

# HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 4. 22 FEB 2011

## Förhandlingsläget på Intralog

Förbundet kommer inte att ta den centrala förhandlingen om Samhalls "entreprenad" på Intralog. Det är bara att beklaga. Förbundet säger att både företaget och klubben gjorde fel vid första tillfället då Samhall gjorde det tillfälliga arbetet inne i Stena Ståls lokaler. Klubben ansåg att i det läget fanns skäl varför Samhall gjorde detta arbete. Det störde ingen, företaget kunde jobba ifatt eftersläpningen, ingen förlorade jobbet på detta sätt. Det var den långsiktiga användandet av Samhall inne på Intralogs lokaler som klubben reagerade på. På det sistnämnda har dock förbundet inget att invända mot. De arbetsmiljöproblem som klubben tagit upp får vi ta hjälp av den lokala IF Metallavdelningen i Oskarshamn. Även företaget gjorde fel vid första tillfället. Det var ett brott mot flexibilitetsavtalet, eftersom det kunde betecknas som inhyrning. Konsekvensen av detta innebär att klubben inte får acceptera kortare inhyrning i fortsättningen om det inte finns reglerat i flexibilitetsavtalet.

På Intralog känns det som om alla är förlorare. Även företaget, som av rent ekonomiska intressen söker billiga och enkla lösningar. Arbetsmiljön har redan blivit lidande. Med två personalgrupper med ett stort antal människor inne på samma yta innebär det en ökad risk för olyckor och tillbud. Samtidigt blir den psykisk-sociala arbetsmiljön allt sämre, Intralogs personal känner ett hot mot sina jobb. Samhalls personal blir inte bemötta på ett bra sätt. Samtidigt har Intralog som företag svårt att upprätthålla rätt kvalitet i sitt arbete. Vi riskerar våra arbetstillfällen. Det måste finnas andra sätt att lösa Intralogs "flexibilitets"-problem på. Ett alternativ kan vara att använda våra avtal. Möjligheten att visstidsanställa finns, numera på längre tid än 12 månader.

## Påminnelse om klubbens årsmöte 17 mars

Som tidigare meddelats har klubben bokat Big Bang. Big Bang ligger vid Åsavägen, vid gamla AMU/Lerniabyggnaden. Man kör in mitt emot Preem-macken på Sörviksvägen.

Mötetiden blir kl.15.12. Definitiv kallelse kommer senare. Dagordning och handlingar till årsmötet kommer vara tryckta till mötet.

Om du kommer på mötet lämna eller skicka ditt svar till klubbexp senast 25 februari 2011.

✂-----

### ANMÄLAN

TILL VERKSTADSKLUBBENS ÅRSMÖTE DEN 17 MARS 2011  
JAG KOMMER PÅ MÖTET

NAMN .....

AVDELNING .....

OBS: Lämnas till klubbexpeditionen senast den 25 februari



## Rehabilitering och facklig medverkan!

En del av det fackliga arbetet består av att hjälpa enskilda medlemmar. Det kan vara i samband med rehabilitering, omplacering eller i en lönefråga. Du har som medlem rätt att ta med en facklig förtroendevald vid ett möte med företaget. I ett rehabiliterande är det lämpligast att skyddsombudet följer med. Men det går bra med någon i klubb- och gruppstyrelsen också, eller den man har förtroende för.

Utnyttja den rätten. I många fall kommer verkstadsklubbens förtroendevalde in alltför sent i ett personalärende. Medlemmen har då valt att hantera sitt problem själv, då är klubbens påverkansmöjlighet liten.

Med anledning av det allt hårdare rationaliseringskravet i företaget finns det anledning att ta upp att även företaget har skyldigheter mot sina anställda. Produktionsledaren kan inte av brist på personal eller andra besparingsskäl avstå att genomföra en rehabilitering, eller vänta in ett arbetsprov. Företagen kan inte heller tvinga hem en anställd i en sjukskriven utan att den anställda själv vill det. Vi är sedan tidigare överens med företaget att den anställda inte ska gå hemma med en sjukskrivning om det finns möjlighet att bereda jobb i någon omfattning. Jobb finns det alltid att göra på företaget även för de som inte just då kan klarar sitt gamla jobb på linan.

Det är lika viktigt att även företaget följer sina överenskommelser. För hur är det när den anställda missar ett möte eller på annat sätt inte följer den handlings- eller rehabiliteringsplan som är uppgjord. Då är det vanliga bestraffningssättet en muntlig eller skriftlig erinran. Om det är en missbrukare, riskerar han eller hon dessutom sin anställning. Vad händer när företaget missar? Klubben har hittills inte sett något motsvarande åtgärder på den PL, VC eller personalman som inte följer en överenskommelse eller gör sitt jobb. Därför uppmanar verkstadsklubben att den anställda omedelbart tar kontakt med klubb- eller gruppstyrelserna när företaget inte tar sitt rehabiliteringsansvar eller följer sin del i en överenskommelse.

## Föräldralön

**På begäran skriver klubben om reglerna för föräldralön. Om du vill veta mer kontakta din gruppstyrelse eller din försäkringsrådgivare. Ovanstående text är i hudsak hämtad från kollektivavtalet § 8 Mom. 4 (sidan 49).**



En arbetstagare som är tjänstledig på grund av havandeskap eller födelse av eget barn, adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det och som har rätt till havandeskapspenning eller föräldrapenning har rätt till föräldralön om arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd och arbetstagarens anställning fortsätter under minst tre månader efter tjänstledigheten.

Föräldralönen utges under två månader om arbetstagaren har varit anställd i ett men ej två år i följd och under fem månader om arbetstagaren har varit anställd i två år i följd eller mer. Föräldralön utges enbart för en sammanhängande ledighetsperiod. Om tjänstledigheten skulle bli kortare än två respektive fem månader, utges föräldralön inte för längre tid än ledigheten omfattar.

**Vad kan en sammanhängande ledighetsperiod vara? Exempel: Det kan vara en schemalagd längre ledighet som man är överens om med sin produktionsledare.**

- ✓ Föräldralön betalas inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 18 månader. Eller vid adoption 18 månader efter mottagandet.
- ✓ Föräldralön per månad utgör 10 procent av månadslönen.
- ✓ Vid beräkning av föräldralön ska förutom månadslönen även genomsnittlig ob-ersättning och skiffformstillägg per månad ingå.
- ✓ Utbetalning av föräldralön sker vid ordinarie löneutbetalningstillfälle under den tid föräldralön utges.

\*\*\*\*\*

### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

### Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.