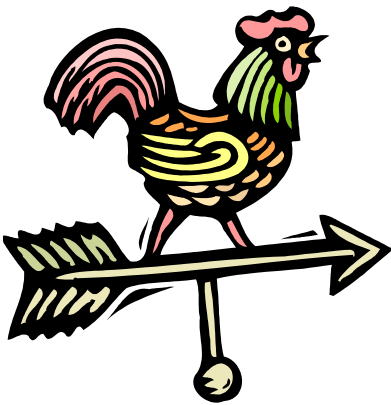


HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 18 2003. TISDAG 19 AUGUSTI 2003

Det nya flexavtalet

Här kommer en sammanfattning av det nya flexavtalet som börjar gälla fullt ut fr.o.m. 1 september. I kommande Hyttbyggare kommer mera information om övriga delar i avtalet, bl.a. SFA och SRB.



Avtalet träffades förra året och gäller för Scania CV AB, DynaMate i Sverige, Scania Parts Logistics i Södertälje och Ferruform i Luleå. Oskarshamns undantogs inledningsvis men kommer nu med i avtalet fullt ut från 1 september i år.

Följande inledningstext finns i avtalet:

Med syfte att öka följsamheten mellan produktionskapacitet och efterfrågan vill Scania utöka bemanningsflexibiliteten. Ambitionen är också att öka anställningstryggheten för tillsvidareanställda samt att årligen erbjuda ett antal medarbetare avtalspension.

Visstidsanställningar

Visstidsanställning är en anställningsform som syftar till en tillsvidareanställning.

Dokumenterade bemanningsplaner

För varje produktionsledarområde skall det finnas en dokumenterad basbemanningsplan relaterad till rådande produktionsförutsättningar innan avtalet får tillämpas. Den ska täcka in aktuellt behov, ersättningsbehov för frånvaro, fackligt/politiska uppdrag, utbildning samt P-2000 aktiviteter.

Maximala antalet visstidsanställda

Per produktionsledarområde får antalet icke tillsvidareanställda maximalt utgöra 25 % av antalet anställda inom produktionsledarområdet. För monteringsrelaterad verksamhet kan företaget ta in visstidsanställda upp till 20 % av det totala an-

talet anställda, för icke monteringsrelaterad personal gäller maximalt 10 %. I Oskarshamn räknas monteringen och logistik som monteringsrelaterad verksamhet. Scania DynaMate i Oskarshamn räknas också som monteringsrelaterad verksamhet. För övrig verksamhet i Oskarshamn gäller maximalt 10 % visstidsanställda. Anpassningsperiod till förändrad basbemanningsbehov vid volymförändring är tre månader.

Maximal tid som visstidsanställd

Flexibilitetsavtalet ger företaget möjlighet att anställa visstidsanställda för en tid sex + sex månader. I undantagsfall, vid svårbedömt konjunkturläge kan visstidsanställningen förlängas ytterligare, totalt max 21 till 26 månader beroende på personalomsättningen. Från företagsledningen har det gått ut besked att det är ett "svårbedömt konjunkturläge" just nu, d.v.s. med den personalomsättning som är idag är längsta visstidsanställningstid 21

månader. Här skiljer sig Scania från DynaMate något. DynaMate använder samma beräkningssätt som övriga Scania gör, d.v.s. maximalt 24 månaders visstidsanställning i ”svårbedömt konjunkturläge” beroende på personalomsättningen.



Anställningens fortsättning eller upphörande

Dokumenterade överläggningar ska ske månadsvis mellan företaget och verkstadsklubben. I Oskarshamn ska dessa hållas på produktionschefsnivå med respektive gruppordförande, då ska uppföljning göras av bemanningsplaner, anställningars förlängning, avslut eller övergång till tillsvidareanställningar samt eventuella återanställning. På DynaMate ska överläggningen ske på platschefsnivå.

Vid förlängning gäller normalt turordning utifrån längst anställningstid, förutsatt att personen ifråga uppfyller de kvalifikationer arbetsuppgifterna kräver. Personligt besked om fortsatt anställning eller avslut skall lämnas senast en månad före anställningens utgång vid anställningstid kortare än 12 månader och senast två månader vid en anställningstid om sammanlagt tolv månader eller mer. Tillsvidareanställning uppstår om företaget försummar att lämna besked. Personer som inte fungerar tillfredsställande skall på ett sakligt sätt vidtalas om detta så snart uppfattningen uppkommer. Metallfacket skall informeras.

Återanställning

Då återanställningsbehov uppstår skall tidigare anställd person som p.g.a. arbetsbrist ej erbjudits fortsatt anställning erbjudas återanställning. Detta förutsatt att personen uppfyller kraven i aktuell befattning. Återanställningsbevakning skall ske under de närmaste nio månaderna efter avslut.

Utbildning och uppföljningssamtal

Samma utbildningsmöjligheter som för tillsvidareanställda skall gälla för visstidsanställda. Uppföljningssamtal ska ske under den tredje och nionde anställningsmånaden. Samtalet skall dokumenteras med kopia till den anställde. Samma regler för lönesättning som för tillsvidareanställda skall gälla för visstidsanställda.

Inhyrning av arbetskraft

Inhyrning av arbetskraft ska regleras genom en lokal överenskommelse. Detta gäller även för DynaMate. Inhyrning ska tillämpas vid långtidsjukdom/föräldraledighet vid minst 14 dagar men max 8 veckor.

Förlängd uppsägningstid från företaget.

Förstärkt anställningstrygghet för tillsvidareanställda. Uppsägningstiden förlängs med två månader vid mindre än 5 års anställningstid. Fyra månader vid fem t.o.m. tio års anställningstid. Sex månader vid mer än tio års anställningstid. Den förlängda uppsägningstiden gäller ej vid uppsägning av personliga skäl.

Stoppdagar

Stoppdagarna är en av de sista åtgärderna företaget kan använda för att undvika ett varsel. Dagarna förläggs i anslutning till helg. Planeringsframförhållningen är 5 veckor. Maximalt 10 stoppdagar kan tas ut på ett år. Stoppdagar gäller hela PRU alternativt dotterbolag. Scania Oskarshamn är ett eget PRU, det gäller också DynaMate i Oskarshamn.

Avtalspension

Företaget erbjuder medarbetare som fyllt 62 år och som arbetat i företaget 30 år samt alla medarbetare som fyllt 63 år och arbetat 25 år avtalspension.

Detta avtal gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om 9 månader.

Parterna är överens om att noga följa effekterna av denna överenskommelse och senast inom 2 år göra en utvärdering av resultatet.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.