



Från studiekommittén:

Tillsammans möter vi framtiden

V34-35 gjorde vi uppsökeri på arbetsplatsen gällande studier. Det var en bra respons och det verkar som att vi tillsammans fortsatt kan ha en bra facklig medvetenhet där vi kan ställa krav och påverka vår arbetsplats.

Totalt sett har vi nu 1 020 utbildningstillfällen och samtal att förbereda. Medlemsutbildning, Kollektivavtal, Arbetsmiljö och Försäkringar. Vi skickar SMS när det blir tillfälle och när det gäller medlemsutbildning finns flera datum och orter nära dig att välja på. 2020 fylls det på med många fler och vi skickar SMS till dig för att välja om och när du kan gå. Vi var några som gick runt och troligtvis missat en del, natt och helg inräknat. Så om du vill kan du anmäla intresse att gå utbildningar via QR-koden till höger.



Bättre kunskap leder till bättre förutsättningar att tillsammans påverka vår arbetsplats och det är glädjande att så många medlemmar vill veta mer om sina rättigheter på arbetsplatsen.

Att nyttja sitt medlemskap

För att stärka förtroendevalda på Scania anordnade IF Metall tillsammans med Företagshälsan en dag kring arbetsmiljö. Allt från vad Hälsan har för funktion och kontakter till mobbing och trakasserier på arbetsplatsen. En tanke med denna dag är att göra förtroendevalda och speciellt kontaktombud mer trygga i sin roll att vara det nära stödet för medlemmarna i olika situationer. Kom ihåg att du alltid har rätt att ta med någon förtroendevald i möten och att någon mer är med är en trygghet som medlemmar ska känna. Ta därför reda på vem som är DITT Kontaktombud och använd IF Metalls organisation.

Kontaktombuden är viktiga!

Saknar ni kontaktombud på er avdelning? Tycker ni inte att ni får tillräcklig information från facket? Skulle du själv kunna tänka dig att vara kontakten mellan medlemmarna på din avdelning och grupp-/klubbstyrelse?

Som kontaktombud ansvarar du för att medlemmars frågor tas upp på kontaktombudsträffar, att hyttbyggaren delas ut, att du kan svara på frågor som kan finnas i hyttbyggaren eller medla vidare frågor till Klubben, eller Grupperna.

Ta kontakt med närmaste Gruppordförande för mer information.

Rätt lön, en av alla fördelar med medlemskap

Efter att IF Metall uppmärksammat att några medlemmar fått en felaktig löneökning vid uppflyttning i lönesystemet får de nu lönen korrigerad samt retroaktiv ersättning för tiden de har haft fel lön. Detta som en följd av att de är just medlemmar i IF Metall, samt att fackavgiften dras på lönen, vilket gör att IF Metall kan se om de fått rätt lön utifrån lönelistor som Scania tillhandahåller.

IF Metall har haft framgång i Löneförhandlingar på OLO under våren 2019. Det har varit fel placeringar i lönesystemet. Totalt har det rört sig om 12 st medlemmar. Många av dessa medlemmar har fått retroaktiva pengar.

Vi uppmanar dock att man själv kollar att lönen är riktig, annars kontakta någon förtroendevald inom IF Metall om du är osäker, så kan vi hjälpa till att kolla.

Nya förtroendevalda

Klubbstyrelsen har fyllnadsvalt följande kontaktombud:

Johanna Österberg MBHC, Raimo Markkanen MCAA3B, Oskar Karlsson MCADDA och Anders Waltersson MCLLC1.

Ordförande har ordet – Om av-varslning av ikappkörningstimman

Det har varit en del frågor kring av-varslning av ikappkörningstimman, om hur och varför det blev en annan tidpunkt vid av-varslning.

Vi har haft ett avtal kring ikappkörningstimman sedan 2005. I det avtalet har vi varit överens om att företaget måste varsla dagen innan och att vi har 12 minuter måltidsuppehåll som ni ska vara överens om när den ska förläggas under passet. Det har inte funnits med något kring av-varslning dagen innan i avtalet utan man har varit muntligt överens om detta vid ett antal tillfällen när detta har hänt.

Problemet är att man inte alltid har gjort detta, utan nu vid sista tillfället som det blev av-varslning gick frågan upp till företaget och man sa då nej till detta, för att det inte alltid har varit den hanteringen på hela Oskarshamns fabriken.

Vi från IF Metall tog då upp detta och fick till slut en lösning som innebär att alla får betalt för sista av-varslningstillfället och att vi åtminstone fick till en gräns i avtalet med att vid av-varslning efter 21:15 utgår lön.

Alla kanske inte är nöjda med detta men det är bra mycket bättre än vad kollektivavtalet säger, som inte alls tar hänsyn till av-varslning.

Mvh klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

