

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 10. 17 MAJ 2011

IF Metallträffarna – Start på Avtalsrörelsen

I förra veckan körde IF Metallförbundet igång IF Metallträffarna. Varje avdelning bjuder in förtroendevalda som får ge sina synpunkter på vad förbundet ska prioritera i höstens avtalsrörelse. Ombudsmän och tjänstemän på förbundskontoret samt förbundsstyrelseledamöter åker ut till samtliga avdelningar för att diskutera avtalsfrågor. Synpunkter som kommer fram ska vara en del av underlaget till avtalsrådet i september 2011 då förbundet fastställer sina avtalskrav. Den 11 maj var det IF Metallträff i Oskarshamn. Från förbundet deltog Jan Nilsson, från Förbundsstyrelsen. Från Scania deltog flera i klubbstyrelsen och samtliga gruppordföranden.



En genomgång av nuvarande avtalsperiod och krisavtalet gjordes på träffen. Det konstaterades att uppfattningarna gick isär om krisavtalets nödvändighet. Samtidigt kritiserades den odemokratiska beslutshandlingen av detta avtal samt att bara lämna över hantering av avtalet på klubbarna. Det centrala Teknikavtalet 2010 till 2012 har i de flesta fall gett en mycket dålig lokal utdelning. Det verkar vara en gemensam linje från arbetsgivarna att inte ge något extra. Det belyser värdet av starka centrala avtal. Skälet att hjälpa de mindre företagen genom att hålla igen håller inte. Det är bara stora vinstrika företag som Scania som tjänar på detta. Möjligheten att använda konfliktvapnet framfördes.

En genomgång av Industriavtalet gjordes på träffen. Eftersom detta avtalsförslag är helt nytt kände många av deltagarna inte till avtalet. Viktigt är samordningen, flera stora avtal går ut vid olika tidpunkter. Jan Nilsson försökte visa att det är viktigt att industrin är löneledande. Ett Industriavtal är enligt honom den bästa garanten för fortsatta reallöneökningar.

Sedan tidigare finns det flera krav som verkstadsklubben driver, klubben har lämnat motioner till kongressen om begränsningsregler vid övertidsuttag och ett förbättrat löneskydd. Troligen kommer inte kongressen att ta ställning till dessa motioner utan hänskjuter dem till Avtalsrådet.

Verkstadsklubben uppmanar medlemmar att skriva motioner till Avtalsrådet den 12-13 september i höst. Motioner om förändringar i riksavtal ska enligt avtalsrådets arbetsordning behandlas i anslutning till ny avtalsrörelse och vara förbundsstyrelsen till handa senast två månader före sammanträdet. Från den 18 april till den 12 juli kan avdelningen skicka in motioner. Det har inte gått att få fram någon uppgift när sista datum för motionsinlämnandet är till avdelningen.

Pou-samtal endast när det finns bemanning?

Verkstadsklubben har uppmärksammat att Pou-samtalen ibland har genomförts slumpmässigt och endast då tillräcklig bemanning finns. Det innebär att den anställde inte får rimlig tid att förbereda sig inför samtalet. För att genomföra ett givande Pou-samtal krävs det förberedelse från både chefen och den anställda. Därför, acceptera inte ett Pou-samtal utan att haft möjligheten att förbereda dig. Tacka nej och bestäm en tid som passar även dig.



Förhandlingsläget i företaget

Kvoterna i flexibilitetsavtalet

En diskussion har förts mellan klubben och personalavdelningen på MC. Företaget har enligt klubbens uppfattning brutit mot flexavtalet genom att andelen visstidsanställda har överstigit 25 % på PL-områden i februari. Det ser ut som en repris från de förhandlingarna vi hade på Intralog i höstas. Då gjordes undantag i vårt avtal. Klubben anser att det inte finns någon undantagsregel vid detta tillfälle. Klubben har begärt förhandling med företaget i frågan.

Omplaceringstillägget i monteringen

Montering/materialhanterings gruppstyrelse har haft en förhandling om omplaceringstillägg för tre montörer. Företaget hade gett dem ett tidsbegränsat omplaceringstillägg medan gruppstyrelsen ansåg att tillägget inte skulle vara tidsbegränsat. Förhandlingen slutade med att företaget gick på gruppstyrelsens linje.

Bemanningsförhandlingar i monteringen

En förhandlingsframställan är inlämnad i monteringen från gruppstyrelsen om bemanningen och utrotationen för flera PL-områden i MCA. Eftersom inte utrotationen fungerar, i de flesta fall p.g.a. brist på bemanning anser klubben att företaget bör rätta till detta. Bakgrunden är också Arbetsmiljöverkets inspektionsmeddelande om starkt styrt bundet arbete.

Intralogförhandlingar

Det kaotiska läget med Samhall har blivit bättre. Samhall är bemannade rätt för de jobb de utför. Tvättsorteringen är del av Samhalls arbetsuppgifter och det innebär att Intralog inte kör tvätt längre. Personalen där är omflyttad till emballage. Ett gemensamt arbetsmiljömöte och rond är gjort med Samhall. Det pågår ett samarbete mellan skyddsombuden på Intralog och Samhall. En omorganisation på Intralog är genomförd från 1 maj. Det tillkommer två PL-områden, det innebär

totalt fyra PL-områden. Det blir därmed färre anställda per område. En genomgång av bemanningsplan och kompetensmatris ska göras efter omorganisationen. Parterna kommer att titta över hela lönesystemet.

Gruppstyrelsen är överens med företaget om andelen visstidsanställda per PL-områden, de uppfyller flexibilitetsavtalets regler. Dock är inte mars månad klart ännu.

Centrala förhandlingar i koncernen

Det är två centrala förhandlingar på gång inom koncernen. Den ena är om arbetstidsförkortningen under 2010 för visstidsanställda. Tiden för förhandlingen har skjutits fram flera gånger, senaste beskedet är 16/6. Den andra centrala förhandlingen är om flexibilitetsavtalets regler om hur lång tid en anställd får vara visstidsanställd. Enligt klubbarnas uppfattning är den totala tiden maximalt två år. I Luleå har den tiden redan passerats för visstidsanställda. I Oskarshamn kommer vi troligen få våra första fall till sommaren. Företaget hävdar sammanhängande tid. Någon tid för den förhandlingen har ännu inte bestämts.

Koncernförhandlingen om flexibilitetsavtalet.

De gemensamma koncernförhandlingarna om flexibilitetsavtalet har legat nere ett tag, delvis p.g.a. att löneförhandlingarna tagit den mesta av tiden och delvis för att företaget ännu inte bestämt sig på vilket sätt de vill se ändringarna i flexibilitetsavtalet. Om detta kommer klubben komma tillbaka till.

Lönesystemet

En förhandling begärdes om återstart av den förvaltningsgrupp som beslutades i samband med införandet av nuvarande lönesystem på MC och MB. Klubben framförde i förhandlingsframställan att det finns ett uppdämt behov av en genomgång av arbeten och värderingsområden och att vi ev. bör göra nödvändiga omvärderingar i lönesystemet. Vid förhandlingstillfället kom parterna överens om att förvaltningsgruppen ska börja arbeta igen.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.