

Information till visstidsanställda

Viktigt att tänka på för visstidsanställda som inte får förlängt.

Det viktigaste är att man hör av sig till arbetsförmedlingen och avdelning 38/A-kassan första dagen man är arbetslös.

Slutlönen betalas ut månaden efter att du avslutat din anställning. Alla inestående saldon betalas ut i pengar i samband med slutlönen. Inestående saldon kan vara Arbetstidsförkortning (AFK), Intjänad semester, Sparad semester, Kopsaldo och +SFA.

Minustid i SFA-banken och stoppdagsbanken efterskänks av företaget och behöver alltså *inte* betalas tillbaka. Även förskottssemester efterskänks när visstidskontrakten löper ut pga arbetsbrist.

Inkomstförsäkring ingår i medlemskapet under förutsättning att man är berättigad till ersättning från a-kassan. Genom den får man skydd på inkomster upp till 80 procent av en ersättningsgrundande inkomst upp till 50 000 kronor. Skyddet sträcker sig under som längst 100 dagar (om man inte tecknat en tilläggsförsäkring för ytterligare 100 dagar). Ersättning från inkomstförsäkringen söks från Folksam (för mer info: www.folksam.se/ifmetall).

Återanställningsrätten gäller 9 månader efter avslutad anställning pga arbetsbrist och efter att medarbetaren skriftligt meddelat sitt intresse.

En visstidsanställd har rätt till återanställning om hen varit anställd minst sex mån de senaste tre åren. Vid eventuell återanställning har de företräde som har längst tidigare erfarenhet och kompetens.

Arbetsförmedlingen

www.arbetsformedlingen.se

Avdelning 38/A-kassa

Telefon: 0491-76 73 90

Folksam

www.folksam.se/ifmetall

Telefon: 0771-950 950

HR Service Center(Scania)

Interntelefon: 80 600

Mail: hr.servicecenter@scania.com

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar god fortsättning på det nya året och välkomna tillbaka, jag hoppas att ni har haft en bra jul och en möjlighet till att vila upp er. Nu har vi ett nytt år med nya utmaningar och vi får nu hoppas på att vi kommer tillbaka till ett normalläge produktionsmässigt.

Mvh klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson



Mäns våld mot kvinnor angår oss alla

Bakom varje siffra om anmält brott om mäns våld mot kvinnor döljer sig någons fru, partner, dotter, vän – och arbetskamrat. Vi är ett stort förbund med många medlemmar. Sannolikheten att vi har någon i vår närhet som utsätts för våld eller är den som slår är därmed ganska stor.

– Det är en fråga som angår oss alla som medmänniskor. Som facklig organisation handlar det om hur våra medlemmar mår på jobbet, en arbetsmiljöfråga, säger Fanny Högrell, IF Metalls organisationsenhet.



Att närma sig ämnet

Men hur närmar man sig detta ämne? Hur ser jag som arbetskamrat och förtroendevald tecken på att någon mår dåligt på grund av våld, fysiskt såväl som psykiskt? Hur ska jag våga ta upp frågan i samtal? Och vad gör jag sedan?

– Vi tror att kunskap ger makt att förändra och mod att våga prata.

Det har alltid varit vår fackliga grund för att förändra och utveckla.

Därför kommer nästa års tema för den 8 mars att vara just Mäns våld mot kvinnor, berättar Fanny Högrell.

Den internationella kvinnodagen är dock enbart en dag på året och temat kommer att vara med längre än så.

– Den 8 mars är ett passande tillfälle att lyfta upp frågan på vår fackliga dagordning. I förlängningen vill vi ju hitta nya arbetssätt för att förändra och för att skapa en långsiktig samverkan med våra arbetsgivare, menar Fanny Högrell.

Inför den 8 mars planerar IF Metall att ta fram:

- Grundläggande utbildning – filmas och kan ses vid valfritt tillfälle.
- Tips och verktyg till arbetsplatser – hur tar vi samtalet?
- Folder med checklista – så här kan du göra som förtroendevald.
- Webbsänt seminarium med förbundsordförande och gäster.

Bryt tystnadskulturen – våga prata

Självklart är det den som är utsatt för våldet som drabbas mest i form av fysiskt och psykiskt lidande. Men siffrorna visar också att mäns våld mot kvinnor kostar stora belopp för hela samhället.

– När en medmänniska och medlem mår dåligt ska vi självklart våga se och stötta den personen. Vi vill prata om och belysa denna fråga – både utifrån perspektivet för den som är utsatt och den som utsätter. Tystnad löser aldrig något, menar IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Hårda fakta om mäns våld mot kvinnor

- 13 kvinnor mördades av män de haft en relation med
- 8 690 våldtäkter mot kvinnor
- 39 200 misshandelsbrott

Siffrorna visar anmällda brott under 2020 enligt Brottsförebyggande rådet (Brå). De uppskattar att endast 20–25 procent av våld mot kvinnor i nära relationer polisanmäls, mörkertalet är stort.

Vill öka kunskapen

Men ämnet är svårt. Därför vill vi öka kunskapen om hur vi gör det på bästa sätt. Både för den som är utsatt för våld och den som utövar våldet.

– Tillsammans med organisationen Män planerar vi nu en grundläggande kunskapshöjning, berättar Veli-Pekka Säikkälä. Kunskapshöjning och att sätta frågan på den fackliga dagordningen, ge tips och råd till förtroendevalda och sprida vår ståndpunkt till både medlemmar och allmänhet.

Sätter fokus på kvinnors situation

– Detta är vårt sätt att arbeta för ökad jämställdhet och sätta fokus på kvinnors situation i industrin, genom ett särskilt tema inför varje år till den internationella kvinnodagen, säger Veli-Pekka Säikkälä, som också är ordförande för förbundets matrisgrupp för jämställdhet och mångfald.

– Alltsedan ett beslut på kongressen 2017, då vi antog en motion som yrkade särskilda satsningar och teman, har vi jobbat på detta sätt. En mycket bra motion för ett viktigt arbete.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

