

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD PÅ SCANIA MB/MC/OLO SAMT SIM

Nr 2
6 Februari
2025

Utbilda dig om facket

IF Metall har under 2024 bjudit in nyanställda och intresserade till introduktion, avtal på Scania och arbetsmiljö och försäkringsdagar. Men vet du om att det finns många utbildningar för dig som medlem? Är du förtroendevald så ska du gå Agera, Avtal, Jämställdhet och Lagar.

Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning. Det handlar om att stärka den fackliga medvetenheten och att uppmuntra medlemmarna att använda sin demokratiska rättighet i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället. Facklig medlemsutbildning ger kunskap om den fackliga idén som bygger på det fackliga löftet

Anmäl dig via denna QR-kod



<https://bit.ly/36J7iS6>

Nedan hittar du text på arabiska och ukrainska om utbildningar som ABF kör via distans för att få mer information om rättigheter och skyldigheter på din arbetsplats och hur du kan påverka.

"يحق لجميع الأعضاء الحصول على تدريب أو تعليم نقابي "أساسي" يتعلق الأمر بتعزيز الوعي النقابي وتشجيع الأعضاء على استخدام حقوقهم الديمقراطية داخل المنظمة النقابية، في مكان العمل وفي المجتمع. يوفر التدريب على العضوية النقابية المعرفة بالفكرة النقابية "التي تقوم على" الوعد النقابي".

Метою профспілкового вступного навчання є, серед іншого, підвищення знань і розуміння ролі профспілки, а також пробудження інтересу до профспілкових питань.

LEARNING

Klubbens årsmöte

TORSDAG DEN 20 FEBRUARI 2025

TID: KL. 15:24

PLATS: Parken

UR DAGORDNINGEN

- Val av ordförande
- Val av 2 st styrelseledamöter
- Val av 7 st ersättare
- Val av 2 st revisorer
- Val av 2 st revisorsersättare
- Val av valberedning
- Verksamhetsberättelse


KALLELSE TILL
Verkstadsklubbens Årsmöte
TORSDAG DEN 20 FEBRUARI 2025

TID: KL. 15:24
PLATS: Parken

UR DAGORDNINGEN

- Val av ordförande
- Val av 2 st styrelseledamöter
- Val av 7 st ersättare
- Val av 2 st revisorer
- Val av 2 st revisorsersättare
- Val av valberedning
- Verksamhetsberättelse

ALLA IF METALLS MEDLEMMAR HAR RÄTT ATT GÅ

VI BJUDER PÅ FIKA

ALLA MEDLEMMAR HÄLSAS VÄLKOMNA

Klubbstyrelsen

Stämpningsregler vid fackliga möten
Jämför du dagskift: Stämpla in på kod 180 "Facklig information på arbetsplats/IVA" när du går på mötet. Nästa dag, gå in på Promark och koda 0868 FackstIVA för att boka tiden utöver ordinarie arbetstid.
Jobbar du kvällsskift: Stämpla in på kod 180 "Facklig information på arbetsplats/IVA" när du kommer till arbetet.

Svenska modellen – så här fungerar den!

I Sverige samverkar lagar och kollektivavtal på arbetsmarknaden. Vi har alltså inte två arbetsmarknadsmodeller med antingen lagar eller kollektivavtal. Vi har enbart en modell, och den bygger på att fack och arbetsgivare förhandlar om vilka villkor som ska gälla i olika branscher och fastställer dem i kollektivavtal. Här går vi igenom hur det funkar.

*”Vi har enbart en modell,
och den bygger på att fack
och arbetsgivare
förhandlar om vilka villkor
som ska gälla...”*

Lagar

Lagarna bildar ett ramverk för arbetsmarknaden. Vissa lagar är dispositiva. Det innebär att arbetsmarknadens parter kan komma överens om andra villkor än vad lagen säger. Men det är mycket som inte regleras alls i lagar. Exempelvis löner. Visste du till exempel att det inte finns några lagstadgade minimilöner i Sverige? De regleras i stället i kollektivavtal. Det finns inte heller något i lagen som säger att du ska få en årlig löneökning.

Kollektivavtal

Istället för stelbenta lagar som ska gälla för hela arbetsmarknaden bygger vår modell på att fack och arbetsgivare förhandlar om kollektivavtal. Det ger en flexibilitet och bättre anpassade villkor till respektive bransch. Här regleras till exempel övertidsersättning, ob-tillägg, arbetstidsförkortning och löneökningar. Kollektivavtalet ger ett skydd mot att arbetsgivaren plötsligt försämrar villkor, vilket annars kan ske över en natt.

Konflikträtt och fredsplikt

När fack och arbetsgivare har tecknat ett kollektivavtal råder fredsplikt. Det innebär att ingen av parterna får vidta stridsåtgärder om villkoren under perioden som avtalet gäller.

Om ena parten däremot kräver kollektivavtal men den andra parten vägrar finns grundlagsskyddad möjlighet att vidta konfliktåtgärder. För facken innebär det att om medlemmar på en arbetsplats vill ha kollektivavtal kan man strejka genom att exempelvis lägga ned arbetet. Det finns också möjlighet för andra fackförbund att bistå med sympatiåtgärder, som blockering av arbetsuppgifter på ett företag som är i konflikt.

För arbetsgivarens del kan man utestänga de anställda från jobbet utan lön genom en så kallad lockout. Även de har möjlighet till sympatiåtgärder.

Tack vare att fack och arbetsgivare gemensamt kommer överens om spelreglerna i kollektivavtal får vi en stabil och lugn arbetsmarknad i Sverige. Jämfört med andra länder som förlitar sig på lagstiftning har vi därför väldigt få strejkdagar.

Maktbalans

Den svenska modellen är noga uttänkt. När två parter kommer överens om vad som ska gälla skapar det stabilitet. Om mer skulle regleras i lagar skulle vi få ständigt ändrade förutsättningar beroende på vilka som är i majoritet i riksdagen, och vi skulle behöva förlita oss på att vi har arbetarvänliga partier som styr.

Nya förtroendevalda

Klubbstyrelsen har fyllnadsvälat Simon Nilsson MCADB och Anna Steisjö Hammarberg MBCPS2 till kontaktombud.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

