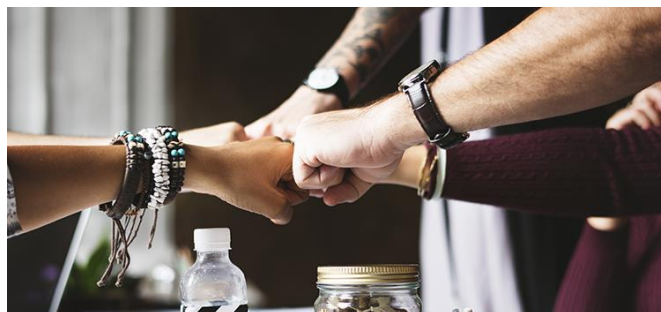


Rätt och möjlighet att ha med en facklig representant vid rehab och andra möten med företaget!

Då det har kommit till vår kännedom att många inte får frågan om de vill ha med någon facklig representant vid rehab eller andra möten med företaget, så vill vi förtydliga att man **alltid** har rätt att ta med sig någon vid dessa tillfällen. Är det så att man blir inkallad med kort varsel så har man rätt att skjuta på detta möte om man inte får tag i någon som kan följa med. Detta är en rättighet som alla våra medlemmar inom IF Metall har, och som vi ska ta vara på.



Man vet aldrig vad som väntar en på andra sidan dörren, och då är det skönt att veta att man inte är ensam!!

Till dig som blivit påkommen vid en drogkontroll så vill vi vara med vid samtalet med chef och hr för att det ska gå rätt till och bevaka så allt sker på ett bra sätt för dig som individ. När vi är med vid rehab och andra möten har vi tystnadsplikt och under förtroende, och det är inget vi tar lätt på.

Så ska du på ett möte eller rehabsamtal, ta kontakt med kontaktombudet på din avdelning, gruppordförande eller ring till verkstadsklubben så ska vi hjälpa dig.
DU väljer vem du vill ha med på mötet.

Det är inte alltid vi vinner en förhandling

Bland våra medlemmar kan det vara de som tycker att vi har misslyckats från IF Metalls sida om vi inte skulle vinna i en förhandling mot företaget.

Vi kan få till oss från våra medlemmar att de upplever det stressigt och svårt att hinna med. Då kan vi kalla till en förhandling med företaget. Om då företaget inte delar IF Metalls syn på att det är stressigt och svårt att hinna med, då kanske inte vi vinner just den förhandlingen mot företaget men vi kan alltid lägga in våra synpunkter i protokollet. Ofta när vi lyfter liknande problem kan de lösa sig ändå - företaget kan göra nya beläggningsmätningar på positionerna för att det kanske ska ske en förändring av något och då ser att beläggningen är för hög och då ökar man bemanningen. I och med att vi lyft problemen i en förhandling finns också det protokollet att tillgå om det blir problem längre fram, vilket styrker vår position då.

Så det viktigaste är inte alltid att vi vinner, utan att vi har satt ner foten och markerat att detta tycker vi inte är OK mot våra medlemmar.

Viktigt att anmäla!

Risker, tillbud och arbetsskador ska alltid utredas och åtgärdas enligt riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsskador och allvarliga tillbud ska anmälas till olika instanser, så som Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket. En arbetsskada eller ett tillbud ska alltid utredas och åtgärdas enligt riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Om man skadar sig på jobbet, skall detta anmälas till närmaste chef, som skriver in detta i TIA tillsammans med den som skadat sig. Samtidigt gör man anmälan i TIA.

Arbetsskador ska även anmälas till Försäkringskassan. Även om din chef inte anser att det är en arbetsskada du råkat ut för ska hen anmäla det till Försäkringskassan. Det är sedan Försäkringskassan som avgör om det handlar om en arbetsskada i lagens mening.



Förutsättningar för SRB (Scania ResultatBonus)

För att få del av en *hel* bonus gäller att medarbetare haft över 60 procents närvarotid under året. Anställda som har mellan 30 och 60 procents närvarotid får *halva* beloppet. För att du ska vara berättigad till bonusen krävs det att du har varit anställd under hela eller del av kvalifikationsåret och *fortfarande är anställd den 31 december på kvalifikationsåret*. Man är berättigad till SRB vid såväl ålderspensionering som vid förtidspensionering under kvalifikationsåret. För anställda som går i pension gäller inte kravet att anställningen ska pågå den 31 december på kvalifikationsåret. Varje års bonus går först in i Resultatbonusstiftelsen. Uttag ur fonden kan göras tidigast efter tre hela kalenderårs förvaltning i fonden. För mer information se "Min Anställning"/"Lön & Förmåner" på Reflex.



Skyddsombudens dag

25 Oktober är det skyddsombudens dag. Det är dagen man väljer att lyfta fram det viktiga uppdraget som skyddsombuden har på arbetsplatsen.

Som arbetstagare kan du alltid vända dig till ditt skyddsombud om du har problem med arbetsmiljö.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

