lagstiftning reglerar idag en stor del av vårt arbetsliv. Vi riskerar inte att förlora jobbet på godtyckliga grunder. Vår arbetsmiljö har blivit betydligt säkrare. Vi har försäkringar som ger oss ersättning om vi råkar ut för arbetsskador. Vi har rätt till fem veckors betald semester. Vi har rätt till betald föräldraledighet. Vi har rätt att organisera oss för att kunna driva frågor vi som arbetstagare vill förändra. Dessa frågor, och många fler, är resultatet av att arbetarrörelsen drivit på kampen både fackligt och politiskt.

Medlemskapet i IF Metall innebär enligt förbundets stadgar att vi gemensamt ska bevaka varandras intressen på både arbetsplatsen och i samhället. Fackligt arbete har aldrig inneburit att enbart se till att arbetsgivare följer lagar och avtal. Fackligt arbete har alltid inneburit att vara pådrivande och bevaka lagstiftningen så att arbetstagarnas intressen tas tillvara i de politiska församlingarna. Att påverka politiskt är en facklig nödvändighet!

Snart semester?

Funderar du på vart du skall åka? Slandön kan vara ditt alternativ!



Här finns mysiga stugor från 2 till 8 bäddar, med veranda och uteplats. På vår ö finns det stora ytor för lek och avkoppling. Här kan du också fiska, spela fotboll, volleyboll, bada, basta, spela boule eller mölkkky. Kiosk, internet, solstolar och grillplatser finns också på ön.

För mer info: www.slandostuga.nu

Boka direkt: boka@slandon.se

Det finns lediga stugor v29 - v32

Välkommen önskar IF Metall Södertälje

Kolmården 4-5 september



Till alla er som har hämtat ut biljetter till Kolmårdens djurpark för den 4-5 september vill vi tydliggöra att det kommer att genomföras kontroll av medlemskap vid entrén. Minst en person per sällskap måste vara medlem i IF Metall. Observera att det inte går att köpa biljetter på plats.

Om du inte har något medlemsbevis kan du logga in på IF Metalls medlemsportal www.ifmetall.se/portal. Väl inloggad klickar du på fliken "Studier/Organisation" och väljer "Skriv ut medlemsbevis". Om du inte är registrerad på medlemsportalen är det bara att trycka på "Registrera dig först" och följa anvisningarna.

Verkstadsklubbens nya hemsida

IFMETALL
Scania Verkstadsklubb Södertälje

inga sökord

Nyheter Medlem i facket? Arbetsmiljö Lag & Avtal Försäkringar Utbildning Organisation Press

Nyheter

Avtalsrörelsen - inget resultat än så länge RSS
den 23 juni 2010 05:58:59
I måndags 21 juni hade företaget och klubbarna från Oskarshamn, Luleå och Södertälje sin tredje träff för att diskutera löneökning. Förfarande har man inte kommit fram till någonting. Företaget bad att få ajournera sig till onsdag förmiddag för vidare diskussioner. Ett extra klubbblad kommer att komma ut så fort vi vet någonting om resultatet från den förhandlingen.

Inte en dag för tidigt
den 21 juni 2010 12:59:34
Nu är den här: Verkstadsklubbens nya hemsida. Vi hoppas att du gillar den nya sidan. Vår ambition är att den skall vara ett verktyg som ger dig en möjlighet att lätt hålla dig informerad om vad som händer inom klubben. Har du några synpunkter eller frågor är du välkomna att kontakta oss. Kontaktinformation hittar du här.

Detta händer under tisdagen 22/6
den 21 juni 2010 12:42:21
I morgon, tisdag kommer Södertäljes kommunalråd, Anders Lago (s) och IF Metalls förbundsordförande - Stefan Löven till Scania för att prata om fordonsindustrin. Många förtroendevalda kommer få chansen att lyssna till ett seminarium samt diskutera industrins och Sveriges framtid. Verkstadsklubben ser sådana här diskussioner som väldigt viktiga för att genom förbundet och politiska församlingar kunna påverka lagstiftningen och kollektivavtalet till industrins och arbetarnas fördel.

Har du någon specifik fråga som du vill ha svar på? Ta upp det med din förtroendevalda så får han/hon ta med den till mötet.

Kategorier
Avtal (5)
Arbetstid (10)
Avtalsrörelsen (4)
Försäkringar (2)
Lön (10)
Möte (4)
Pension (3)
Tips & Råd (4)
Utbildning (1)
Övrigt (2)

Arkiv
juni, 2010 (4)
april, 2010 (1)
mars, 2010 (1)
januari, 2010 (4)
december, 2009 (9)
november, 2009 (7)

I måndags 21 juni lanserade verkstadsklubben sin nya hemsida. Du kan hitta den på www.scaniafacken.com/vklubben.

Vi hoppas att du kommer att trivas med den nya sidan. Vår ambition är att den skall vara ett verktyg som ger dig en möjlighet att lätt hålla dig informerad om vad som händer inom klubben. Har du några synpunkter eller frågor är du välkomna att kontakta oss.



Ansvarig utgivare:
Johan Järvklo
Tel 08-553 50591

Informationsbladet beräknas komma ut en gång per månad. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.