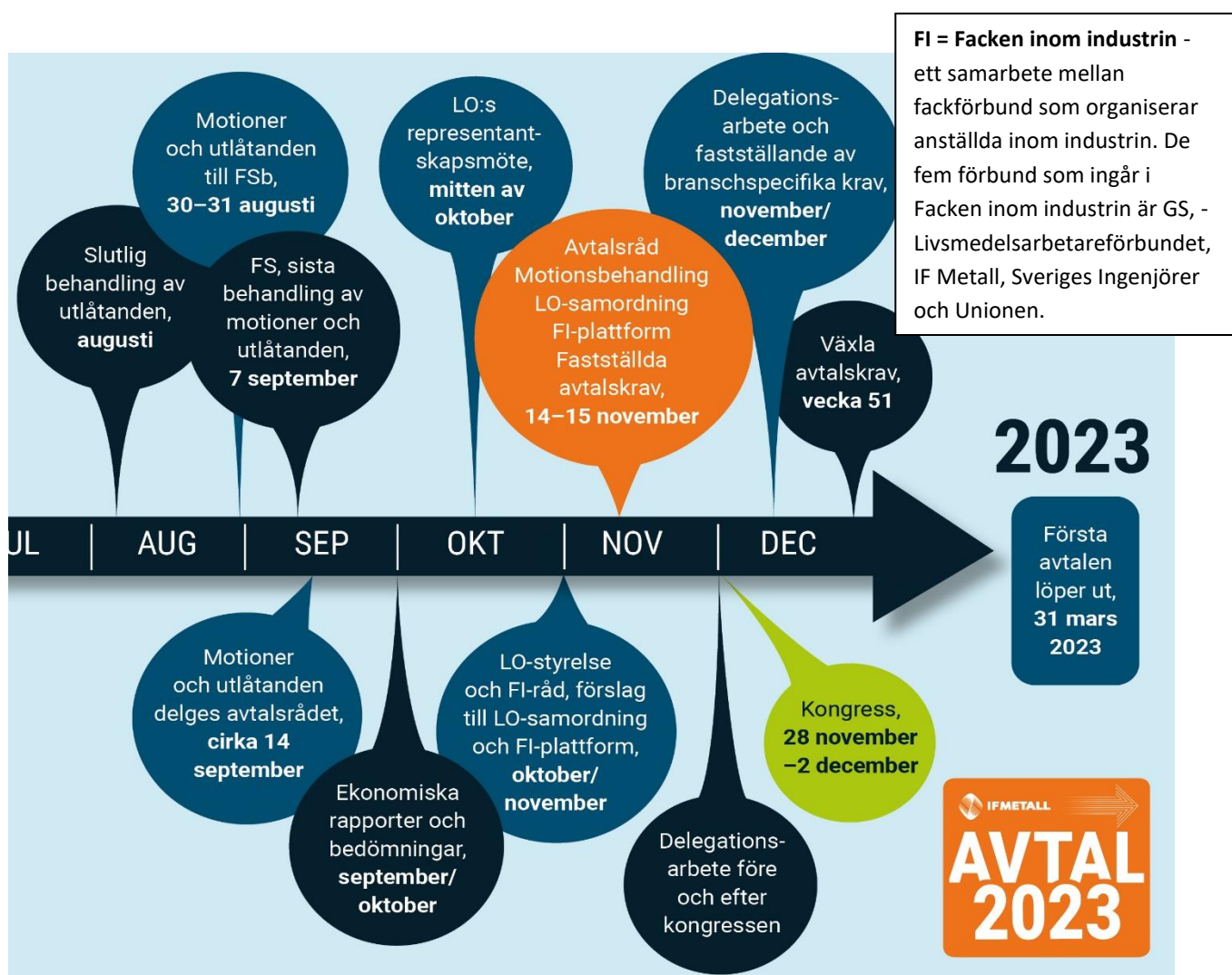


Detta händer i avtalsrörelsen under hösten

Under våren 2022 kunde alla medlemmar lämna motioner om kollektivavtalen. Under april och maj var det avtalskonferenser över hela landet och i mitten av maj avtalsråd. Nu går förberedelserna för avtalsrörelsen in i en ny fas när motioner ska behandlas och krav prioriteras.



