

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 18. 02/10 2012.

Information Lönesystemet

Under hösten 2011 pågick lönesystemsforhandlingar utan att ge resultat. Kravet från medlemmarna var framförallt att ta bort den inlåsning som många får i det nuvarande lönesystemet. De flesta stannar i nivå fyra. Efter den nivån är löneutveckling behovsstyrd. Samtidigt finns det krav att materialhanteringen ska närma sig monteringen och att skillnaden mellan MB och MC ska utjämnas. Klubben har också haft åsikten att bredda lönesystemet med "klossar" för olika uppdrag och tillval. Företaget sa då nej till alla förändringar.

Klubbstyrelsen fick i uppdrag på årsmötet 2012 att informera om vad som händer om lönesystemet sägs upp och därefter anordna en medlemsomröstning om en uppsägning. Klubbstyrelsen beslutade på styrelsemötet i april att rekommendera arbetsplatsomröstningen att säga upp vårt nuvarande lönesystem. Information om konsekvenserna av en uppsägning av lönesystemet gick ut i Hyttbyggaren i början av maj. Klubben förberedde sig samtidigt inför en arbetsplatsomröstning om lönesystemet. En valkommitté bildades och datum för omröstningen sattes ut. Sista datum för omröstning var maj.

Ovanstående fick företaget att reagera. PRU-ledningarna både på MB och MC ville ha igång en diskussion med klubben. Klubbstyrelsen såg att det fanns en vilja i företaget till fortsatta diskussioner. En deadline sattes till sista september. Under juni till september har det pågått förhandlingar om lönesystemet.

I klubben är det Mikael, Jörgen Fredrick som förhandlat. Klubbens krav har varit de som beskrivs här ovan. Efterhand har företaget preciserat vad de vill ge oss tillbaka. Nu har klubben fått ett slutbud. Företaget är inte intresserade att diskutera klossar. Även löneutjämnningar i nivålönerna mellan materialhantering och montering säger de nej till, även mellan MB och MC.

Följande är vi överens om!

Ett nytt steg inrättas mellan nivå fyra och fem.

Höjning av nivålönerna.

Minsta individökning vid uppflyttning i den nya nivån också.

KV-värdering ökas med ett extrasteg för äldre medarbetare

Uppräkning av tillfälliga uppdrag



Klubbstyrelsen gick igenom förslaget på styrelsemötet i fredags. Det finns punkter vi är mindre nöjda med. Men vi minskar inlåsnings effekterna, vi ökar de utgående lönerna för de som ligger i taket på nivå-lönerna idag. Det innebär fördelar för anställda upp till nivå fyra. De som kommer att hamna i den nya ni-vån kommer få en löneökning omgående. I förändringen av KV trappan når man också de äldre medarbetarna.

Klubbstyrelsen beslutade att vi kallar till ett medlemsmöte senare i höst. Där får klubbens medlemmar ta ställning till förslaget. Styrelsen har själva gjort bedömningen att vi nu inte kommer längre. September månad har nu gått. Detta har vi att ta ställning till. Styrelsen beslutade att rekommendera mötet att säga ja till det framförhandlade förslaget. En uppsägning av nuvarande lönesystem är ett sämre alternativ.

Mera information om förslaget kommer att gå ut på kontaktombudsträffar framöver samt på klubbmötet. En kallelse till klubbmöte kommer framöver.



Visstidsanställdas uppsägningstid är inte vad den har varit!

Till alla er som är visstidsanställda, vill vi bara påminna om att vi nu går på vad som står i teknikavtalet när vi inte längre har kvar det gamla flexibilitetsavtalet. Och det innebär att den tryggheten vi förut hade med att få information om förlängning eller inte minst en månad innan avslut, inte längre gäller! Och för att det inte ska bli några oklarheter så bifogar jag här ett utdrag ur avtalstexten.

Visstidsanställning

Formen för visstidsanställningar finns i Teknikavtalet IF Metall § 9. Visstidsanställning kan göras för minst en månad och maximalt ett år (vid ett tillfälle eller sammanlagt på en treårsperiod), därefter fordras lokal överenskommelse. Visstidsanställningen används oavsett orsak, arbetstopp, frånvaro eller annat. Med andra ord finns inga andra visstidsanställningsformer, t ex vikariat.

Visstidsanställningen enligt Teknikavtalet IF Metall innehåller ingen automatisk övergång till en tillsvidareanställning utan löper ut och upphör enligt anställningsavtalet. Vanliga regler om företrädesrätt, intjänande på 12 månaders anställning de senaste tre åren, etc enligt Teknikavtalet och lag gäller.

Visstidsanställningen kan sägas upp innan den löper ut enligt anställningsavtalet om det finns saklig grund.

Klubbens hemsida är nu online

www.scaniafacken.com/Vklubbenohamn

Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hyttbyggarkommittén:
Jenny Ilke Hjelm
Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.