

Arbetsmiljö och säkerhet

Varje dag som vi går till jobbet vill vi att det ska vara en säker och en god arbetsmiljö som vi jobbar i! Vi vill i detta nummer av hyttbyggaren informera hur viktigt det är att man som medlem lyfter upp problem med arbetsmiljön så det den hela tiden kan bli bättre.

Men vem har ansvaret? Vem ska man ta upp med?

När det gäller arbetsmiljö och säkerhet vilar ansvaret på arbetsgivaren (din chef). Det är chefen som ska utreda händelser, riskbedöma och samverka med skyddsombudet mm.

Om man har problem med arbetsmiljön (fysiskt eller psykiskt) eller om man hittar risker i verksamheten ska man ta det med sin närmsta chef så att han eller hon kan få en möjlighet att åtgärda problemen. Chefen ska alltid informera skyddsombudet om det finns problem med arbetsmiljön. Om det gäller ett olycksfall, tillbud eller en risk ska det rapporteras in i TIA som är systemet vi ska använda oss av på Scania. Här kan alltid skyddsombudet följa upp att det blir en åtgärd.

Om du känner att det inte händer något med en händelse som du har tagit upp med din chef vänd dig då till ditt lokala skyddsombud eller till någon facklig representant som kan hjälpa dig att få tag i ett skyddsombud. Och som medlem kom alltid ihåg att stötta ditt skyddsombud!

Här nedan hittar ni händelsetyper som man ska rapportera till sin chef, med en kort förklaring:

Händelsetyper



Riskobservation

Förhållanden och beteenden i arbetsmiljön som skulle kunna leda till tillbud eller olycksfall eller arbetssjukdom.



Tillbud

Oönskad händelse som med marginalerna på fel sida kunde ha orsakat olycksfall med personskada.



Olycksfall

Personskada som har uppkommit i samband med en särskild händelse. Händelsen ska vara relativt kortvarig och oförutsedd.



Färdolycksfall

Personskada som har uppkommit under direkt färd, till eller från arbetet.



Arbetssjukdom

Skadlig inverkan i arbetet. Exempel på skadliga faktorer som kan leda till arbetssjukdom är, tungt eller ensidigt arbete, vibrationer eller skakningar, buller, kemikalier, psykiskt påfrestande arbetsförhållanden.



Toxic

Miljö

Händelse med skadlig inverkan på miljö/omgivning.

Egendom/säkerhet:

Kriminell/brottslig handling för att komma åt eller sabotera Scania's tillgångar. Exempel är kan vara Dataintrång, hot, inbrott, obehörig åtkomst, obehörigt intrång, oegentligheter, otillåtet röjande, sabotage, stöld, utpressning, våld på arbetsplats, skadegörelse.

Vad är vårdgruppen?

Vi får en del frågor kring vad är/vad gör vårdgruppen, vårdgruppen är en partsammansatt grupp bestående av representanter från företaget och ifrån IF Metall som ska vårda vårt befintliga lönesystem. Syftet är att värdera inkomna förändringar från våra verkstäder och dess arbetsuppgifter som våra medlemmar ihop med ansvarig chef har dokumenterat. Dessa uppgifter skickas då in till vårdgruppen där parterna diskuterar ärendet och därifrån kontaktar aktuell avdelning för en eventuell värdering. För att vi gör en värdering så betyder det *inte* automatiskt en ökning av befintlig lönenivå utan det är vad vi har kommit fram till som avgör om värderingen utgör en förändring av befintligt arbete.

En arbetsvärdering är ett ganska omfattande arbete, men utgångspunkten är att alla värderingsområden/befattningar är/ska vara värderade.

Tar vi Teamleder/vice Teamleder som exempel så finns det en aktuell arbetsbeskrivning. Är man osäker på arbetsbeskrivningen kan man kontakta sin chef eller givetvis sin lokala fackliga organisation för information.

Exempel på värderade arbeten som renderat ökning i vårt lönesystem.

- Värdering och inplacering av lineskötare MCL i V04, nivå 5.
- Ny ersättningsmodell verkstadsanställda vid projektarbete.
- Värdering och inplacering av SL 1 MCA i V02, nivå 5.

// Ansvariga för IF Metall i vårdgruppen

Mikael "Sippa" Johansson, Jeff Sabel, Åsa Fredriksson.

LO Mervärde

Du vet väl att du genom ditt medlemskap i ett LO-förbund har tillgång till en massa schyssta erbjudanden förhandlade av LO?

Gå in på www.lomervarde.se/ifmetall för att läsa mer.

Några aktuella erbjudanden:



10% rabatt på utvalda däck och fälgar hos Euromaster





1-30 nov
1000 kr rabatt per bokning på Apollos bästa familjehotell i sommar!





15%
15% på linsabonnemang och linser i butik

Synoptik



15% rabatt på hopptid hos JumpYard



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

