

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 16. 04/09 2012.

TILL DIG SOM ÄR NYANSTÄLLD!

Introduktion av nyanställda

Företaget har nu börjat att nyanställa och även ta in inhyrd personal. Och det introduktionsprogram som är framtaget på Scania MB och MC ser ambitiöst ut. Det ger troligen de nyanställda en bra inblick i företaget och om de villkor som finns i anställningen. Verkstadsklubben är med i den centrala introduktionen i steg 1 och informerar bl.a. om IF Metall, våra avtal och försäkringar. Vi erbjuder också den nyanställda att bli medlem i förbundet.

Även ni som nu har kommit tillbaka, och tidigare gått introduktion finns det möjlighet att ta kontakt med klubben om ni vill bli medlemmar eller skicka in en fullmakt så att medlemsavgiften dras från lönen. För om man vill gå med i vår grupplivförsäkring riskerar man att missa anmälningstiden som är en månad för att inte behöva göra hälsoundersökning.

Både på DynaMate och Intralog har företaget också nyanställt och hyrt in personal senaste året, dom har dock ett eget introduktionsprogram.

Nya medlemmar

De flesta som blir anställda eller inhyrda, är eller vill bli medlemmar i IF Metall. Den som redan är medlem i vid anställningen ska skriva en fullmakt så att medlemsavgiften kan dras på lönespecen. Den som är medlem i ett annat förbund får erbjudandet att gå med i IF Metall. Mellan fackförbunden finns det fria övergångar. Det som krävs är att man begär ett övergångsbevis från det förbund man är medlem i, i det tar man med sig de villkor etc. som man tjänat in i det medlemskapet till det nya medlemskapet. Om du sedan tidigare inte är ansluten till någon a-kassa, och väljer att bli medlem i IF-metall, så blir du per automatik medlem i IF- Metalls a- kassa. Då riskerar du inte att förlora in-tjänandetid till a-kassan. Ta snarast kontakt med någon förtroendevald eller klubbexpeditionen.

Du som står utanför ...

Du som ändå väljer att stå utanför IF Metall har ingen som förhandlar för dig om du hamnar snett i företaget. Du har inte rätt att få hjälp av våra försäkringsrådgivare vid skada på jobbet eller en längre sjukdomsperiod. Eller som bevakar att det går rätt till med din anställning med varseltider etc. Även du som är visstidsanställd och inhyrd har nytta av ett fackligt medlemskap.

De som väljer att endast vara med i a-kassan åker snålskjuts på de som betalar för sitt medlemskap. Det är tack vara att organisationsgraden är så hög inom IF Metall som vi kan förhandla fram de avtal vi har idag. Det kan bli utslagsgivande i en central förhandling som i Sverige och även lokalt på Scania. Vi tror inte någon oorganiserad är beredd att avstå de avtal som facket förhandlar fram med lägsta löneökningar, rätt till OB- och övertidsersättningar, extra semesterpengar etc. Lokalt har vi t.ex. extra påslag när vi jobbar tvåskift och natt. Inom flexavtalet och SFA har vi Scania Resultatbonus och avtalspensionen. Ingen oorganiserad på Scania har begärt att avstå något i dessa fackliga avtal. Dessutom har klubben och förbundet förhandlat för flera medlemmar i verkstadsklubben vid tvister om anställningen, lönefrågor att andra saker.



Det blir fortsatta förhandlingar på DynaMate i kaross!

Hyttbyggaren har tidigare rapporterat om förhandlingsläget på DynaMate. Grunden är den omorganisation som företaget genomförde på karossunderhållet våren 2012. Detta utan att varken MBL förhandlat eller att någon riskanalys gjordes. Förhandlingen är inte avslutad. Möjligheten att stämma företaget finns fortfarande kvar.

Förändringarna har medfört att även underhållsanställda ska arbeta enligt något som liknar 5+1 med begränsad rotation och sämre utvecklingsmöjligheter. Enligt många anställda kommer DynaMate att tappa spetskompetens om detta fortsätter. Missnöjet är stort, det finns anställda som hellre slutar på företaget än riskerar att tappa kompetens. Lönenivåerna har också betydelse. Flera medlemmar mår inte bra. Missnöjet har tagit sig flera uttryck. Men någon förståelse från företaget visas inte. Det fick den anställde som uttryckt en egen åsikt veta när han tilldelades en muntlig erinran strax innan semestern. Detta upprörde hela verkstan.

Tyvärr fick denna markering från företaget resultatet att många anställda varken vill eller vågar uttrycka sina åsikter mot chefer och ledningen. Man vet inte vilka ev. repressalier som kommer. Detta observerades även av företaget innan semestern. En muntlig överenskommelse gjordes mellan klubben och ledningen på DynaMate att genomföra ett gemensamt möte med personalen på kaross. Företaget skulle på det mötet vara tydliga med vad som fick sägas, att de också värnar om ett öppet klimat och att saklig kritik accepteras.

Nu backade företaget från deltagande i detta möte. De anser att efter semestern har den värsta stormen lagt sig. Men missnöjet kvarstår, en fortsatt oro och misstro mot företagets vilja att lyssna på saklig kritik kvarstår. Men är det detta företaget verkligen vill, en tyst fabrik? Klubben är övertygad om alla parter kommer att förlora på detta. Men fortfarande har företaget möjlighet att ändra sig. De bör gå ut till samtliga anställda på DynaMate och förklara sin inställning i denna fråga.

Klubben genomförde mötet med bägge skiften. En kort genomgång gjordes av bakgrund och förhandlingsläge och även en diskussion om hur vi går vidare. Många medlemmar anser att företaget inte är konsekventa i sin uppfattning om organisationen. Man ser en skillnad beroende vilken verkstad man jobbar i eller vilket skift man går. Samtidigt är många missnöjda av att DynaMates personal ensamt får bära ansvaret för OPE talen i verkstaden. Flera kunde konstatera att den tekniska tillgängligheten är mycket hög. Samtidigt har företaget genom sina ständiga omorganisationer och förändringar gjort arbetet svårare. Avrapporteringar och deltagande på olika genomgångar och möten tar tid från det arbete man ska utföra.

Trots dessa synpunkter och ett allmänt missnöje hur ledningen arbetar fick klubben ändå mandat att fortsätta förhandlingarna om den nya organisationen. Alternativen är sämre, om vi inte blir överens kvarstår företagets förslag. Klubben tror att det finns en öppning hos företaget, där man kan kombinera förslaget med förbättringsgrupper med att bibehålla rotation och utveckling av personalen och att tillvarata den spetskompetens som finns. Frågan är om DynaMates ledning i Oskarshamn vågar detta och vågar lita på sina medarbetare.

På mötet kom frågan om nytt lönesystem också upp. Mycket av arbetet med detta spolierades av företagets organisationsändringar i kaross i våras. Arbetsorganisationen bestämmer vilket lönesystem man ska ha. Ett bra lönesystem ska vara en drivkraft i organisationen. Ett lönesystem ska också vara drivkraft i den personliga utvecklingen. Under hösten kommer gruppstyrelsen att fortsätta arbetet med ett nytt lönesystem. Lönesystemet ska omfatta alla anställda på DynaMate i Oskarshamn.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke-Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

