

## Tesla-konflikten fortsätter

Konflikten med Tesla fortsätter alltjämt och vi är många som har hjälpt andra avdelningar med att stå strejkvakt.

### Varför strejkar medlemmarna på Tesla?

Det främsta skälet till vår konflikt på Tesla är för att säkerställa att våra medlemmar har schyssta och trygga arbetsförhållanden.

### Den svenska arbetsmarknadsmodellen

Kollektivavtal är grunden för den svenska arbetsmarknadsmodellen. Det innebär att de fackliga organisationerna och arbetsgivarorganisationerna bestämmer spelreglerna på arbetsmarknaden, utan inblandning från stat och politiker. I Sverige omfattas cirka nio av tio arbetare av kollektivavtal.

I kollektivavtalet ingår lön, anställningsform, avtalspension, arbetstid, semester och uppsägningstider. Således drar arbetsgivarna nytta av branschspecifika, långsiktiga och stabila spelregler.

När ett kollektivavtal väl är undertecknat har både arbetsgivare och arbetstagare skyldighet att hålla fred. Detta gäller under hela avtalsperioden och säkerställer att ingen kan strejka för att få bättre villkor än de som anges i avtalet.

Som en följd av detta säkerställer kollektivavtalet en svensk arbetsmarknad med mycket få stridsåtgärder, konflikter eller strejker. Den bygger på en mångårig svensk tradition av över 100 år av förhandlingar mellan arbetsmarknadens parter – fack och arbetsgivare. Kollektivavtalet skapar en situation av ordning och reda för både anställda och arbetsgivare.

*Detta har inte de anställda på Tesla jämfört med om de hade kollektivavtal*

- Ett komplett paket med försäkringar hos Fora.
- Det omfattande omställningsstöd som finns i huvudavtalet mellan arbetsmarknadens parter.
- Lönerna ligger lägre än genomsnittet i Motorbranschavtalet.
- Utan kollektivavtal garanteras inte årliga löneökningar.
- De har inte möjlighet till deltidspension.
- De har inte heller arbetstidsförkortning.



Lokala lönerörelsen:

## Just nu är parterna långt ifrån varandra!

Vi möts av en begränsad förståelse för våra väl grundade krav om löner i nivå med konkurrenter och andra inom Teknikavtalets avtalsområde. Trots färsk kommunikation om rekordåret 2023 fortsätter företaget att tala om mörka moln och en osäker framtid.

Att företaget ställer lönsamhet och framtida investeringar mot våra krav om löner som är i nivå med liknande branscher är besvärande! Vi ställer inte upp på att det är med hjälp av lägre löner som vi skall göra Scania lönsamt och framgångsrikt. Vi tror inte att det är så vi skall skapa utrymme för nödvändiga investeringar i framtiden.

Vi tror i stället att väl betalda och motiverade medarbetare är rätt strategi!

---

## Arbeta lugnt och metodiskt!

Att arbeta lugnt och metodiskt, följa positionsstandarder och inte arbeta på raster är saker vi är överens med företaget om. -Det handlar om vår arbetsmiljö! Bryter vi mot ovanstående överenskommelser så äventyrar vi vår, och våra arbetskamraters säkerhet.

Om vi inte hinner med jobbet när vi följer dessa överenskommelser så beror det på att jobbet är överbelagt. Då kan man tex ta hjälp av skyddet och göra en tidmätning.

---

## Pensionsinformation

Informationsträffarna om pension börjar fyllas på, men det är inte riktigt lika högt tryck som förra året. Därför öppnar vi nu upp för de som redan fått informationen men vill friska upp minnet samt alla våra förtroendevalda som vill bättra på sina kunskaper.



Tillfällena som är inplanerade är:

Mån 22/4 och Mån 29/4, kl 13 i Auktionen.

Anmäl till försäkringsansvarig Tobias Engström på telefon 63780, eller via mail till [ifmetall.oskarshamn@scania.com](mailto:ifmetall.oskarshamn@scania.com) (ange namn och anställningsnummer samt vilket tillfälle du anmäler dig till).

---

## Nytt kontaktombud

Klubbstyrelsen har fyllnadsvälat Ida Spångberg MBCIT2 till kontaktombud.

---

## Valda till MSS

Det har varit årsmöte i vårt koncernfack (MSS). Oskarshamns ledamöter i MSS är Mikael "Sippa" Johansson och Fredrick Carlsson. Ersättare är Jeff Sabel och Fredrik Jonasson. I övrigt kommer tre ledamöter och tre ersättare från Södertälje, två ledamöter och två ersättare från Luleå samt en ledamot och en ersättare från Laxå.



### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

