

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSLAD PÅ SCANIA MB/MC/OLO SAMT SIM

Nr 3
2 Mars
2021

Dags att söka stipendium

Du som varit anställd på Scania eller något av dotterbolagen i minst två år kan ansöka om stipendium från Scania Personalstiftelse som finns till för att främja de anställdas utveckling. Ansökan kan gälla olika aktiviteter som schemabunden undervisning, konferenser, seminarier, kurs eller studiebesök såväl i Sverige som utomlands. Det kan gälla områden som tex teknik, ekonomi, administration, kreativt skapande, hälsofrämjande aktiviteter eller språk. Bidrag kan även avse studier i arbetslivets villkor som tex produktionsprocesser eller arbetsmiljö.



Högsta beloppet för ett stipendium är 30 000 kr. **Sista ansökningsdatum i år är 14 mars**, så sätt igång med ansökan redan nu!

Läs mer och hitta ansökningsblanketten på Reflex under *Min anställning / Kompetensutveckling och karriär*.

Inbjudan till digitala informationsträffar

IF Metall avdelning 38 Dackebygden bjuder in till digitala informationsträffar om pension respektive familjens jurist.



Pension - Vi vill bjuda in dig som har funderingar kring att gå i pension eller vill veta hur det funkar om du vill gå ner i tid eller hur mycket du får att leva på som pensionär - vem har mina pengar? Under kvällen går vi igenom vilka hemsidor det finns att hitta information på, vi visar hur man gör en prognos på hur mycket jag beräknas få i pension och allmänt om de olika delarna i pensionens djungel. Informationen kommer att genomföras digitalt via Teams vid tillfällena 9/3 och 16/3, vi startar 18:00 och beräknas vara klara 20:00. Peter Flobrant Folksam och Magnus Andersson, Anita Westerback IF Metall Dackebygden håller i informationen.

Familjens jurist - Vi vill bjuda in dig som vill veta mer om vem som får din pengar när du avlider, är det skillnad på att vara sambo eller gift, varför skriva testamente, särkullbarn, biologiska? Frågorna är många...

Information om Juristförsäkringen, arvsordning, förmånstagarförordning.

Informationen kommer att genomföras digitalt via Teams vid tillfällena 23/3 och 30/3, vi startar 18:00 och beräknas vara klara 20:00. Familjens jurist håller i informationen.

Anmälan till någon av ovanstående träffar görs till postbox.avd38@ifmetall.se eller 0491-76 73 90 senast 1 vecka innan aktuellt datum och det vi behöver är ditt medlemsnummer, namn samt mailadress så vi kan skicka länken till mötet någon dag innan. Vill du ha med din sambo, make, maka så är de välkomna. Vid frågor kontakta Magnus Andersson på magnus.andersson@ifmetall.se eller 070-3190245.

Ordförande har ordet – Avtalet om stoppdagar

Hej på er alla medlemmar, jag hoppas att allt är bra med er!

Nu har vi som ni vet ett nytt löneavtal påskrivet. Avtalet ger en ökning på 3,3%. Vi förhandlade upp det centrala avtalet med 0,6 % efter många långa sittningar.

Vi har också förhandlat fram ett nytt avtal som är ytterligare ett verktyg som ska användas för att öka flexibiliteten och anställningstryggheten. Detta avtal ska ej blandas ihop med SFAvtalet utan är ett nytt avtal som enbart reglerar stoppdagar. Man ska inte arbeta tillbaka tid som har uppkommit via en stoppdag utan detta återbetalas via avdrag på arbetstidsförkortningen (AFK) inget annat. Vid återbetalning bidrar man med hälften av sin tilldelade AFK och företaget med lika mycket. Man börjar inte bidra med något av sin AFK förrän man har haft stoppdagar, alltså inget dras från AFK banken i förebyggande syfte! Återbetalningen regleras endast genom ny tid till AFK banken. Den tid du redan har i banken dras inte.

Beslut om nyttjande av stoppdag sker på central nivå. Där tas beslutet tillsammans med berörd facklig organisation om stoppdag i produktion. Minussaldot kan max vara 100 timmar. När vi är hemma vid en stoppdag betalas lön ut som vid normalt arbete. Ditt personliga minussaldo kommer att redovisas på lönespecifikationen så att man kan följa detta när det blir aktuellt.

Nedan har vi sammanfattat avtalet och hur mycket AFK som dras för respektive skiftform i Oskarshamn.

Ha det nu bra och sköt om er. Tänk på att höra av er till den fackliga organisationen om ni har frågor. - Ingen fråga är för liten.

// Mvh Klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson

Avtalet om stoppdagar i korthet

- Beslut om stoppdag sker på central nivå tillsammans med berörd facklig organisation.
- När vi är hemma på en stoppdag betalas lön ut som vid ordinarie arbete.
- Minussaldot i tidbanken för stoppdagar är max 100 timmar.
- Efteråt betalas tiden tillbaka genom avdrag på hälften av den nya arbetstidsförkortning som erhålls. (Företaget skjuter till lika mycket.)

Skiftform	Veckoarbetstid	Arbetstidsförkortning/vecka	AFK/vecka vid återbet.
Dagtid	40,0	94 min	47 min
2-skift	36,8	22 min	11 min
Ständig eftermiddag	36,8	22 min	11 min
Ständig förmiddag	38,6	22 min	11 min
Natt	34,0	94 min	47 min
Helgskift	28,0	82 min	41 min
Förlängd fredag var 8:e v	37,08	48 min	24 min
Förlängd fredag var 4:e v	37,35	76 min	38 min

Påminnelse om ersättning vid karens

Med anledning av den pågående pandemin beslutade regeringen förra året om tillfällig ersättning för karens vid sjukdom från och med 11 mars 2020 till och med 30 april 2021. Du kan ansöka retroaktivt om ersättning för karens för tid från 11 mars 2020. Arbetsgivaren gör avdrag för karens som vanligt. Sedan ansöker du om ersättning genom att logga in på *Mina sidor* på www.forsakringskassan.se.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

