

Detta står på spel

Under avtalsförhandlingarna ställer både IF Metall och arbetsgivarna krav. Detta plus mer avtalsspecifika krav är vad vi och våra motparter vill förändra i kollektivavtalen.



Vi kräver

Högre löneökningar

Det går bra för industrin, och industriarbetarna är en viktig del i den gröna omställning som händer nu. Vi är framtiden! Det är dags att växla upp löneökningstakten, och därför ställer vi det högsta kravet sedan början av 1990-talet.

Mer pengar till lågavlönade

Lägstalönerna ska upp rejält, och de med låga löner ska få extra pengar i potten att fördela. Det gynnar främst kvinnor eftersom de ofta jobbar i lågavlönade branscher.

Stärkt deltidspension

Den som närmar sig pension och är sliten måste ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren. Därför måste avsättningarna till deltidspension öka.

Rättvis återanställning

Den som varit tidsbegränsat anställd ska ha samma rätt till kollektivavtalad företrädesrätt (KFF) som tillsvidareanställda.

De vill ge oss

Lägre löneökningar

Arbetsgivarna vill inte ens ge oss hälften av vad vi krävt. De vill också kunna sätta lägre löner än vad det centrala avtalet ger, och dessutom ta bort din garanterade del av lönepotten.

Längre arbetsdagar

Arbetsgivarna vill kunna beordra dig att jobba fler övertidstimmar.

Mindre makt över arbetstiden

Arbetsgivarna vill störa din fritid genom att med kort varsel kunna variera din arbetstid mer än i dag. De vill också att en tillfälligt förlängd arbetstid ska kunna läggas som arbetspass på lördagar, utan övertidsersättning.

En kall semester

Arbetsgivarna vill ha makten att lägga din sommarsemester i kalla september med mörka kvällar, då skolorna har börjat.

8 Mars – Stoppa mäns våld mot kvinnor

Årets 8 Mars-tema är samma som förra året: Stoppa mäns våld mot kvinnor.

Bakom varje siffra om anmält brott om mäns våld mot kvinnor döljer sig någons partner, dotter, vän – och arbetskamrat. Mäns våld mot kvinnor angår oss alla.

Vi är ett stort förbund med många medlemmar. Sannolikheten att vi har någon i vår närhet som utsätts för våld eller är den som utsätter är därmed ganska stor. Som facklig organisation handlar det också om hur våra medlemmar mår på jobbet, en arbetsmiljöfråga.



Vecka 10 kommer jämställdhetskommittén uppmärksamma 8 Mars genom att vara ute i verksamheten och sprida information om ämnet.

Jag bryr mig – jag skriver under!

Är du en industriarbetare som vill att mäns våld mot kvinnor ska upphöra? Ta ställning, visa ditt aktiva engagemang. Genom att skriva under vår namninsamling visar du att: Jag bryr mig! Skriv under på ifmetall.se/jagbryrmig

Namninsamlingen lanserades 2022 och fortsätter under 2023. Givetvis är alla välkomna att skriva på. Visa ditt aktiva ställningstagande!

Ny chans till försäkring utan hälsodeklaration

Ännu inte tecknat sjuk- och efterlevandeförsäkringen?

Då har du en ny chans nu, utan att behöva göra en hälsodeklaration.



I mitten av januari skickade Folksam ut ett brev om det här till dig som inte har sjuk- och efterlevandeförsäkringen sedan tidigare och är mellan 30 och 55 år. Vill du ha försäkringen behöver du inte göra något annat än att betala fakturan. Vill du inte ha försäkringen kan du bara bortse från utskicket och fakturan.

Sista dagen att teckna försäkringen är den **28 mars** och den börjar gälla den 1 april. Missa inte det här! Läs mer om sjuk- och efterlevandeförsäkringen genom att scanna QR-koden här bredvid. ➡



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

