

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 16. 20 SEP 2011

Avtalsrådet har ställt kraven!

Ja till Facken inom industrins avtalsplattform

IF Metalls avtalsråd, bestående av 170 ledamöter, beslutade på tisdagen att ställa sig bakom Facken inom industrins krav inför avtalsrörelsen. Beslutet innebär krav om 3,7 procent på ett år, vilket motsvarar 910 kronor i månaden, och en lägsta löneökning om 560 kronor i månaden. Avtalskrav ställs också om att utfyllnad vid föräldraledighet ökas från fem till sex månader. Dessutom innehåller kraven insatser för kompetensutveckling och förbättringar av rehabiliteringsarbetet och företagshälsovård.

- Kraven ger goda möjligheter till reallöneökningar utan att vi för den skull äventyrar jobben. Ekonomin är bättre än 2010 års avtalsrörelse, därför är våra krav 42 procent högre än förra gången, säger IF Metalls förbundsordförande Stefan Löfven.



Nej till LO:s avtalssamordning

-Vi säger inte nej till LOs avtalskrav för att de innehåller låglönesatsningar eller jämställdhetspottar. Men nivåerna på jämställdhetspotten som går till avtalsområden med ett genomsnitt under 22 400 kronor är för höga. De innebär att lågavlönande kvinnor inom industrin skulle acceptera att kvinnor i andra branscher skulle få betydligt högre löneökningar trots att de har samma låga lön, säger Stefan Löfven.

På exempelvis Teknikavtalet har var tredje arbetare en lön som understiger gränsen för jämställdhetspotten på 22 400 kronor. Av dessa är cirka 13 000 kvinnor, men de skulle inte få del av jämställdhetspotten eftersom genomsnittslönen på hela avtalsområdet är högre. På Allokemiska avtalet tjänar var tredje arbetare under 21 000 kr. Kvinnor som arbetar under Teknikavtalets riksavtal har genomsnittslönen 22 360 kronor och för dem som arbetar under lokalavtal är genomsnittslönen 20 700 kronor. Ingen av dessa får del av den föreslagna jämställdhetspotten. IF Metall fortsätter att samverka med LO i förhandlingarna med Svenskt Näringsliv om avtalsförsäkringarna.

Avtalsrådet vill ha hårdare regler för fördelning av lönepotterna

Efter en diskussion med anledning av två motioner till avtalsrådet röstade ombuden för att reglerna för lönefördelning ska stramas upp om man lokalt inte kan bli överens om fördelningen.

– Det är en maktfråga som vi måste ta kontroll över och ge klubbar och avdelningar påtryckningsmöjligheter för lokala lönesystem, sa Jan-Olov Carlsson, ombud från IF Metalls avdelning i Södra Västerbotten.

Tillsammans med Anders Ovemar, IF Metall Höga Kusten, fick han avtalsrådets ombud med sig på beslutet att godkänna motionerna. Förbundsstyrelsen hade föreslagit avslag på motionerna. Beslutet innebär att förhandlingsdelegationerna nu ska arbeta för att, på de avtalsområden där motsvarande regler inte redan finns, se till att det införs en stupstock, tvingande regel, om att lönepotten ska fördelas lika om man i lokala förhandlingar inte enas om annat.

Avtalsrådet ställde sig också bakom ett antal motioner som krävde att förhandlingsdelegationerna ska ställa krav på ett mera hållbart arbete, särskilt då med fokus på arbetsinnehållet vid hårt styrt och bundet arbete.

Ovanstående texter är hämtade från IF Metalls hemsida

Kunskap är makt

Studiekommittén tackar för visat intresse för studier under uppsökeriet.

Intresseanmälningarna till ABF har vi skickat, så brev till dom som anmält sig kommer från ABF när de får ihop en grupp och lärare. Vissa önskemål om utbildningar kan vara svåra att få ihop en grupp till, kanske lärare också. IF Metallchecken ger er 600Kr rabatt per cirkel och år.

Studiekommittén kommer att ta kontakt med ABF och diskutera eventuellt datum för cirklar, efter att ha fått till oss från medlemmar att vissa aldrig fått frågan att gå ABF cirkel, eller att de går varje vecka och då omöjliggör deltagande. Återkommer med eventuella datum senare.

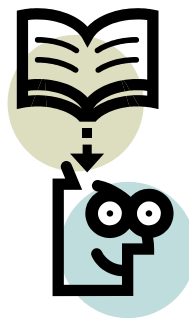
Expo

Var en eftertraktad tilldragelse, 116st anmält intresse till denna dag 16/11. Tyvärr är det för många än vad som kan ordnas ledigt för, studiekommittén behöver be om mer pengar för att tillvara ta detta intresse och få till fler föreläsningar och diskussionsdagar.

Medlemsutbildningen har den i särklass största intresset på 179st i kö inkl. 78 nya under uppsökeriet

Varför tar det lång tid innan jag får åka på medlemsutbildningen?

Vi vill helst inte ställa företaget genom att skicka 10st från en och samma avdelning på utbildning. Så är det många som vill gå samma utbildning på samma avdelning tar det lite tid. 2012 års behov från klubben är fyra medlemsutbildningar med 15 st i varje från Scania. Återkommer hur avdelningens repskap beslutar om detta i november. Så börja påverka repskapsombuden. Medlemsutbildningen är en rättighet som aktivt ska erbjudas medlemmarna, vilket vi arbetar mycket med. Utbildningen är för DIN skull och för att bygga upp DIN kunskapsnivå.



Vad gäller vid övertid?

På grund av att medlemmar har kommit till oss och haft problem med att arbeta övertid när deras respektive arbetar samtidigt hos annan arbetsgivare ger klubben sin syn i frågan. Medlemmens produktionsledare har inte accepterat skälen i dessa fall. Klubben anser att företaget inte har rätt att kräva av en anställd att deras respektive ska ta ledigt från sitt arbete för att ta hand om barnen bara för att Scania ska köra övertid. I sådana fall ska medlemmen direkt vända sig till verkstadsklubben. Vi har även fått till oss att företaget vill att de som inte kan arbeta +SFA på sitt eget skift (t.ex. för att man har delad vårdnad, och det infaller när man har barnet) ska arbeta på det andra skiftets +SFA. I det här fallet anser klubben att det är vanlig övertid man arbetar. Det innebär att man själv väljer betalningssätt för arbetet. Det nya Flexibilitetsavtalet kommer att reglera detta ännu tydligare.

Beordring av övertid!

Flera medlemmar ifrågasätter företagets sätt att beordra övertid vid ledighet eller sjukdom. Frågan är känslig, om man har semester vill man oftast inte bli störd av företaget eller om man är sjuk vill man inte bara höra att man ska tillbaka och jobba, helst omgående. Tänk på respekt för individen. Bägge parter har ansvar att en kontakt finns mellan den sjuke och företaget. Men kontakten ska också ske på egna villkor och inte endast bara för att varsla övertid. När man är sjuk kanske man stänger av telefonen. Kom också ihåg. Ett SMS är inget varsel på SFA- eller vanlig övertid.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke-Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.