

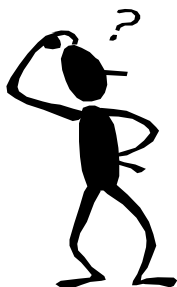
HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 8. 19 APR 2011

Protestlistor mot företagets sätt att löneförhandla!

Det blir nya förhandlingar om lönerna idag 19 april. Verkstadsklubbarnas förhandlare är kallade till Södertälje. Förhandlingarna är inte avslutade. I mellanperioden från det förra förhandlingstillfället har medlemmarna i de tre klubbarna börjat reagera på företagets svar. Det är länge sedan löneförhandlingarna diskuterades så mycket ute i verkstäderna. Protestlistor cirkulerar, i Oskarshamn har ett stort antal namnunderskrifter kommit in till klubben, flera under rubriken "NU FÅR DET BANNE OSS VARA NOG". Det känns som en bra sammanfattning av känsloläget. Samma utveckling har vi sett inom övriga koncernen. Det finns ett berättigat missnöje med företagets sätt att löneförhandla och oförmågan att värdesätta arbetet hos oss metallarbetare.

Företagets informationsansvarige Hans-Åke Danielsson har enligt lokalpressen meddelat att Scantias bud på 2,5 % i löneökning och ett engångsbelopp på 5000 kr innebär en höjning med totalt 5,2 % under avtalsperioden, d.v.s. till den sista januari nästa år. Det är ett märkligt sätt att räkna, med den retoriken innebär det att vi den 1 februari kommer få en lönesänkning när vi endast har kvar 2,5 %. Det blir som ett nytt "krisavtal"! Men är Scania ett företag i kris? Det märks inte på de vinster de gör och de löneökningar som ledningen och cheferna erhåller. Även aktieägarna lär få sin beskärda del. Anmärkningsvärt är att företagets bud på 2,5 % innebär endast 0,2 % i lokalt påslag i jämförelse med det centrala Teknikavtalets påslag. Det är sämre än jämförbara grupper inom företaget.



Läget om lönesystemet och overtiden

Verkstadsklubben begärde i början av förra veckan förhandling med företaget för att starta igång den förvaltningsgrupp som bildades i samband med att nuvarande lönesystem infördes 2005. Klubben har anförat att det finns ett uppdämt behov för en genomgång av arbeten och områden och att göra nödvändiga omvärderingar.

Klubbordföranden Mikael Johansson har också haft en diskussion med Tomas Carlsson, som är chef för Chassis and Cab Production där även MB och MC i Oskarshamn ingår. Vi har ännu inte sett något resultat av detta samtal. Företaget verkade inte helt ointresserat. Men om det blir något av det eller fortsatta förhandlingar från företaget är svårt att se. Detta återkomma vi med.

I frågan om övertiden har klubben varit i kontakt med förbundet. Vi kunde då konstatera av vi inte haft något övertidsbrott senaste tiden på MB och MC. Dessutom har klubben inte haft en enda medlem som uppgett skäl att inte kunna arbeta övertid vid något enskilt tillfälle. Samtidigt har företaget redovisat åtgärdsplaner. Det finns därmed inga förutsättningar att driva frågan till central förhandling. Förbundet kommer inte att ta förhandlingen. Däremot är ju frågan öppen att när klubben i fortsättningen uppfattar att ett "missbruk av övertid" uppstår begära ny förhandling igen. Klubben följer uttag av övertid varje månad, både genom övertidsjournaler och via utskick från företaget när övertid begärs.

VERKSAMHETSPLAN 2011

Nedanstående verksamhetsplan beslutades på klubbens årsmöte den 17 mars. Det som tillkommit i det ursprungliga förslaget är punkten om lönesystemet. Utifrån nedanstående verksamhetsplan kommer en handlingsplan att utarbetas.

- ❑ Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.
- ❑ Fortsätta arbeta med frågor kring arbetsorganisationen. Målsättningen är att vi ska föra över arbetsuppgifter och ansvarsområden från olika stödfunktioner till grupperna.
- ❑ Fortsätta att arbeta med lönesystemet enligt det beslut som togs på årsmötet. Vilket innebär att begära förhandling om en översyn, begära uppgifter om företagets arbete med ett gemensamt lönesystem i koncernen samt undersöka konsekvensen av en uppsägning av lönesystemet. Klubbstyrelsen har till semestern på sig med ovanstående uppdrag. Då ska ett extra medlemsmöte utlysas för att där ta ställning till fortsättningen.
- ❑ Skapa ett fackligt arbetssätt för att motverka de negativa effekterna av starkt styrt och bundet arbete.
- ❑ Integrera arbetsmiljöarbetet i förhandlingsprocessen.
- ❑ Bredda det fackliga arbetet i projekt. Öka samarbetet i klubb- och gruppstyrelser och med skyddsombuden.
- ❑ Tillsammans med MSS driva lönenivåfrågorna mot företaget. Komma ifatt andra jämförbara grupper.
- ❑ Kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten.
- ❑ Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Vi ska verka för att nyanställda får en bra introduktion och snabbt blir medlemmar i verkstadsklubben. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag.



Kom och demonstrera 1 maj

Vi samlas på Mäster Palms väg (vid Solbacka) kl 13.30 och går mot Stadsparken kl 14.00.

I parken kommer det att finnas trubadur, försäljning av fika och korv. Vi kommer även att ha olika barn aktiviteter. Ha gärna med er egna plakat på vad ni tycker är orättvist eller vill förändra.

Huvudtalare är Anders Ferbe vice förbundsordförande IF Metall.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.