

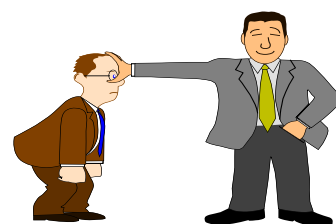
HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 1. 11 JAN 2011

Rapport från förhandlingar

Flexibilitetsavtalet på Intralog

Senaste tiden har vi haft några uppmärksammande förhandlingsomgångar på Intralog som vi ännu inte sett slutet på. Företaget har medvetet brutit med Flexibilitetsavtalet regler om maxnivåerna på visstidsanställda, d.v.s. 20 % på hela företaget och 25 % på respektive PL-område. Nivåerna var i höst uppe i över 30 %. Frågan kommer att gå vidare till central förhandling. Den andra förhandlingen är också om flexibilitetsavtalet. Enligt klubbens uppfattning använder sig företaget av Samhall som inhyrningsföretag. Intralog säger inte så, de menar att det är entreprenadverksamhet. Klubben hävdar att när Samhall är inne på arbeten som ordinarie personal i normala fall utför i egna lokaler utan tidsbegränsning är det inhyrning. Arbetet som Samhall utför kan göras av egna visstidsanställda på Intralog. Den flexibiliteten har vårt avtal. Den 21 december avslutades den lokala förhandlingen. Klubben kommer att begära skadestånd för det inträffade. Frågan kommer att gå till central förhandling. Intralogs ledning hävdar att Flexibilitetsavtalet inte är tillräckligt flexibelt. Men varför går man inte den vanliga förhandlingsvägen genom företagsledningen och koncernfacket och framför kraven förstår vi inte. Vad är det man är rädd för?



Arbetstidsförkortning för nyanställda

Förutom ovanstående centrala förhandlingar kommer vi inom koncernen hamna i en tredje central förhandling. I det senaste 4-dagarsavtalet första halvåret 2010 blev parterna överens om att använda sig av arbetstidsförkortningen under året som en del av betalningen för den lediga fredagen. Men det gällde enligt klubbarnas mening redan anställda. Det var ju endast de som drog nytta av den lediga fredagen. Luleåklubben inom Scania har lokalförhandlat i frågan. De har också begärt central förhandling. Frågan har betydelse för oss också, om resultat blir att klubben får rätt kommer även Oskarshamns nyanställda få del av arbetstidsförkortningen.

Skriftliga erinran

Klubbstyrelsen väntar också på tid för den centrala förhandlingen om den skriftliga erinran på en montör strax innan semestern förra året. Frågan har principiell betydelse. Det är bara att beklaga att det tar så lång tid.

Missbruk av övertid

Klubbmötet i oktober ställde krav på resultat och gav förhandlarna mandat att avsluta den lokala förhandlingen för att gå vidare till central nivå om vi inte såg någon ljusning. Från mitten av november till slutet av december är läget på MC betydligt lugnare, medan MB kör desto mera. Ledningen på MC verkar ha lyssnat, takten är högre än behovet, vilket innebär att ev. ikappkörning kan genomföras på ordinarie tid. Om det är tillfälligheter eller medvetet arbete är osäkert. Företagsledningen har varit dåliga på att redovisa åtgärder och handlingsplaner och uppföljningar på dessa.

Klubben har ställt kravet att antalet ikappkörningstimmar ska minska, om en störning är så stor att det innebär mer än ett övertidstillfälle ska man kunna titta på andra lösningar, ev. övertid någon helg. Vid ett överutnyttjande av ikappkörningstimman ska någon form av ekonomisk kompensation utbetalas. Nästa förhandlingstillfälle är den 17 januari, företaget har meddelat att de vill avsluta förhandlingen. Företaget

har bollen, klubben har gett ett förslag om en lösning. En återstående fråga är också hur informationen kan bli bättre till den anställda. Om vi inte hittar någon gemensam lösning vid nästa tillfälle återstår endast att avsluta förhandlingen. Klubben har redan kravet från klubbmötet att gå vidare till central förhandling.

Bemanning på Intralog

Den tidigare tvisten om bemanning på Intralog är till viss del löst. Parterna är i protokoll överens om bemanningsplanen för befintlig takt. Vi kan se att det är något tunt med frånvaroreserv. För gruppstyrelsen och medlemmar på företaget gäller det nu att fortsättningsvis bevaka bemanning och frånvaron. Vi ser att overtiden har ökat. Gruppstyrelsen har begärt förhandling för de arbetstidsbrott som företaget gjort under föregående år. Fyra anställda har arbetat mer tid än de maximala 200 timmarna på ett år.

Bemanning i grundmåleriet

En arbetsplats- och även en lokalförhandling har genomförts på grundmåleriet på Scania. Tvisten rör bemanningsplanen, laguppställningen och hur förbättringsarbetet ska bedrivas. Klubben har förespråkat en lösning där en resurs anslås för förbättringsarbete. Avsikten är att anställd med styrt arbete ska kunna göra något annat arbete än att bara stå på en line. Någon överenskommelse har inte nåtts. Klubben undersöker möjligheten att driva frågan till central förhandling.

Ordförande har ordet

Hej alla medlemmar och god fortsättning på det nya året, hoppas ni haft det bra över julhelgerna även om ledigheten var i kortaste laget. Nu är det bara att köra vidare och ta tag i dom frågor som vi har. Under 2011 kommer vi fortsätta med frågorna kring lönesystem och arbetsorganisation. Vad gäller vårt förslag till förändring av lönesystemet ska företaget återkomma och vi får hoppas att vi får igång en dialog så vi gemensamt kan få till en förändring. Bemanningsfrågan ska hela tiden vara aktuell vi har kontinuerliga möten där respektive gruppordförande får göra en redovisning av respektive verkstad. Vi har även andra året på vårt löneavtal att förhandla om, koncernfacket har redan tagit upp frågan med företaget och tanken är att förhandlingarna ska komma i gång under januari, vi får hoppas att resultatet blir bättre än föregående år. Vi har även en hel del förhandlingar på gång, dessa skriver vi om i detta nummer.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.



Förändringar om arbetstidspension

Enligt det centrala Teknikavtalet finns möjligheten att spara till ett pensionssparande av de komptimmar man hade vid årsskiftet. En koncernöverenskommelse träffades 2001-10-24 som innebar att företaget skulle tillse att en förfrågan gick ut om pensionssparande tillsammans med lönespecen i januari. Den anställda hade till den 31 januari på sig att lämna svar till sin närmaste chef eller av honom utsedd person. Om svar uteblev skulle man inte röra arbetstidsbanken, d.v.s. timmarna skulle stå kvar.

Från 2011 kommer en ny rutin att användas. Avtalet från 2001 förändras så att den årliga förfrågan brevlades kommer att upphöra. En förfrågan kommer istället att gå ut via Scania för me. Förfrågan är så utformad så att det är endast om det finns intresse av att växla tid till pensionspremie som förfrågan behöver besvaras. Om man vill att timmarna står kvar behöver man inte göra något.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.