

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 2. 25 JAN 2011

Hela industrin förhandlar samtidigt – nya förutsättningar inför avtalsrörelsen

Alla parter inom industrin har träffat överenskommelser om en ny tidsplan för förhandlingar om nya avtal 2011. Tidsplanen innebär att förhandlingar kommer att inledas under hösten med avsikt att nya avtal ska vara klara senast den 30 november 2011. Avtalen inom industrin berör ca 500 000 löntagare.



2010 års avtalsrörelse resulterade i att avtalen inom industrin fick olika löptider.

Olika arbetsgivarorganisationer och arbetare respektive tjänstemän inom industrin träffade avtal med skilda utlöpningsstidpunkter. På de större avtalsområdena är utlöpningsstidpunkterna antingen den 30 september eller den 31 januari 2012.

Alla parter inom industrin är överens om att det bästa är att samtliga parter förhandlar om nya avtal vid en gemensam tidpunkt. Det gagnar industrin och hela den svenska lönebildningen och ger bättre förutsättningar för industrin att även framöver ”sätta märket” och att ha en lönenormerande roll på svensk arbetsmarknad. Fack och arbetsgivarorganisationer inom industrin har därför nu träffat överenskommelser som innebär att kommande avtalsförhandlingar kan ske utifrån en tidsplan med gemensamma förhandlingstidpunkter.

Tidsplanen som parterna är överens om innebär också att krav ska överlämnas till motparten senast den 30 september och att de opartiska ordförandena inträder i förhandlingarna från den 1 november 2011.

Alla parter inom industrin är också överens om att starta ett arbete som syftar till att bli överens om ett nytt/reviderat Industriavtal. Målsättningen är att det arbetet ska vara klart innan 2011 års avtalsrörelse börjar.

Introduktion av nyanställda!

Introduktionen drar igång igen. Fem tillfällen är bestämda i vår.

Den fackliga introduktionen är på torsdag morgon. Vi kommer att gå igenom anställningsvillkor, vilka avtal som är viktiga, erbjuda medlemskapet i IF Metall och informera om försäkringar. Det blir också tid för frågor. De flesta som blir anställda är eller vill bli medlem i IF Metall. Den som redan är medlem vid anställningen skriver en fullmakt så att medlemsavgiften kan dras på lönespecen. Medlemmar i andra förbund erbjuds att bli medlem i IF Metall. Mellan fackförbunden finns det fria övergångar.

Nyanställda som ännu inte är med i IF Metall uppmanas att ta kontakt med verkstadsklubben. Man behöver inte vänta till introduktion. Då förlorar man bara tid i sitt medlemskap.

Den som väljer att stå utanför IF Metall har ingen som förhandlar för sig om man hamnar snett i företaget. Man har inte rätt att få hjälp av våra försäkringsrådgivare vid skada på jobbet eller vid en längre sjukperiod. Eller som bevakar att det går rätt till med förlängningen av anställningen med varselperioder etc. Dessutom har facket träffat flera avtal som vi alla tjänar på, minimilöner, övertid- och OB-ersättning, semesterlön etc. Inom Scania har vi överenskommelser om lokala lönesystem och andra lönetillägg, inom koncernen avtalspension och resultatbonus.

Du som inte är med i facket åker snålskjuts på de som betalar för sitt medlemskap.

SEMESTERFÖRLÄGGNING 2011

Företaget och verkstadsklubben har lokalförhandlat för Scania MB och MC om förläggningen om huvudsemester för 2011. Även i år blir det fyra veckors produktionsstopp. Det innebär fyra veckors semester från vecka 29 till vecka 32, d.v.s. 18 juli till 12 augusti. Klubben önskade en tidigare läggning av semestern, som förra året. Men med anledning av samordningen inom koncernen och mot Europa blev det den senare tidpunkten.

- Semesterplaneringen ska vara klar innan mars månads utgång. Närmaste chef har ansvaret för semesterplaneringen av sin personal
- Besked till anställd om önskemål om undantag från ordinarie semesterförläggning ska få besked senast ges två månader innan huvudsemestern är lagd. Det kan vara en femte vecka, önskemål om färre antal veckor eller en förskjuten semesterutläggning.
- Klubben framförde önskemål att som brukligt ta in ferieanställda som semestervikarie för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda. Något besked om detta kunde inte företaget ge vid förhandlingstillfället.



Första förhandlingstillfället för andra avtalsperioden i centrala avtalet 2010-11 blir på torsdag den 27/1 i Södertälje. Mera information om förhandlingen kommer i en senare Hyttbyggare.



Risk för tystnad på arbetsplatserna

- Det kommer bli allt tystare på våra arbetsplatser när allt fler kommer från bemanningsföretag eller är visstidsanställda. Det här är ingen bra utveckling, säger IF Metalls förbundsordförande Stefan Löfven apropå att tre personer fått lämna Volvo efter att ha uttryckt sig negativt om arbetsplatsen på Facebook. Som anställd har man rätt att uttrycka sina åsikter utan att förlora jobbet, men man ska också vara lojal mot sin arbetsgivare – var gränsen går är oklart.

En dag kvar av veckan på detta dårhus, skrev en 28-åring på Facebook när han jobbade på Volvos fabrik i Skövde. Mannen var anställd via bemanningsföretaget Uniflex, men Volvo gjorde klart att han inte var välkommen tillbaka. Två personer som kommenterade inlägget på Facebook drabbades av samma öde.

Som anställd har man viss rätt att uttrycka kritik mot sin arbetsgivare, men anställda vid bemanningsföretag har ett sämre skydd. Det är två principer som står mot varandra, man har lojalitetsplikt mot arbetsgivaren samtidigt som alla har rätt till yttrandefrihet. Det finns ingen exakt gräns för vad man får skriva eller säga om sin arbetsplats, men man har rätt att framföra ett rimligt mått av kritik.

Enligt Lars Viklund, advokat och lärare i arbetsrätt vid Stockholms universitet skulle förmodligen inte en anställd på Volvo mista jobbet om han eller hon kallade företaget ett "dårhus" på Facebook.

- Dårhus är ju ingen konkret uppgift om att det pågår oegentligheter, utan mera ett värdeomdöme. Det har funnits en del fall i Arbetsdomstolen om långtgående kritik mot arbetsgivare, där AD haft en ganska stor tolerans, säger Lars Viklund till TT.

Anställda vid bemanningsföretag har dock ett sämre skydd, eftersom det inte finns någon arbetsrättslig relation mellan den anställde och företaget där arbetet utförs.

- Det är problematiskt att de har sämre skydd och utifrån det jag känner till tycker jag att Volvo skämmer ut sig, säger Stefan Löfven.

Ovanstående text är hämta från IF Metalls hemsida.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.