

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD PÅ SCANIA MB/MC/OLO SAMT SIM

Nr 10
21 Maj
2019

EU-valet

På söndag, 26 Maj, är det dags för val till europaparlamentet. Ett val som betyder mer för oss i Sverige än vad många tror. EU kan kännas krångligt och långt borta, men är mer tydligt och nära än du ofta märker. När vi är på jobbet har EU inflytande över vår arbetsmiljö och när vi köper mat i affären beslutar EU om vilka tillsatser som får eller inte får finnas i vår mat.



En vanlig missuppfattning är att vi i Sverige har en så hög nivå på vår arbetsrätt, vår arbetsmiljö och våra kollektivavtal att vi inte påverkas av EU:s minimiregler. Men flera av EU:s direktiv har tvingat Sverige att förstärka arbetstagarnas rättigheter. Även när svenska regler inte behöver ändras påverkas vi ändå indirekt, för när arbetare i andra länder får bättre villkor så minskar risken för dumpning av löner och arbetsvillkor i Sverige.

IF Metall vill se ett EU som tar strid för din arbetsmiljö och våra fackliga rättigheter. De här frågorna är viktiga för industriarbetarna i Europaparlamentsvalet i maj 2019.

Våra jobb behöver EU

Tack vare EU-samarbetet stärks vår exportindustri. Hela två tredjedelar av vår export går till länderna inom EU:s så kallade inre marknad, där vi har bättre villkor än i handeln med andra länder. Därför behöver vi politiker som står upp för frihandel och öppenhet.

Ett EU för oss

EU behöver stärka de sociala och fackliga fri- och rättigheterna. Vår rätt till en rättvis lön och vår makt över våra kollektivavtal måste vara skyddad av EU, på samma sätt som företagens rättigheter skyddas.

Ingen ska dö av jobbet

Varje år dör nästan 4 000 arbetare på jobbet i Europa. Genom EU-samarbetet kan vi med gemensamma regler och lagar förbättra arbetsmiljön för industriarbetare i Sverige och över hela Europa. Vi behöver politiker som står upp mot de arbetsgivare som vill öka vinster på bekostnad av arbetsmiljön och säkerheten på jobbet.

Så röstar de svenska partierna i Europaparlamentet

Arbetsmiljö

	S	FI	V	MP	C	L	KD	M	SD
Regler för att skydda arbetstagare från cancerframkallande ämnen i jobbet	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👎
Stöd till den europeiska myndigheten för arbetsmiljö	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👎
Anta en EU-strategi för förbättrad arbetsmiljö	👍	—	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👎

Det spelar roll vem du röstar på i Europaparlamentsvalet. Rösta den 26 maj.

Ett demokratiskt Europa

Fackliga rättigheter är inte möjliga utan mänskliga och demokratiska rättigheter. Högerextrema krafter skadar industriarbetarna och våra fackliga intressen. Vi behöver politiker som sätter människan framför marknaden, och som är en motkraft till de högerextrema, antidemokratiska krafter som vinner mark i Europa. Europa behöver mer demokrati – inte mindre.

Förskottssemester

Förskottssemester erbjuds till nyanställda medarbetare, som inte har tillräckligt många intjänade betalda semesterdagar, för att de ska ges möjlighet till betald ledighet under företagets huvudsemester.

Antal betalda semesterdagar framgår av lönespecifikationen för maj månad. Man kan få låna upp till totalt 20 semesterdagar inkl intjänade dagar. Förskottssemester ersätts endast med månadslön.

Förskottssemesterdagarna skrivs av med 20% per anställningsår de första fem anställningsåren. Vid egen uppsägning alternativt uppsägning på grund av personliga skäl t.ex. misskötsamhet, blir man återbetalningsskyldig av resterande belopp.

I nuläget ingen Västerviksbuss

Företaget har nu återkommit med ett svar på frågan om buss från Västervik.

- Just nu är det inte aktuellt, men företaget kommer att ta upp frågan i höst igen.

Nedanstående text är en insändare från tidningen Arbetet nr 17 2019:

Facket, det är vi arbetare

I min roll som fackligt förtroendevald i byggbranschen får jag alltför ofta bilden av att mina kollegor tror att facket är något annat än vi arbetare. Jag lämnas ofta med känslan av att facket är kontoret på andra sidan stan. Att facket är ombudsmannen som kommer och gör en avstämning av ackordet var tredje månad. Att facket är något som man ringer när det krisar, precis som man ringer sitt försäkringsbolag när man är i behov att hjälp.

Problemet med detta är att din fackförening inte är ett försäkringsbolag som du bara ringer vid en kris. Ett försäkringsbolag klarar sig bra på att endast få pengar i utbyte av en tjänst, men ett fackförbund kan aldrig uppnå sitt syfte genom att bara få in medlemsavgifter. Ett fackförbund är en levande förening bestående av medlemmarna, och föreningen blir bara så levande som vi medlemmar gör den.

Utvecklingen jag tycker mig se är att facket allt för ofta reduceras till någonting som erbjuder tjänster, snarare än något som naturligt genomsyrar verksamheten på arbetsplatserna. Detta blir otroligt skadligt då det tenderar att passivisera medlemmarna till att bara vara några som betalar för en tjänst, snarare än några som medvetet engagerar sig, och identifierar sig med sin förening och dess syfte.

Många medlemmar skulle nog hålla med om att det är viktigt att engagera sig, men klagar ändå över att inte har tid eller ork att göra det själv. Därför måste vi komma bort från bilden av att fackligt engagemang är något borta i horisonten. Faktum är att de största fackliga vinsterna görs ute på arbetsplatserna varje dag, inte inne på något kontor.

Och våra föreningar hade inte varit någonting utan alla små men ändå viktiga händelser som sker dagligen tack vare våra medlemmar. Det är därför viktigt att komma ihåg att alla framsteg räknas i den hårda kampen om högre löner och bättre arbetsvillkor. *Fackligt engagemang kan vara så enkelt som att fråga dina kollegor om de är medlemmar, eller att anmäla den nyanställda till hans första fackliga utbildning, eller att bara stötta skyddsombudet om denne hamnar i konflikt med chefen.*

Ingen handling är för stor eller för liten när det handlar om att förbättra villkoren ute på Sveriges arbetsplatser. Utan medlemmarnas handlingar är förbunden bara tomma skal, och det är därför upp till oss att tillsammans blåsa dem fulla av liv. Frågan vi arbetare bör ställa oss där ute är därför inte bara vad vår fackförening kan göra för oss, utan också vad vi kan göra för vår fackförening.

/ Karl Paine, skyddsombud Byggnads

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

