

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLOD PÅ SCANIA MB/MC/OLO SAMT SIM

Nr 2
2 Februari
2023

Försäkringskommittén informerar:

Ersättning vid olycksfall

Om man skadar sig på arbetet och får inkomstförlust mm så ska **AFA** ersätta. Från 1 januari 2021 så tillkom en självrisk på 500 kr samt att allt under 100 kr inte utbetalas. Så man får alltså inte ersättning från AFA förrän det går över 600 kr.

MEN enligt Teknikavtalet IF Metall (§ 11 mom 3) gäller att arbetsgivaren ska ersätta vård- och resekostnader som uppstått i samband med arbetsskada i de fall kostnaderna inte ersätts av någon annan (till exempel Försäkringskassan eller AFA-försäkring). För att få rätt till ersättning från AFA måste vård- eller resekostnaderna uppgå till en summa om minst 600 kr.

AFA Försäkring

Afa Försäkring ägs av arbetsmarknadens parter och drivs utan utdelning till ägarna. Genom kollektivavtalen försäkrar AFA anställda inom den privata sektorn, och kommuner och regioner.

Försäkringarna ger ersättning vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet.

När ska arbetsgivaren betala?

Om den anställda inte blir beviljad ersättning från AFA så ska arbetsgivaren stå för de uppkomna vård- och resekostnader. Om den anställda blir beviljad ersättning från AFA så utgår en självrisk (500 kr, år 2021). Kostnaden för självrisken ska då ersättas av arbetsgivaren.

Hur?

Arbetsskada ska alltid anmälas i systemet TIA.

För att få ut ersättning ska utlägg redovisas i reseräkningssystemet MXP. Såväl självrisk som utlägg redovisas under utläggskategorin Självrisk och utlägg för arbetsskada. Kvitton scannas in och bifogas i systemet och papperskvitton i original skickas sedan in tillsammans med utläggsrapporten med internposten till: Reseräkningar, HASBR, bS24, plan 5."

Försäkringsansvarig Oskarshamn
Tobias Engström, tfn 63780
Tobias.x.engstrom@scania.com

Lokal försäkringsinformatör MC
Joakim Rylin, tfn 65326
Joakim.rylin@scania.com

Försäkringsinformatör mot MC
Fredrik Österlund, tfn 63734
fredrik.osterlund@scania.com

Lokal försäkringsinformatör MB
Mattias Pettersson, tfn 65027
Mattias_x.pettersson@scania.com

Lokal försäkringsinformatör OLO
Joakim Johansson, tfn 65511
Joakim.x.johansson@scania.com

Det gäller dina arbetsvillkor

Vet du att arbetsgivarna vill:
– Ge lägre löneökningar.
– Ha mer makt över din fritid.

Håll koll på avtalsrörelsen
– det gäller dina villkor!

IFMETALL
**AVTAL
2023**



Det gäller dina arbetsvillkor

Ju fler vi är desto starkare blir vi i förhandlingarna med arbetsgivarna.

Bli medlem i IF Metall och tipsa även din arbetskamrat!

IFMETALL



Marcus Wallenbergs 70-årspersonalstiftelse

Stiftelsen, som är en personalstiftelse, har till ändamål att främja välfärd åt pensionärer och anställda eller deras efterlevande vid före detta Saab-Scania Aktie-bolag och dess dotterbolag i Sverige.

Bidrag kan beviljas dig om du under tiden 1969-01-01 – 1995-05-16 varit anställd inom Saab-Scania Aktiebolag och dess dotterbolag i Sverige eller om du anstälts under denna period och vid pensionstidpunkten var anställd i ett företag som under ovanstående period tillhörde Saab-Scania eller dess dotterbolag.

Har du en inkomst som understiger 5 prisbasbelopp* (6 för makar) så är du välkommen med din ansökan. **För att din ansökan ska behandlas vid kommande styrelsemöte under 2023 så behöver din ansökan vara inlämnad senast den sista mars 2023.** Men det går mycket bra att skicka in din ansökan redan nu.

Kontakta någon i din gruppstyrelse för blankett.

För mer information kontakta Hans Huselius: hans.huselius@scania.com, 070 087 80 33.

Tipsa dina arbetskamrater som gått i pension! - I detta pressade ekonomiska läge finns stöd att söka!

*prisbasbeloppet 2023 är fastställt till 52 500 kronor.

Scania ResultatBonus (SRB)

På förekommen anledning vill SRB-stiftelsen förtydliga att det efter årsskiftet inte går att ångra sitt val gällande utskiftning av bonus!

Scania Resultatbonus gäller för samtliga anställda inom Scania CV AB i Sverige samt helägda dotterbolag som ej har annat bonusprogram. För att du ska vara berättigad till bonusen krävs det att du har varit anställd under hela eller del av kvalifikationsåret och fortfarande är anställd den 31 december på kvalifikationsåret.

För erhållande av hel bonus krävs minst 60 % bonusgrundande tid av årsarbetstiden beräknat på 100% sysselsättningsgrad. Halv bonus utgår för SRB grundande tid mellan 30 % och 60 %.

För mer info se "Min anställning" på Reflex. Vid frågor, tex om hur bonusgrundande tid beräknas, kontakta HR Service Center: 80 600 eller maila hr.servicecenter@scania.com

Viktigt att anmäla!

Risker, tillbud och arbetsskador ska alltid utredas och åtgärdas enligt riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete. Allvarliga tillbud ska anmälas till Arbetsmiljöverket. Arbetsskada behöver i många fall anmälas till försäkringskassan.

Om man skadar sig på jobbet, skall detta anmälas till PL, som skriver in detta i TIA tillsammans med den som skadat sig. Samtidigt gör man anmälan i TIA. Även risker och tillbud som inte leder till skada ska rapporteras i systemet.

TIA är Scanias system för risk-, tillbud- och arbetsskadehantering.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

