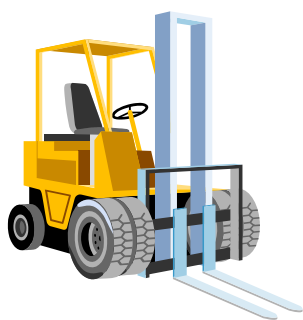


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 17. 18 SEP 2012.



Arbetsmiljö

Arbetsgivare, arbetstagare, skyddsombud

Arbetsgivaren och de anställda ska samarbeta för att skapa en god arbetsmiljö, det står i arbetsmiljölagen. Arbetstagaren har inget formellt ansvar, men deltar i arbetsmiljöarbetet genom att t.ex. rapportera risker, tillbud, sjukdom och olycksfall. Föreslå åtgärder och lämna synpunkter på det som genomförs.

Det är viktigt att rapportera och informera eventuella risker och tillbud och lämna synpunkter till sin chef i första hand. Det är endast om chefen inte vidtar någon åtgärd som man ska vända sig till sitt lokala skyddsombud. Ett skyddsombud är arbetstagarnas valda ombud i arbetsmiljöfrågor, men har inget eget ansvar för arbetsmiljön.

Uppdraget som skyddsombud innebär att aktivt driva arbetskamraternas krav på en bra och säker arbetsmiljö. I detta arbete ingår att se till att arbetsgivaren följer lagar, avtal och föreskrifter som reglerar arbetsmiljöområdet.

Ett skyddsombud är vald för en period på 3 år. Ett skyddsombud väljs av arbetskamraterna vanligtvis på ett årsmöte.

Några exempel på vad ett skyddsombud arbetar med:

- Bevaka att skyddsanordningar, personlig skyddsutrustning är i gott skick.
- Skaffa ingående kunskaper om de lagar föreskrifter och avtal som gäller inom skyddsombudets område.
- Medverka i utredningar om orsaker till inträffade tillbud, olycksfall och arbetsskador samt rehabiliteringar.
- Delta vid planering och genomförande av undersökningar, utredningar, besök mm som rör arbetsmiljön.
- Delta vid ny- och ombyggnad av lokaler, projekt, anordningar, arbetsmetoder samt maskin- och verktygsinköp.
- Månadsmöte med närmaste chef, rond med verkstadschef, månadsmöte med huvudskyddsombud. Kontakt med företagshälsovården osv.

Ett enda förslag till en enda förbättring av arbetsmiljön från ett enda skyddsombud, arbetstagare eller chef, som leder till att en enda arbetstagare undgår en enda arbetsskada, är ovärderlig för individen, gynnar arbetsgivaren och är en samhällsinsats.

Vi är varandras arbetsmiljö!



Välkomna tillbaka alla ni återanställda!

Det kändes bra att skriva den meningen, och antar att det känns lika bra för er att få komma tillbaka till ett arbete. Och med det vill jag bara göra er uppmärksamma på att alla ni som nu har kommit tillbaka i arbete och tidigare varit medlemmar i IF Metall har ju haft förmånen att arbetsgivaren har dragit medlemsavgiften från lönen. Men när ni fick sluta här så har ni fått inbetalningskort och själva fått betala in avgiften. Men det är lätt att lösa så att ni återigen får medlemsavgiften dragen från er lön. Det ni behöver göra är att fylla i en fullmakt som finns att hämta både på gruppexpeditionerna och på klubben. Och naturligtvis så hjälper vi er om det skulle vara några problem. Hopas att ni alla tycker att det känns bra att vara tillbaka, för vid tanke på hur A-kassans ersättning inte riktigt speglar verkligheten. Man tror att man ska få 80 % av sin lön men riktigt så är det inte för alla. Det beror helt enkelt på hur mycket man tjänade innan, för som det är idag har A-kassan ett maxtak. Så återigen välkomna tillbaka!!

Hej alla medlemmar!

Här kommer lite viktig information från en försäkringsutbildning som vi försäkringsinformatörer har varit på.

AGS (Avtalsgruppsjukförsäkringen) som gäller för dig som varit sjukskriven i mer än 14 dagar.

Premiebefrielseförsäkringen som träder in när du har varit föräldraledig, så att du inte förlorar pensionspengar i din avtalspension.

Om du skadar dig på arbetet vad det än är så är det viktigt att du anmäler det.

Medlemsolycksfall-Fritid Gäller för olycksfall tre år bakåt i tiden. Har du fått uppsöka läkare så ring Folk-sam det kan finnas ersättning att hämta. Även en nyhet är att om du har haft borrelia och blivit behandlad för det i minst åtta dagar. Kan ersättning betalas ut.

Kontakta din försäkringsinformatör inom din verkstad för mera information.

MVH Försäkringskommittén



Information om lönesystemet?

Med anledning av det stora antal frågor om hur lönesystemsförhandlingarna går lämnar klubbens förhandlare följande besked.

Det pågår seriösa förhandlingar mellan klubben och företaget. Det finns fortfarande förutsättningar att parterna kan hitta en gemensam lösning. Tidsmandatet sträcker sig till den sista september.

När förhandlingarna har gett resultat eller på annat sätt avslutats, dock senast vid månadsskiftet kommer klubben att gå ut med information om detta och hur en kommande beslutsprocess kommer att se ut. Mer information om detta kommer att gå ut via Hyttbyggaren och genom kontaktombuden och gruppstyrelser.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke-Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.