

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 12. 28 JUN 2011

VERKSTADSKLUBBENS EXTRAMÖTE



TORSDAGEN DEN 14 JULI 2011 KL.15.12 HÅLLER VERKSTADSKLUBBEN ÅRSMÖTE I FOLKETS PARK

Klubbstyrelsen verkställer därmed årsmötet beslut att kalla till ett extramöte innan semestern. På detta möte kommer fortsättningen av hanteringen av lönesystemet att bestämmas. Ingen föransmälan behöver göras till mötet. Hanteringen i TIME görs som på förra mötet, tiden för mötet kommer att meddelas innan extramötet är slut.

Klubben fick i uppdrag på årsmötet att begära förhandling om uppstart av den förvaltargrupp om nuvarande lönsystem. Detta är gjort. Resultat av detta ser vi inte ännu, men arbete pågår. Mera information om detta kommer på mötet.

Klubben skulle också undersöka företagets egna planer på ett koncerngemensamt lönesystem. Klubbens ordförande Mikael Johansson har träffat representanter från företagets ledningsgrupp, hittills utan konkreta resultat. Fortsatta kontakter kommer att tas.

Den tredje delen är konsekvenserna av en uppsägning av lönesystemet. Klubben har försökt att med den kunskap vi och förbundet har att ge ett så tydligt besked som möjligt. Se extranumret av Hyttbyggaren som kom i början av juni. Något mera har klubbstyrelsen inte att tillföra om de konsekvenser en uppsägning kan få, nu är det upp till mötet att ta ställning. Klubbstyrelsen rekommenderar mötet att inte säga upp lönesystemet.

Fackavgifter 2011

På begäran från nyanställda kommer Hyttbyggaren med aktuella uppgifter om fack- och a-kasseavgifter för 2011. Förra årets avgifter är inom parantes.

Medlemsavgiften till IF Metall, som är beslutad av kongressen, är en procentavgift på lönen, för avdelningen Melkersta Kalmar län (Oskarshamn) 1,7 procent. Av avgiften går en del till förbundet, en del till a-kassan och en del till avdelningen. Därutöver betalar medlemmen en arbetslöshetsavgift, som regeringen har beslutat om, i form av fast krontalsbelopp som är beroende av hur mycket pengar som a-kassan betalar ut. Den är 75 kr per månad. Det innebär att för en anställd med månadslön 20 000 kr, 340 kr i procentavgift och 75 kr i a-kasseavgift, totalt 415 kr.

Lägsta medlemsavgift per månad för 2011 är 222 kronor (föret 214 kronor).

Högsta medlemsavgift per månad för 2011 är 555 kronor (föret 535 kronor).

Arbetslöshetsavgiften per månad för 2011 är 75 kronor (föret 300 kronor).

Den högsta totala avgiften för 2011 blir då 630 kronor (föret 835 kronor).

INFORMATION TILL OCH OM FERIEARBETARE

Verkstadsklubben hälsar ferieanställda välkomna till våra verkstäder. Det är inte sedan 2008 vi hade ferieanställda inne på sommaren. Från klubbens sida uppmanar vi våra medlemmar att väl ta hand om de som kommit in på företaget. Som ferieanställd bör du bli presenterad för ditt skyddsombud och ditt fackliga ombud. Totalt är det ca drygt 80 ferieanställda och ”sommarteknologer” som börjat på MB och MC. Det är i skrivandet stund osäkert hur många som har börjat på DynaMate och Intralog.

Med anledning av att företaget återigen tagit in ferieanställda gör verkstadsklubben en kortare genomgång i Hyttbyggaren om vad som gäller om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret eller verkstadsklubben. Finns det frågor om ev. medlemskap i IF Metall, kontakta klubbexpeditionen.

Nedanstående uppgifter är hämtade från de överenskommelser som finns i företaget mellan verkstadsklubben och företaget. Regelverket finns med i våra lokala avtal och betalningsnormer.

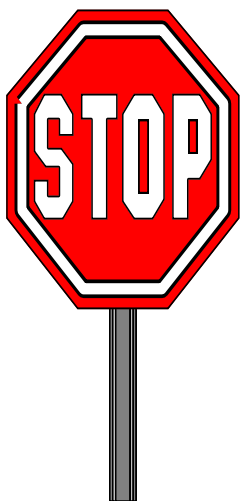
Yngre än 18 år	74 kr/tim
18 år och äldre	91 kr/tim
Minst 2 års högskolestudier	96 kr/tim
Minst 3 års högskolestudier	102 kr/tim

För Scania MB, MC och DynaMateföretagen i Oskarshamn gäller samma principer för ferieanställda som går in som semestervikarie på ett arbete (ersätter en ordinarie anställd). De ska erhålla grundlönen i en befattning, det kan vara steg 0-lön, medarbetare 1 eller motsvarande dividerat med 175 i timlön. De gäller förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet. Den erhållna timlönen betalas ut i efterskott. Vid en tidsbegränsad som ferieanställningen är betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

Följande förtydligande gäller för MB och MC

Företaget gör numera en tydligare skillnad mellan ferieanställda och semestervikarie. Feriearbete är utanför ordinarie bemanning och ersätter ingen annan anställd. En semestervikarie ersätter en person i den ordinarie bemanning och ska därför erhålla nivå 1 i aktuellt Värderingsområde.

I samband med lönerna kan det vara bra att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år). Följande gäller:



- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.