

## 8 Mars – Industrikvinnors pension

Årets tema för 8 Mars är detsamma som förra året: Industrikvinnors pension. Temat sätter ljus på ett område som inte nämns särskilt ofta i diskussioner om pension, nämligen hur industrikvinnors pension ser ut. När industrins pensioner diskuteras är det i regel industrimännen som avses och kvinnorna blir osynliggjorda.

Dagens pensionssystem är både orättvist och svårt att förstå, det förstärker könsorättvisor och bygger på att du orkar arbeta ett helt yrkesliv – vilket vi vet att långt ifrån alla kan. Sammantaget ger det mindre i plånboken när det är dags att gå i pension för arbetare i allmänhet och arbetarkvinnor i synnerhet – det är felskruvat! Och det vill vi ändra på.

Hur kan då pensionssystemet bli bättre, rättvisare och mer jämställt samt gynna arbetare i högre utsträckning? Det har vår pensionsutredning, bestående av sakkunniga och en grupp förtroendevalda IF Metallare, tagit reda på. Utredningens huvudförslag kan sammanfattas i tre huvudpunkter. →



### Det ska löna sig att arbeta, även för låginkomsttagare

Dagens pensionssystem har en inbyggd orättvisa som gör att en person som jobbat hela sitt liv, men haft låg lön, kan få ungefär lika mycket i pension som en person som inte jobbat alls. IF Metall vill ersätta dagens garantipension med en generell grundpension på 4 000 kronor som ges vid riktålder efter 40 år i arbete, föräldraledighet, sjukförsäkring eller arbetsökande. Det skulle ge mer i plånboken för de allra flesta pensionärer, men procentuellt mest till arbetare med låg inkomst.

### Pensionen måste bli mer jämställd

Bara det faktum att du föds till kvinna ger dig genast sämre förutsättningar till en värdig pension. Kvinnor har lägre löner och arbetar inte heller in lika många år som män på grund av barnafödande och föräldraledighet – och det avspeglas i en lägre pension. IF Metall vill se kraftigt höjda pensionsinbetalningar under föräldraledigheten, både till den allmänna pensionen och den kollektivavtalade pensionen.

### Arbetare ska inte straffas för att de har slitsamma jobb

Riskerna i våra medlemmars arbetsmiljö leder ofta till skador och utslitning, och ett för tidigt slut på arbetslivet. Den försämrade livskvalitet som följer på skadan i sig förvärras ytterligare när pensionen blir lägre än den annars skulle varit. IF Metall vill se en förstärkt trygghetspension för den som måste lämna arbetslivet i förtid på grund av ett tufft arbetsliv.

Vecka 10 kommer jämställdhetskommittén stå ute på några platser och dela ut information om pensionssystemet.

## Förändringar i föräldrapenningen -1 April 2025.

Från och med den 1 april 2025 ändras reglerna för föräldrapenning vid arbetsfria dagar, till exempel helger och röda dagar. De nya reglerna innebär att det inte längre går att ta ut föräldrapenning på lägstanivå för dessa dagar utan anslutning till arbetsdagar.

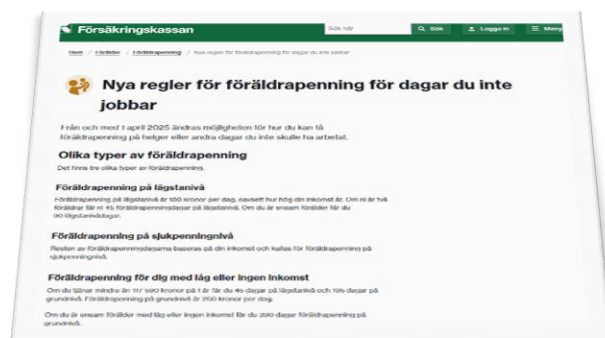
För att få föräldrapenning för arbetsfria dagar måste du from 1 April 2025:

- Ta ut föräldrapenning för en arbetsdag i direkt anslutning till de arbetsfria dagarna.
- Ta ut föräldrapenning i samma omfattning som du avstått från arbete.

Exempel: Om du vill få hel föräldrapenning för lördag och söndag, behöver du också ta ut en hel dag med föräldrapenning för fredag eller måndag.

De nya reglerna ersätter nuvarande, som tillåter uttag av föräldrapenning på lägstanivå för arbetsfria dagar utan krav på anslutning till arbetsdagar. De gamla reglerna gäller fram till den 31 mars 2025.

För mer information se [Försäkringskassan.se](https://forsakringskassan.se)



## Ny förtroendevald

Klubbstyrelsen har fyllnadsvälat Hamaam Hussein MCAC1 till kontaktombud.

## Exportens dag

Varför firar vi Exportens dag och varför gör vi det just den 14 mars? Jo, om man skulle dela upp industrins produktion under året så att vi först tillverkar det som säljs inom Sveriges gränser, så skulle vi redan vara klara vid den här tiden på året. Det innebär att omkring 80 procent av allt vi producerar i Sverige exporteras.

Varje dag skapar hundratusentals industriarbetare runt om i landet värde som stärker vår ekonomi och välfärd. I Kalmar län jobbar 18 545 personer inom industrin. (Källa: SCB 2022) De länder vi exporterar mest till är Tyskland, Norge och USA.

Största exportländer	Procent av Miljarder export kr.	
Tyskland	10,5	220
Norge	9,7	196
USA	9	189
Danmark	7	148
Finland	6,9	145
Storbritannien och Nordirland	5,4	114
Nederländerna	5,4	114
Frankrike	4,5	94
Belgien	4,2	92
Polen	3,8	81

### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

