

Övertid – vad gäller?

På förekommen anledning påminner vi om vad som gäller vid övertid.

Företaget kan beordra övertid när de anser att det behövs. Det är alltså inget som förhandlas med facken! När företaget beslutat att övertid behöver köras är det *närmaste chef, eller högre som varslar* respektive individ. Detta eftersom det är de som har arbetsmiljöansvaret. En teamleader tex har inte befogenhet att kräva att en arbetskompis ska jobba över om denna inte vill.



Övertid ska varslas före sista rasten på ordinarie arbetstid. Om man inte kan arbeta vid ett övertidstillfälle säger man det till chefen. Det finns inget som säger att man behöver "ansöka om ledigt" på tid som är utanför ordinarie arbetstid!

När vi kommer in på **skälen att inte jobba övertid** vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte, men varje enskilt fall måste prövas var för sig. Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle:

- Företaget beordrar övertid av den anställda.
- Den anställda meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.

Kollektivavtalets regler om övertid Mom. 5 Övertid

Mom. 5:1 Övertidsarbete
Då arbetsgivaren så anser erforderligt **bör arbetstagaren, såvida han inte är därtill förhindrad**, arbeta på övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbete på övertid ska äga rum ävensom om förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast på ordinarie arbetstid.

- Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställda kontaktar gruppstyrelse/verkstadsklubb som gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben, i samråd med förbundet, begära tolkningsföreträde. Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol, och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel. Den enskilde går fri.

Ovanstående förhandlingsordning är enda sättet för verkstadsklubben att driva enskilda personers rätt att slippa arbeta vid ett övertidstillfälle.

Förutom detta regleras mängden övertid en individ kan arbeta i kollektivavtalet. En person får arbeta max 50 timmar övertid per månad, och max 150 timmar per år (därefter kan arbetstagaren själv gå med på ytterligare 50 timmar). Vårt lokala flexibilitetsavtal säger att övertid och +SFA tillsammans inte får överstiga 225 timmar per år.

Steg E i lönesystemet

2012 förhandlades steg E i lönesystemet fram som ett sätt att utöka möjligheterna till utveckling då lönesystemet ansågs för låst. För att komma i fråga för E-steget måste man varit minst två år i steg 4, samt uppfylla kraven nedan:

- Visar på en högre kompetens i sitt arbete och förståelse för helheten.
- Aktivt engagemang i verifiering av ny utrustning till avdelningen.
- Aktivt engagemang vid produktändringar som berör avdelningen.
- Visar på konkreta bidrag till att ta bort slöseri och förbättring av kvaliteten.
- Stödjer övriga gruppmedlemmar och bidrar till deras utveckling.



Beslut och uppflyttning av medarbetare till nivå E sker en gång per år i februari.

Om du har varit i steg 4 mer än två år och du anser att du uppfyller kraven ovan, ställ frågan om nominering till E-steget till din chef på nästa PoU-samtal. Om hen säger nej ska du samtidigt få veta vad du behöver förbättra för att uppfylla kraven.

Varför ska man vara med i facket?

Att vara med i facket är en solidaritetshandling. Om en eller några få väljer att stå utanför kanske inte gör så stor skillnad för hela kollektivet, men om många går ur försvagas facket och möjligheten att förhandla upp lön och andra fördelar minskar. Man kan likna det vid den där personen i kompisgänget som gärna blir bjuden men aldrig bjuder igen. Om alla skulle göra så skulle det till slut inte bli något kompisgäng kvar.

Sju bra anledningar att vara med i facket:

1. A-kassa och inkomstförsäkring
2. Schyssta villkor och bra lön
3. En säker arbetsmiljö
4. Hjälp och stöd när det behövs
5. Försäkrad både på jobbet och fritiden
6. Inflytande på jobbet
7. Tillsammans är vi starka



Scanna QR-koden
för att läsa mer
om fördelarna
med ett
medlemskap!

Lokal löneförhandling förbereds

Förhandlarna i MSS (Metall Scania Sverige) har haft ett inledande möte om den kommande lönerevisionen. När det så småningom blir dags för förhandling kommer detta som vanligt kommuniceras via våra koncerngemensamma informationsblad.

Ny försäkringsinformatör

Klubbstyrelsen har valt Anders Eklund till ny försäkringsinformatör.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

