

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 5. 8 MAR 2011

Välkommen till klubbens årsmöte



På årsmötet den 17 mars kommer flera viktiga frågor upp.

Förutom de vanligt årsmötesförhandlingarna och valen kommer det rapporter hur löneförhandlingarna går och om flexibilitetsavtalet. Årsmötet kommer också att ta ställning till företagets besked i diskussionerna om förändringarna i lönesystemet och i förhandlingen om övertiden.

När det gäller lönesystemet har företaget sagt nej till lokala förändringar av vårt lönesystem. Frågan är hur klubben går vidare i frågan. Det finns olika alternativ. Klubbstyrelsen ska ta fram underlag till mötet för att se konsekvenserna av dessa.

Om övertiden säger också företaget nej till klubbens förslag. Klubbens krav var att en överläggning skulle göras vid flera än två ikappkörningstillfällen per vecka. Vid ett tredje tillfälle ska extra betalning utgå. Om ikappkörning skulle köras på torsdagskvällen ska extra komp tilldelas den anställda. Detta sa företaget helt nej till. I förhandlingarna har vi inte sett någon större kompromissvilja från företaget. Företagets förslag kommer att presenteras för årsmötet. Det ska uppfattas som en "slutbud". Klubbstyrelsen yrkar på avslag. Hur vi går vidare får årsmötet ta ställning till.

Till mötet har ca 450 anmälningar kommit in. Det blir ett välbesökt möte. Även de som inte anmält sig till mötet har rätt att gå. En kallelse till årsmötet kommer ut idag. Regler för utstämpling och kodning beskrivs igen i dagens Hyttbyggare. Mötet är betald med verkligt tid. Du har rätt att stämpla ut 18 minuter innan mötet. Meddela din produktionsledare att du tänker gå på mötet. Tillåt inte någon att hindra dig, utnyttja din rätt att gå på klubbens möte.

Arbetsmiljöverkets besked

Arbetsmiljöverket har gjort ett återbesök på Scania. Med anledning av brist på övrig information går Hyttbyggaren ut med följande. Ärendet är fortfarande inte stängt. Arbetsmiljöverket anser att det finns metoder i företaget för att uppfylla Arbetsmiljöverkets krav, men att de inte används. Scania har återigen fått tid på sig att åtgärda detta. Till den 30 juni ska företaget visa hur man uppfyller kravet. Det är beklagligt att företaget inte själva gått ut och informerat anställda i monteringen om det aktuella läget. Det har de enligt inspektionsmeddelandet skyldighet att göra.

Repetition av tidsbokning till årsmöten 2011!

Nedanstående rutin gäller vid utstämpling till möte samt registrering av ev. övertid vid klubbens årsmöte den 17 mars. För att styrka närvaro på mötet kommer närvarolistor att användas. Du som arbetar kvällsskift kommer direkt till mötet och stämplar in på jobbet efter mötet, frånvaroorsak är kod 19.

Du som jobbar dagskift följer nedanstående rutin.

Tidsbokning

Redovisas:
2007-04-27

From Tom
2007-04-27 08:00 2007-04-27 23:59

Placering **290**

Kostnadsställe **Test**

Behandling **01 Övertid pengar**

Orsak

7	8	9
4	5	6
1	2	3
[+]	0	<--

OK Avbryt

När du går på fackmöte ska du göra en frånvarobokning med kod 19 till stämpling TS.

Dagen efter gör du en tidsbokning. Du trycker på utökad.

Ändra redovisningsdatumet längst upp till vänster till det datumet som fackmötet var på.

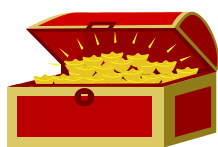
Skriv in rätt tidsperiod (fr.o.m - t.o.m) och rätt klockslag.

Ex. från 2011-03-17 kl. 15.12 till 2011-03-17 kl. 17.30

Tryck sedan OK.

Tidsbokningen behöver du inte göra direkt du kommer på morgon. Det går bra att göra under dagen.

Närvarotid för Resultatbonusen 2010



Med tanke på Scantias besked att bonusen för 2010 blev 21 200 kr har Hyttbyggaren tagit fram företagets egna uppgifter på närvarotid för att

uppnå hel eller halv bonus. Uppgifterna bygger på femdagarsvecka hela året. Vi vet att de flesta av oss jobbade fyradagarsvecka under huvuddelen av första halvåret. Det har företaget inte tagit hänsyn till i beräkningarna. Företaget har dock sagt att ingen ska förlora bonus p.g.a. kortveckan första halvåret.

Beräkningsmodellen utgår från antalet arbetsdagar under 2010 vilket var 228 dagar. Borträknade är 8 helgdagar och 25 semesterdagar. Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, d.v.s. årsarbetstiden reduceras.

För att erhålla bonus krävs det att man uppnår närvarotid enligt det regelverk som gäller för SRB. För hel bonus mer än 60 % närvarotid. För halv bonus 30 – 60 % närvarotid. Under 30 % erhåller man ingen bonus. Samma regler gäller för både visstids- och tillsvidareanställda. Förutsättningen är att man är anställd den 31/12 2010. Undantagna från det sistnämnda är de som gått i pension under året. Vid dödsfall utgår bonus under förutsättning att närvarotid uppnås enligt nedanstående. Ledighet med föräldrapenning (kod 31) är kvalificerande för bonus.

Nedanstående tabell är för personal som jobbar på MB och MC. För DynaMate och Intralog kan det finnas skillnader i arbetstider. Det kan också finnas personliga arbetstidsöverenskommelser som avviker från nedanstående uppgifter.

Arbetstider	Vecka	Årsarb.tid	60 %	<60 – 30 %	<30 %
Dagtid	40,0	1741,92	1045	1044 – 523	522
2-skift	36,8	1659,84	996	995 – 498	497
Ständig em-skift	36,8	1659,84	996	995 – 498	497
Ständig fm-skift	38,6	1741,92	1045	1044 – 523	522
Natt	34,0	1486,56	892	891 – 446	445
Veckoskiftet	32,0	1425,00	855	854 – 428	427

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.