

Försäkringskommittén informerar

Folksam Juristförsäkring

IF Metall tar hand om dina rättsliga frågor på jobbet. Men vem hjälper dig när arbetsdagen är slut? Med Juristförsäkring från Folksam har du ryggen fri när du inte jobbar. Du får 15 timmar juridisk rådgivning per år. Det gäller allt från samboavtal, testamenten och vårdnadstvister till konsumenträtt.

Du får också Må-bra-rådgivning, hjälp vid ID-stöld och ett rättsskydd som kan ersätta dina rättegångskostnader..

Priset för Juristförsäkring är 30 kronor i månaden.

Försäkringen gäller för dig som försäkringstagare i din egenskap av privatperson och avser händelser i privatlivet.

Den gäller också för de övriga personer som är folkbokförda på samma adress och bosatta i samma bostad som du, förutsatt att ni har gemensamt hushåll. I händelse av tvist eller intresse motsättningar mellan hushållsmedlemmar, gäller försäkringen endast till fördel för försäkringstagaren.

Premiebefrielse

Vid anmälan till AFA försäkring när man anmäler sjukdom över 15 dagar eller vid olycksfall/arbetssjukdom så betalas automatiskt din förlorade pensionsdel in till din pensionsförvaltning och ditt pensionskonto.

Juristförsäkringen innehåller:

- Juridisk rådgivning - 15 timmar per år
- Rättsskydd - ersättning upp till 2 000 000 kr per tvist, självrisk 3 000 kr
- Hjälp vid ID-stöld - telefonassistans dygnet runt, ingen självrisk
- Må-bra-rådgivning - 3 samtal per år

Vid föräldraledighet måste man själv anmäla detta till AFA. Gå in på AFAs hemsida (www.afa.se), gå till "privatperson" och logga in på "mina sidor", sedan vidare till "ny anmälan". När du gör en anmälan av föräldraledighet där så får du föräldrapenningtillägg (FPT) och premiebefrielse (dina pensionsdelar) när du är föräldraledig.

The screenshot shows the AFA website's 'Ny anmälan' (New application) section. The page is in Swedish and displays various application forms for different types of insurance claims. The forms are organized into columns and sections, with radio buttons for selecting the type of claimant (e.g., 'Privat eller kooperativt anställd arbetare', 'Kommun, landsting eller vissa kommunala bolag', 'Svenska kyrkan', 'Egenföretagare och har tecknat egen försäkring', 'Statligt anställd', 'Privat eller kooperativt anställd tjänsteman'). The sections include 'Anmäl sjukskrivning', 'Anmäl arbetsbrist', 'Anmäl arbetsbrist', 'Anmäl arbetsbrist', 'Anmäl arbetsbrist', and 'Anmäl arbetsbrist'. The page also features a navigation bar with 'Ärenden', 'Ny anmälan', and 'Om försäkringarna'.

Övertidsinformation

På förekommen anledning påminner vi om vad som gäller vid övertid.

Företaget kan berordra övertid när de anser att det behövs. Det är alltså inget som förhandlas med facken! När företaget beslutat att övertid behöver köras är det närmaste chef, eller högre som varslar respektive individ. Detta eftersom det är de som har arbetsmiljöansvaret. En teamleader tex har inte befogenhet att kräva att en arbetskompis ska jobba över om denna inte vill. Övertid ska varslas före sista rasten på ordinarie arbetstid. Om man inte kan arbeta vid ett övertidstillfälle säger man det till chefen. Det finns inget som säger att man behöver "ansöka om ledigt" på tid som är utanför ordinarie arbetstid!

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte, men varje enskilt fall måste prövas var för sig. Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle:

- Företaget beordrar övertid av den anställda.
- Den anställda meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
- Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställda kontakter gruppstyrelse/verkstadsklubb som gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben, i samråd med förbundet, begära tolkningsföreträdare. Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol, och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel. Den enskilde går fri.

Ovanstående förhandlingsordning är enda sättet för verkstadsklubben att driva enskilda personers rätt att slippa arbeta vid ett övertidstillfälle.

Förutom detta regleras mängden övertid en individ kan arbeta i kollektivavtalet. En person får arbeta max 50 timmar övertid per månad, och max 150 timmar per år (därefter kan arbetstagaren själv gå med på ytterligare 50 timmar). Enligt vårt lokala flexibilitetsavtal Vårt lokala flexibilitetsavtal säger att övertid och +SFA tillsammans inte får överstiga 225 timmar per år.



Fullmakt förenklar

På sistone har det förekommit att medlemmar blivit uteslutna på grund av att de missat att betala medlemsavgiften. Det vanligaste när detta sker är att medlemmen betalar via inbetalningskort. Bättre är att fylla i en fullmakt så dras avgiften direkt på lönen istället! Fördelen med att slippa inbetalningskort är, förutom att det är enklare, att man inte riskerar att "straffa ut sig" om man glömmar betala. Dessutom hamnar man oftast på maxavgift om man betalar med inbetalningskort!

Nya kontaktombud

På klubbstyrelsemötet 3/5 valdes Lars-Ove Ohlsson och Faruk Tuzlo till kontaktombud.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

