

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 11. 29 Maj 2012.

Förhandlarrapport

Förhandlingarna om återanställningar och förlängningarna i det gamla flexibilitetsavtalet är sedan en tid avslutade. Dock återstår det en tvistefråga. Klubben är inte överens om företrädesrätten vid förlängningen för två medlemmar. Företaget har gått förbi dem och förlängt visstidsanställda med kortare sammanlagd tid. Klubben undersöker möjligheten att gå till central förhandling i frågan.



För övriga tidigare visstidsanställda på MB och MC har en överenskommelse träffats om principer för återanställning. Följande är parterna överens om. Listan ska sorteras efter anställningstid och de personer med längst anställningstid ska erbjudas återanställning först, först 18-månaders, därefter 12-månaders och 6-månadersanställningar. Personer med samma anställningstid tas det hänsyn till åldern, de med högre ålder går före. De återanställda blir det enligt Teknikavtalets regler, inte enligt det gamla Flexavtalet. Företrädesrätten till återanställning har man i nio månader efter avslutet.

Vi har flera personalförhandlingar under våren, både uppsägningar och avsked. Skälen till uppsägningarna och avskeden har varit olika. På DynaMate har skälen varit ekonomiska oegentligheter. I den förhandlingen har det framkommit flera oklarheter om ansvar och arbetssätt. Samtliga inblandade metallmedlemmar anser sig handlat i god tro. Det har också funnits stora olikheter mellan de inblandade. Företaget har inte varit intresserad av alternativa lösningar. Vi blev inte överens i förhandlingen.

På Scania har vi haft två uppsägningsförhandlingar och en avskedsförhandling. Den avskedade är den visstidsanställda som företaget missade att varsla enligt regelverket i flexavtalet. Den centrala förhandlingen är genomförd och slutade i oenighet, ev. kommer tvisten upp i Arbetsdomstolen för en slutlig prövning. Det två andra uppsägningarna beror på personliga skäl, ett är missbruksrelaterat.

Förutom ovanstående förhandlingar har klubben begärt förhandling angående en felaktig muntlig och en skriftlig erinran av två medlemmar som inte kunde arbeta övertid vid en ikappkörning. Skälen var enligt klubbens uppfattning starka nog. Vi är i ett annat ärende inte överens om arbetstiden för en medlem som vill ha förkortad tid. Medlemmen har själv föreslagit lösningar på problemet, men företaget har hittills vägrat att lyssna på dem.

Fortfarande har vi inte fått något klarläggande i lönetvisten från början av året. Det är fyra medlemmar i monteringen som inte fått rätt nivålöne. De hade i stor omfattning varit utlånade till arbete i en högre nivå än vad de var placerade i. Det ligger på de centrala parterna att återkomma med en förhandlingstid.

Vi väntar fortfarande på en förhandlingstid avseende betalning i komptid för övertiden vid klubbens och gruppernas årsmöten tidigare i år.



Verkstadsklubben internationella ombud, Sven-Olof Adolfsson informerar om den Globala fackföreningens struktur, funktion och uppgift.

Den fackliga rörelsen arbetar inom många plan och områden. Som internationellt ombud är det min uppgift att informera och öka medlemmarnas globala fackliga kunskap i vår egen organisation. Nedan följer en förteckning av organisationer, råd och kommittéer som kan vara bra att känna till i detta sammanhang.

EWG (European Works Councils). Europeiska företagsråd inrättades 22 september 1994. Syftet med Europeiska företagsråd är att förbättra rätten till information och samråd för anställda i internationella eller multinationella företag. Direktivet kallas ibland för EU-MBL. Direktivet kan räknas till en av unionens succéer och ett av de viktigaste inom arbetsmarknadsområdet.

EFS (European Social Fund). En viktig uppgift för EFS är att påverka europeisk politik och lagstiftning. Viktiga politikområden är sysselsättning, sociala frågor och ekonomisk politik.

En annan viktig arbetsuppgift för EFS är att bygga upp partsrelationer med de europeiska arbetsgivarna och deras europeiska organisationer. EFS har fyra fasta kommittéer: Kommittén för samordning av kollektiva förhandlingar. Kommittén för ekonomi och sysselsättning. Kvinnokommittén och Ungdomskommittén.

Dessa kommittéer tjänar som beredningsorgan för styrelsen. Det finns också för närvarande följande arbetsgrupper: partsrelationer och arbetsrätt, arbetstagarinflytande, ekonomisk och social sammanhållning, handel och globaliseringsfrågor, socialt skydd, miljö och hållbar utveckling, livslångt lärande samt migration och integration. Wanja Lundby-Wedin är EFS' ordförande.

ILO (International Labour Organization), är FN:s fackorgan för sysselsättnings- och arbetslivsfrågor. ILO har som grundläggande mål att bekämpa fattigdom och befrämja social rättvisa. I uppgifterna ligger att främja sysselsättning och bättre arbetsvillkor i hela världen, samt att värna om fackliga fri- och rättigheter.

IFS (Internationella fackliga samorganisationen), är den samarbetsorganisation som samlar världens demokratiska fackliga centralorganisationer. Samordning hjälper facket att få genomslag. Där kommer alla demokratiska fackföreningar i världen till tals med varandra, man kan utbyta erfarenheter, samla in fakta om situationen i olika länder och utveckla gemensamma strategier. **IFS** arbetar på global nivå genom att delta i diskussioner med **ILO** och andra FN-organ, med Världsbanken och Världshandelsorganisationen. De samordnar också kampanjer. Varje år ger organisationen ut en kartläggning av kränkningar av fackliga rättigheter.

Min tanke som internationellt ombud för Verkstadsklubben är att ge fortlöpande information till er medlemmar om internationellt fackligt arbete.

Tack för ordet!

Sven

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke-Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.