Nya förtroendevalda

På klubbstyrelsemötet 7 oktober valdes nedanstående till nya uppdrag.

Volker Kletsch, kontaktombud för SIM.

Felix Wilmert, ledamot i SIMs gruppstyrelse.

Tobias Engström, ersättare i MCs gruppstyrelse.

Oliver Lundström, skyddsombud på MBC.

Ventilation – en het fråga

Frågan kring varmt i fabriken har varit en het fråga under sommarmånaderna och frågan om vad som görs för att förbättra klimatet har lyfts från många håll. Test på att öka luftflödet i ventilationen har utförts, dock medförde det höga ljudnivåer i fabriken. Rutin för att öppna portar nattetid för att kyla ner lokalerna finns sedan tidigare och i dagsläget har vi vattenpauser under arbetsdagen vid extra varma dagar som en kortsiktig åtgärd.

Scania IM kommer att starta en förstudie kring ventilationen på MC samt komma med rekommendationer på åtgärder för att förbättra klimatet inför nästkommande sommar. När förstudien är klar, kan vi börja se över de åtgärder som behöver vidtas för att ett bättre klimat på vår arbetsplats ska kunna uppnås.

/Johan Marklund Lokalt huvudskyddsombud MC

Skyddsombudens dag

Vecka 43 varje år är det den internationella arbetsmiljöveckan och den 26 oktober är det skyddsombudens dag. Det är dagen man väljer att lyfta fram det viktiga uppdraget som skyddsombuden har på arbetsplatsen. Detta beslutades 2011 i Europafacket och sedan 2012 har man uppmärksamma skyddsombuden just denna dag.

Som arbetstagare kan du alltid vända dig till ditt skyddsombud om du har problem med arbetsmiljö. Men du ska alltid i första hand ta upp risker eller problem i arbetsmiljö med din chef. Det är chefen som har arbetsmiljöansvaret och är skyldig att agera om man som anställd hittar risker eller brister i arbetsmiljön.

Onsdagen den 26 oktober tycker vi att ni som IF Metallare och arbetskamrater ska stötta skyddsombuden lite extra i detta viktiga uppdrag som dom har för att verka för en bättre arbetsmiljö, men naturligtvis behöver man det stödet hela året så att vi tillsammans kan skapa en säkrare och bättre arbetsmiljö i våra verksamheter.

Ordförande har ordet

Hej på er igen alla medlemmar. Hoppas att allt är bra med er! Tänk på att höra av era till våra förtroendevalda om ni har frågor och funderingar, inga frågor är för små.

En av våra större frågor nu är att vi ska teckna ett nytt centralt avtal i vår, vi har avtalsråd 14–15 november där vi bland annat ska diskutera avtalsfrågan. IF Metalls förhandlingsdelegation träffar teknikarbetsgivarna för att lämna över våra krav 21 December, därefter börjar förhandlingarna.

Vi får en del frågor kring hanteringen av vårt lönesystem, en är lönesteg E, där det nomineras utifrån en uttagningsprocess för uppflyttning av verkstadsanställda från respektive avdelning. Nomineringarna startar snart, sedan är det en avstämning med PRU cheferna och efter detta blir det en överläggning med IF Metall (Observera att detta nomineringsförfarande sköts av företaget och att detta inte är någon förhandling.) Nu pågår den årliga Employee Satisfaction Barometer. Från IF Metall vill vi uppmuntra er att fylla i enkäten så att vi får ett så högt deltagande som möjligt, det är viktigt för att kolla vår personals välbefinnande.

Avtalsrådet representeras av valda delegater från avdelningarna inom IF Metall i Sverige och har till uppgift att träffas, diskutera och vara rådgivande, rekommenderar förbundsstyrelsen att fatta vissa beslut.

Mvh klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

