

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 18. 18 OKT 2011

Förhandlingar om övertaligheten på Scania!

Med anledning av det försämrade orderläget i Scania i höst och vinter har företaget inlett diskussioner med klubben om hur övertaligheten ska hanteras. De flesta känner till bakgrunden av detta efter den information som kom i förra veckan.

Parterna har träffats ett antal gånger sedan början av förra veckan. Följande är klart från de diskussionerna. I november hanterar man nedgången med produktionsstopp. I december kommer bastakten att minska, samtidigt är parterna överens om att utnyttja nedgången till produktionsstopp på kvällsskiftet inför jul- och nyårshelgerna. Det finns idag inga planer på att minusvarsla personal i SFA.

Om övertaligheten diskuterar vi idag endast visstidsanställningarna. I Oskarshamnsverkstaden är den lokala ledningen och klubben överens om att gynna dem med längre anställningstid. Vi ska ta hänsyn till tidigare visstids- och vikariatsanställningar när vi räknar den totala tiden. De med kortare tid kommer löpande få besked om avslut av sin anställning. De med längre tid, 18 månader eller mera kommer successivt få förlängningar av sin anställning med tremånadersperioder. Men ingen kommer att fortsätta sin visstidsanställning efter 24 månader sammanhängande tid, alternativt 30 månader sammanlagd tid den senaste 5-årsperioden.

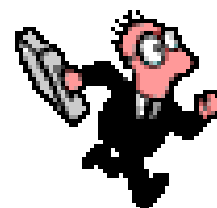
Överenskommelsen innebär att både företaget och klubben köper sig tid. Ingen vet hur lång tid nedgången blir eller hur stor den blir. Alternativet hade varit att avsluta visstidsanställningarna löpande varefter tiden går ut. Det här alternativet är bättre. Parterna är också överens om att skilja MB och MC när företaget avslutar visstidsanställningarna.

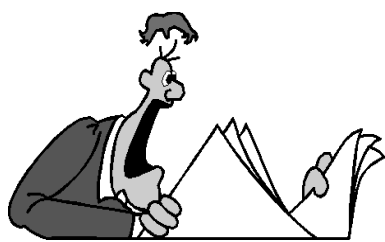
Frågan om återanställningsrätt har också tagits upp av verkstadsklubben. De som har 12 månader eller längre anställningstid har företrädesrätt vid återanställning inom nio månader. Det kommer framgå i den information som berörda medlemmar får när anställningen avslutas. Hur detta kommer att bli i förhållande till inhyring framöver får klubben återkomma till.

En stor negativ effekt av nedgången i höst och vinter är att nattskiftet kommer att upphöra i de flesta verkstäder inom företaget. En MBL-förhandling om det ägde rum i förra veckan. Det innebär tyvärr en ekonomisk förlust för flera medlemmar. Besked kommer gå ut denna vecka, varseltiden är en månad.

Du ska ha besked när du begärt ledighet eller när du inte kan arbeta övertid

Klubben har fått till sig att företaget är sena med besked vid begäran av ledighet vid övertid eller uttag av annan ledighet. När en anställd har en bokad tid hos tandläkare, läkare eller motsvarande, eller vill ta ut intjänad ledighet ska han eller hon omgående få besked. Vid skäl att inte arbeta övertid är det också nödvändigt med snabba svar. Om det blir tvist om arbetsskyldigheten/ledigheten behöver klubben och företaget tid för undersökning och förhandlingar i frågan. Vid ett nej kan alltid klubben gå vidare i förhandling mot företaget. Om inget svar dyker upp efter skälig tid meddela chefen att man då utgår från att det är Ok med ledigheten. Vid osäkerhet ta kontakt med klubben. Observera att det är skillnad på ledighet och ledighet, vid lagstadgad ledighet, föräldraledighet, vab-dagar, studieledighet etc. gäller särskilda regler. Vid permission gäller vårt kollektivavtal. Vid uttag av komptid eller extrasemester bör man bli överens med sin PL. Har man fått beviljad ledighet har man rätt till den ledigheten. Företaget kan inte i efterskott av skäl att andra också sökt ledighet vid samma tillfälle ta tillbaka eller bryta en redan beviljad ledighet.





avtalsextra

Avtalsförhandlingarna är i gång
IF Metall kräver mer i plånboken
Arbetsgivarna vill försämra

Vad händer nu?

Under oktober sker förhandlingarna direkt mellan IF Metall och arbetsgivarnas organisationer. Från den 1 november samordnar sex opartiska ordföranden (opo) förhandlingarna. Deras uppgift är att stödja parterna i förhandlingarna.

Målet är att vara klara 30 november

De nya avtalen börjar gälla när de nuvarande löper ut den 1 februari 2012. Förhandlingarna sker under så kallad fredsplikt fram till den 30 november. Först därefter kan eventuella konfliktåtgärder bli aktuella.

Industrins avtal styr hela arbetsmarknaden

För IF Metalls övriga 35 riskavtal som förhandlas om under 2012, liksom för hela arbetsmarknaden i övrigt, blir de avtal som blir klara i höst normerande. Det innebär att den konkurrensutsatta industrin avgör storleken på löneökningarna för hela arbetsmarknaden.

Håll koll på avtalsrörelsen

Läs nyheter på www.ifmetall.se under rubriken Avtalsrörelse och anmäl dig för prenumeration på avtalsnyheter till e-post och sms.

Texten är hämtad från IF Metalls hemsida.

DynaMate och Intralogförhandlingar

Det har varit flera förhandlingar om hur Flexibilitetsavtalet ska hanteras på DynaMate och Intralog. På Intralog hade företaget sedan början av september tagit in flera Lerniaanställda som inte följer vårt avtal. I förhandlingen backade företaget och parterna blev överens om att fyra inhyrda skulle få erbjudandet på en visstidsanställning, fyra andra fick sluta omgående. De som inhyrdes p.g.a. frånvaro vid sjukdom eller föräldraledighet enligt det gamla avtalet accepterade klubben.

Samtidigt som detta befinner sig klubben i förhandling om ytterligare utläggning av omplocksjobb till Samhall. Klubben ställer sig tveksamt till detta av flera skäl. Frågan har också fått en annan betydelse när vi ser övertaligheten inom Intralog. Dessutom minns vi hur Intralog gick ut med uppsägningar av tillsvidareanställda i den förra krisen. Klubben har framfört att vid en varselsituation på Intralog ska allt Samhallsarbete tas tillbaka till våra egna anställda.

Men även på DynaMate har vi haft en tvist om flexibilitetsavtalet. Det var strax innan semestern som DynaMate tog in ett entreprenadföretaget under fyra helger. Enligt klubbens uppfattning hade det inget stöd i detta i vårt flexavtal. Det arbete som utfördes var i den ordinarie verksamheten och krävde ingen särskild kompetens. Skälet var troligen endast personalbrist på dessa helger, alltså ersättning för ordinarie frånvaroreserv. Parterna blev inte överens. Frågan är lämnad till förbundet, de får ta ställning till om vi ska gå vidare till central förhandling och kräva företaget på skadestånd för det inträffade.

Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver
Mikael Johansson tel 65198	hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas
Hyttbyggarkommittén:	till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man
Björn Klingstedt tel 65236	skriva under signatur.
Jenny Ilke-Hjelm	