

Rapport från årsmötet



27/2 hade klubben årsmöte. Ordförande för mötet var ombudsman Camilla Wedin från avdelning 38 Dackebygden som också informerade om Tesla-konflikten. Flera av våra förtroendevalda har ställt upp som strejkvakter vilket avdelningen är tacksamma för! Klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson rapporterade från den lokala lönerörelsen för år två som precis dragit igång.

På mötet valdes Joakim Rylin till kassör samt Jenny Ilke Hjelm, Åsa Fredriksson och Fredrick Carlsson till ledamöter i klubbstyrelsen. På ersättarplats till styrelsen fanns det övernominering så där förättades ett personval vilket resulterade i att följande personer valdes till ersättare (i nämnd ordning): Caroline Lingersjö, Leine Johansson, Catarina Gustavsson, Tomas Nilsson, Karen Victor, Tobias Engström och Anders Svensson.

Till revisor valdes Peter Frank och till revisorsersättare valdes Roger Eriksson och Jessica Jacobsson. Till ny ungdomsansvarig valdes Malin Johansson. Nya i valberedningen blev Mattias Pettersson, Simon Nilsson och Malin Hultin.

På mötet avtackades Mikael Johansson (d.y) som har haft ett stort antal olika förtroendeuppdrag genom åren men som nu går vidare till annat jobb.

Klubbstyrelse 2024

Ledamöter

Mikael Johansson
Jeff Sabel
Åsa Fredriksson
Joakim Rylin
Jenny Ilke Hjelm
Fredrik Jonasson
Fredrick Carlsson

Ersättare

Caroline Lingersjö
Leine Johansson
Catarina Gustavsson
Tomas Nilsson
Karen Victor
Tobias Engström
Anders Svensson

Påminnelse om pensionsinfo

Mån 22/4 och Mån 29/4, kl 13 i Auktionen.

Anmäl till försäkringsansvarig Tobias Engström på telefon 63780, eller via mail till ifmetall.oskarshamn@scania.com (ange namn och anställningsnummer samt vilket tillfälle du anmäler dig till).

Ett rättvist Europa för en hållbar framtid

Den 9 juni går samtliga EU-länder till val för att välja våra representanter i Europaparlamentet. Det är ett viktigt val för dig som industriarbetare!

EU påverkar nämligen bland annat vår arbetsrätt, vår energipolitik och våra industriföretags konkurrenskraft gentemot liknande industrier i omvärlden.

Läs om IF Metalls krav på <https://www.ifmetall.se/aktuellt/val-2024/>

Scanias resultatbonus 2023



Med vår resultatbonus får vi en rimlig del av de vinster vi är med och skapar. En del av företagets nettovinst betalas ut till de anställda tack vare vårt avtal om resultatbonus.

Även om vi under året haft det ganska tufft med störningar både från underleverantörer och i logistiksystemet så har vi lyckats leverera ett bra resultat.

Resultatet för årets bonus blir 56 082kr per anställd!

- Vi är stolta över vårt avtal, en stark fackförening gör skillnad!

Företaget och de fackliga organisationerna på Scania har sedan 2015 ett avtal om bonus för de anställda som skall säkerställa att vi får ta del av de vinster som vi tillsammans skapar. Detta avtal lyckades vi komma överens om strax efter att VW helt tog över Scania och var en del av vår uppgörelse med de nya ägarna. Då vi enades om att Scanias ledning och fackföreningarna på Scania skulle förhandla fram ett bonusavtal med bonusnivåer som liknar de i VW-gruppen.

Även innan 2015 hade vi bonus men denna var ett ensidigt erbjudande från företaget där vi helt saknade inflytande. Det var baserat på andra faktorer så som kvalitet och leveransprecision med mera och gav oss en väsentligt lägre utdelning - cirka 14 000 kr i snitt.

Mer information om Scanias bonussystem kan du hitta under Min anställning på Reflex, det går så klart även bra att fråga någon av dina lokala fackliga representanter.

Klubbordförande Michael Lyngsie (Södertälje), Mikael Johansson (Oskarshamn), Thomas Nyberg (Luleå)

8 Mars - Vi snackar pension!

Varannan industrikvinna är orolig för sin pension. Bara en procent av industrikvinnorna har stor tillit till pensionssystemet. Något är felskruvat i pensionssystemet. På internationella kvinnodagen sätter IF Metall fokus på just industrikvinnors pension.

Förbundsordförande Marie Nilsson bjuder in till ett direktsänt morgonseminarium den 8 mars klockan 08.30–09.30. Direktsändningen kan ses på www.ifmetall.se/8mars och har du inte möjlighet att titta just då kommer det att spelas in och läggas ut senare under dagen.

Därför är årets tema Industrikvinnors pension

Ett välkänt faktum är att kvinnor i allmänhet har en lägre pension i jämförelse med män. Det här beror på en rad olika faktorer, till exempel att:

- kvinnor som grupp har lägre lön
- kvinnor oftare arbetar deltid
- kvinnor tar ett större ansvar för föräldraledighet
- kvinnor tar ett större ansvar för vård av barn och vård av nära anhörig.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

