

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD PÅ SCANIA MB/MC/OLO SAMT SIM

Nr 7
25 Maj
2021

Semesterfakta

Förläggningen av huvudsemestern blir veckorna 29 till 32 d.v.s. 19 juli till 15 augusti. Enligt Teknikavtalet är arbetsgivaren skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.

Semesterdagar

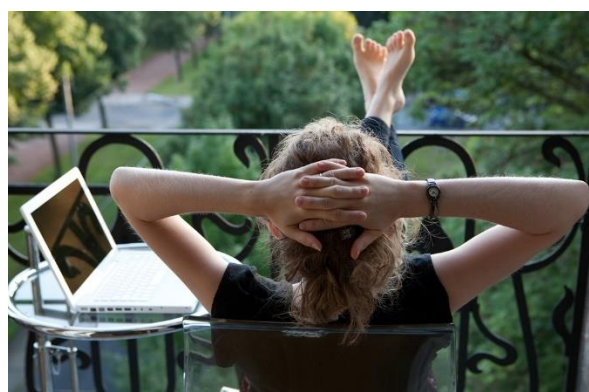
Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2020 till 31 mars 2021. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man har haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas det från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen. -Det kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

Semesterlönen

Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget är 0,8% per dag av ordinarie månadslön ("fast tillägg"), samt ett "rörligt tillägg" som för anställda på Scania bestäms av ett koncernavtal och är 14% av de semesterlönegrundade tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår, dividerat med antalet semesterdagar. Det rörliga beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen. Semestertillägget för huvudsemestern betalas ut i förskott på junilönen för 20 dagar. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott.

Arne går under Teknikavtalet och har 30 000 kr i månadslön. Han har också fått 28 000 kr i ersättning för ob, övertid, bonus och resettillägg under året. IF Metallaren Arne räknar ut sin semesterlön så här:

Månadslön	30 000 kr	x	0,008	=	240
Ob, övertid m.m.	28 000 kr	x	0,14	=	157
				+	
				=	397
Antal semesterdagar	25				
					397
					kronor extra /semesterdag



Lägsta semesterlön – "Balkongtillägget"

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg. Arbetar man inom Teknikavtalet IF Metall är lägsta semesterlönen 1445:-/dag. Om man arbetar deltid beräknas balkongtillägget i proportion till den kortare arbetstiden.

Förändring i nivålön för VO4

Vi har fått frågan om hur nivålönen för VO4 (Materialhantering) ändrades i och med förhandlingen i vintras. Nedan kan ni se förändringen i stegen:

före 201201	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4	E	Nivå 5	Nivå 6
VO4	23 856	24 385	25 153	26 400	26 930	27 629	28 955
efter 201201	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4	E	Nivå 5	Nivå 6
VO4	24 171	24 700	25 468	26 815	27 345	28 044	29 370

Endast de som låg *under* den nya nivålönen fick alltså en ökning.

Inbjudan till föreläsning om vita arkivet

Verkstadsklubben är medlem i Fonus och därigenom har samtliga verkstadsklubbens medlemmar rätt till medlemsförmåner hos dom.

Nu bjuder Fonus in till en digital föreläsning om hur Vita Arkivet fungerar. Du får bland annat svar på vad Vita Arkivet är, hur det ser ut när man loggar in på digitala Vita Arkivet och hur man ändrar innehållet.

Tid och plats: Tisdag den 8 juni kl. 10.00-11.00 i Teams

Anmälan till: medlem@fonus.se senast den 4 juni

Ange: Förnamn, Efternamn, e-postadress, ägarorganisation (IF Metall - Scania Verkstadsklubb Oskarshamn)

Ett par dagar i förväg mejlar Fonus en länk till det digitala mötet i Teams.

Ordförande har ordet

Hej på er igen alla medlemmar! Hoppas att allt är bra med er även om vi fortfarande befinner oss i en svår situation. Vi är fortfarande i en pandemi som slår hårt i vår värld, där många har svårt att få ihop sin vardag och där arbetstillfällena försvinner. Vi har den här tiden kämpat och lyckats hålla i gång vår verksamhet, även om det på många håll krävt stora uppoffringar från er, men där vi också tillsammans med företaget säkrat våra arbetsplatser på ett tillfredställande sätt trots den situation vi befinner oss i.

Det har också som ni vet ställt till mycket för vår fackliga organisation, vi hade i höstas i stället för vårt nomineringsmöte ett nomineringsförfarande, helt enligt våra stadgar. Detta var givetvis inte optimalt, för vi vill och vi behöver våra medlemsmöten! Nu har som alla vet den situation som vi befinner oss i fortsatt och nu i våras när vi skulle ha vårt årsmöte fick vi ta ett omtag. Förbundet förlängde tiderna för årsmöten, allt för att vi skulle kunna ha fysiska möten men nu gick inte detta att genomföra heller, så vi tittade på att ha detta digitalt. Även här stötte vi på problem för ett genomförande så vi beslutade ihop med vårt förbund att vi får köra detta per capsulam (dvs dagordningen kommer att skickas ut och ni kan svara på dom olika dagordningspunkterna via post).

När allt detta har lagt sig ska vi givetvis ha ett fysiskt möte.

/ Mvh Klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

