

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 7. 5 APR 2011

Förhandlingen fortsätter!

Verkstadsklubbarna inom koncernen och företaget har haft en första träff i löneförhandlingarna. Nästa träff är idag den 5/4. Klubbarna gick ut med en gemensam information efter första träffen. Från facketts sida har några av våra utgångspunkter varit den höga inflationen, den historiskt låga löneökningen förra året, kompensation för krisåren samt att andra grupper dragit ifrån metallarna i Sverige både krontalsmässigt och procentuellt. Företagets roll uppfattades som vanligt består i att bromsa, hålla emot och försöka förklara vilket osäkert läge vi står inför. Förhandlingarna ajournerades på företagets begäran.

I dagens Hyttbyggare presentera vi resultatet från den lönestatistikinsamlingen som gjordes i september förra året. Det bekräftar det som vi redan vet att vi kollektivanställda inom Scania halkar efter allt mera. Vi ligger konstant efter riksgenomsnittet. Vi ligger efter Volvoanställda och vi ligger stort efter tjänstemännen i företaget, både i nivå och i utveckling. Företagets agerande ger hittills inte någon förhoppning om att vi kan vända denna negativa utveckling.

Klubbstyrelsen tog under förra veckan kontakt med förbundet om hur vi ska hantera frågan om lönesystemet. En genomgång av olika alternativ och en rundvandring gjordes i verkstaden för att se hur jobben är organiserade och upplagda i nuvarande lönesystem. Vi vet att på de sex åren vi haft lönesystemet har stora förändringar genomförts i arbetsinnehåll och omfattning som påverkar värderingen av arbetet. Det är t.ex. det allt starkare styrda arbetet, framförallt i monteringen. Vagnsfurnering som infördes för några år sedan. Avbytt tid som försvunnit i måleriet. I överenskommelsen om lönesystemet från 2005 var parterna överens om att en förvaltningsgrupp om lönesystemet regelbundet skulle träffas för att "vårda" systemet, detta är inte gjort i någon större omfattning. Där har företaget också ett ansvar.

Scanias företagsledning har visat intresse för klubbens förslag. Vad detta resulterar i vet vi inte ännu. Mera information om hur vi går vidare kommer i en senare Hyttbyggare.



Motioner till IF Metalls avtalsråd

Motioner om förändringar i riksavtal ska enligt avtalsrådets arbetsordning behandlas vid ett sammanträde i anslutning till ny avtalsrörelse och vara förbundsstyrelsen till handa senast två månader före sammanträdet.

Motionsbehandling inför avtalsrörelsen 2011 ska ske vid avtalsrådets sammanträde den 12–13 september 2011.

Från den 18 april till den 12 juli kan avdelningen skicka in motioner. Enskilda motioner (från klubb eller enskild medlem) ska hanteras på samma sätt, vilket innebär att avdelningen ansvarar för att motionen skrivs in i motionsmallen och skickas till förbundskontoret elektroniskt. Avdelningen ska alltid yttra sig över enskilda motioner. Avdelningsstyrelsen har att fastställa datum när motioner senast ska vara inlämnade till avdelningen och informera medlemmarna om gällande tider. Klubbstyrelsen uppmanar klubbens medlemmar att skriva motioner till Avtalsrådet. Vi vet att det finns åsikter hur vårt avtal ser ut, nu har vi chansen att påverka detta.

Lönestatistik från september 2010 för riksavtalsbundna företag inom Teknikavtalet

Här kommer en rapport från den statistikinsamling som förbundet gör varje år. Verkstadsklubben på Scania lämnar också in uppgifter. Vi kan därför jämföra oss med andra teknikföretag i Sverige.

I september 2010 var genomsnittslönen för medlemmar vid Teknikavtalet IF Metalls riksavtalsbundna företag 23 618 kronor per månad. Jämfört med september 2009 är detta en ökning med 1,9 procent. Lönestatistiken grundar sig på den lön som medlemmarna hade den 15 september 2010. Av totalt 113 500 medlemmar i åldrarna 18–64 år inom avtalsområdet, har IF Metall fått in löneuppgifter för drygt 106 500 personer. Detta är en svarsfrekvens på 94 procent. I månadslönebegreppet ingår grundlön och rörliga lönedelar, såsom ackord och bonus samt alla tillägg som är kopplade till arbetets krav eller personliga kvalifikationer. Det gäller till exempel anställningstids- och mångkunnighetstillägg. Kompensation i form av övertidsersättning, skiftformstillägg och ersättning för obekväm arbetstid ingår däremot inte i lönebegreppet.

Teknikavtalet IF Metalls riksavtalsbundna företag

Täckningsgraden inom de riksavtalsbundna företagen är knappt 95 procent. Detta är 3 procentenheter högre än förra året.

År	Lönenivå kr/månad	Löneutveckling procent	Antal redovisade medlemmar
2004	19 638	3,1	121 900
2005	20 309	3,4	122 800
2006	20 948	3,1	121 800
2007	21 656	3,4	120 000
2008	22 441	3,6	114 100
2009	23 177	3,3	94 200
2010	23 618	1,9	96 500



I många fall har man under perioden betalat ut den uppskjutna lönerevisionen från 2009. Samtidigt var det flera klubbar som inte var färdiga med 2010 års lönerevision i september. Några har senarelagt revisionen och/eller lägger ihop den med 2011 års löneökning och gör en lönerevision för hela avtalsperioden.

Jämförelse mot Scania Oskarshamn (MB och MC)! Det går inte helt att jämföra ovanstående siffror med Scanias. Genomsnittslönerna på MB och MC för medlemmar i september 2010 var 22 611. Genomsnittslönen i september 2009 var 21 754 kr, det innebär en ökning med 3,9 %. Det är en större ökning än riksgenomsnittet. Men då ska man komma ihåg att 2009 och 2010 var speciella år. Under 2010 fick vi tillbaka det förlorade lönepåslaget från 2009 med 717 kr. Samtidigt var ökningen i det centrala avtalet 2010 endast 0,9 %. Om man tar hänsyn till att beloppet 717 kr hade betalats ut 2009 hade genomsnittet det året hamnat på 22 471 kr. Då hamnar den verkliga ökningen endast på 0,6 %. En förklaring att ökningen var lägre än 0,9 som den centrala avtalet gav är att Scania nyanställde i stor omfattning under sommaren-hösten 2010. Det sänker snittlönerna. Vi har idag inga uppgifter på hur DynaMate underhåll och Intralog ligger till lönemässigt i jämförelse mot riksgenomsnittet. Löneutvecklingen är troligen jämförbar med övriga Scania. Det innebär att Scania fortsätter att tappa lön i förhållande mot riksgenomsnittet i Teknikavtalet.

När man tittar på IF Metallavdelningens genomsnittslön för riksavtal ligger det på 22 723 kr, det är något högre än vad MB och MC ligger på, då ska man veta att en stor del av avdelningens medlemmar arbetar på Scania och tynger ner avdelningens genomsnitt.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.