

IF Metalls Kongress 2025

Under ett par dagar i maj gick IF Metalls kongress av stapeln, och många viktiga beslut togs som kommer att påverka våra medlemmar positivt i framtiden.

Medlemmarna behöver bättre ekonomisk trygghet vid sjukdom, men även vid arbetslöshet. Det är signalen från IF Metalls kongress efter att flera samhällsmotioner bifölls. Ett bifall på ett borttagande av karensavdraget blev ett rungande ja, så detta kommer att drivas med full facklig-politisk kraft.



Även motion C63 om jämställd vård väckte stort engagemang under kongressen. Man tog upp brister i forskningen om kvinnosjukdomar, behovet av jämlik prioritering i vården samt situationen inom förlossningsvården.

Två motioner om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och psykisk ohälsa väckte starka känslor när de behandlades på kongressen. Många ombud delade med sig av egna erfarenheter – och kongressen biföll båda motionerna, som nu tillsammans lägger grunden för ett tydligt uppdrag för förbundet.

Kvinnor ska inte förlora på att föda barn! Motionen som bifölls och beslutet blev att verka för en 100 procentig ersättning vid graviditet på arbetsplats där det inte går att omplacera!

Efter att motionerna om arbetstidsförkortning förhandlats stod det klart att förhandlingslinjen har kongressens stöd. Arbetsmarknadens parter ska reglera arbetstiden – inte politiken!

IF Metall ska inte bjuda på någon alkohol alls framöver, varken interna eller externa sammanhang. Med detta beslut som omfattar hela förbundet och hela organisationen kommer det inte att bjudas på någon alkohol i något sammanhang som är förknippat med vårt fackliga uppdrag!

Kongressen antog ett uttalande för fred i Israel och Palestina där man slår fast att en omedelbar vapenvila krävs och att ansvar för folkrättsbrott måste utkrävas. IF Metall fördömer å det kraftigaste alla former av våld mot civila!

Från vår klubb valdes Jenny Ilke Hjelm till ordinarie ledamot i Förbundsstyrelsen, och Joakim Rylin till ersättare i Centrala Lönekommittén.

Semesterfakta

Förläggningen av årets huvudsemester är veckorna 29 till 32 d.v.s. 14 juli till 10 augusti. Enligt Teknikavtalet är arbetsgivaren skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2024 till 31 mars 2025. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man har haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas det från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen. -Det kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.



Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget är 0,8% per dag av ordinarie månadslön ("fast tillägg"), samt ett "rörligt tillägg" som för anställda på Scania bestäms av ett koncernavtal och är 14% av de semesterlönegrundande tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår, dividerat med antalet semesterdagar. Det rörliga beloppet ska framgå på lönespecifikationen från majlönen. Semestertillägget för huvudsemestern betalas ut i förskott på junilönen för 20 dagar. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott.

Folksams juristförsäkring upphör 2026

Det går inte längre att teckna Folksams juristförsäkring. Du som redan har tecknat en juristförsäkring hos Folksam genom medlemskapet kan fortsätta att använda den fram till 31 december 2025.

Den 1 januari 2026 upphör försäkringen.

Har du påbörjat ett ärende innan årsskiftet 2025/2026 får du fortsätta med det, likaså om du har ett påbörjat rättskyddsärende.

Information om förändringen kommer att skickas ut under hösten till de som har tecknat försäkringen. Du kan också läsa mer på <https://www.folksam.se/forsakri.../juristforsakringen-upphor>.

PS! Har du Folksams hemförsäkring ingår det fem timmar juridisk rådgivning i den.

Datum för ändrad inkomst

Vid anmälan av ändrad inkomst vill försäkringskassan att man ska ange datum då löneavtalet skrevs på. Det datum som gäller vid den senaste löneförhandlingen är 29 April.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

