

Påminnelse om vad som gäller vid övertid

Företaget kan berordra övertid när de anser att det behövs. *Det är alltså inget som förhandlas med facken!* När företaget beslutat att övertid behöver köras är det närmaste chef, eller högre som varslar respektive individ. Detta eftersom det är de som har arbetsmiljöansvaret. En teamleader tex har *inte* befogenhet att kräva att en arbetskompis ska jobba över om denna inte vill. Övertid ska varslas före sista rasten på ordinarie arbetstid. Om man inte kan arbeta vid ett övertidstillfälle säger man det till chefen. Det finns inget som säger att man behöver "ansöka om ledigt" på tid som är utanför ordinarie arbetstid!



Skäl att inte arbeta övertid?

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte, men varje enskilt fall måste prövas var för sig. Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle:

- Företaget beordrar övertid av den anställda.
- Den anställda meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
- Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställda kontaktar gruppstyrelse/verkstadsklubb som gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben, i samråd med förbundet, begära tolkningsföreträde. Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol, och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel. Den enskilde går fri.

Ovanstående förhandlingsordning är enda sättet för verkstadsklubben att driva enskilda personers rätt att slippa arbeta vid ett övertidstillfälle. Förutom detta regleras mängden övertid en individ kan arbeta i kollektivavtalet. En person får arbeta max 50 timmar övertid per månad, och max 150 timmar per år (därefter kan arbetstagaren själv gå med på ytterligare 50 timmar). Enligt vårt lokala flexibilitetsavtal Vårt lokala flexibilitetsavtal säger att övertid och +SFA tillsammans inte får överstiga 225 timmar per år.

Dessutom verkar klubben i alla forum där vi sitter med för att mängden övertid ska minska. Införandet av nattskift i monteringen tex är en åtgärd som vi hoppas ska minska behovet av övertid. Både skyddsorganisationen och den allmänfackliga organisationen påpekar ständigt de negativa effekterna av mycket övertid. I slutänden är det dock företags rätt att beordra övertid när det krävs.

Anmälan av olycksfall

Vi påminner om att alltid anmäla arbetsskada till arbetsgivaren, som i sin tur omedelbart ska anmäla till Försäkringskassan. I anmälan ska en utredning om arbetsmiljöförhållanden med mera finnas med. Anmälan görs i rapporteringssystemet TIA. (Gäller även Lernia-anställda!) Om man får sjukfrånvaro till följd av skadan ska man även anmäla till AFA för att få ut ersättning från försäkring. Detta kan försäkringsinformatörerna hjälpa till med om man är osäker på hur man gör.

Ska du bli mamma?

Den som blir gravid bör snarast tala om detta för sin chef så att eventuell anpassning av arbetet kan göras. En riskbedömning ska nämligen göras när någon blir gravid för att tillse att arbetsplatsen är rätt utformad.

Nya förtroendevalda

Klubbstyrelsen har fyllnadsvälat Martin Karlsson OLOCL2, Jacob Pettersson MCAAV1 och Lina Månsol till kontaktombud, samt Malin Hultin till ny försäkringsinformatör.

Påminnelse om insändare

Vi tar gärna emot insändare från medlemmar på Scania. Material kan skickas med internposten till "Verkstadsklubben IF Metall" eller till klubbens e-post: ifmetall.oskarshamn@scania.com. Inget material får lämnas in anonymt men man kan, om man vill, skriva under signatur. (Insändare *kan* komma att kortas ner, eller strykas pga platsbrist eller om de innehåller personangrepp, kränkningar eller uppmanar till brott.)

Avtalsråd

Den 25 september samlas IF Metalls avtalsråd för att ta ett beslut om det tredje avtalsåret. Avtalsrådet är det beslutande organ som tar alla viktiga beslut under de år som det inte är kongress. Man behandlar även de motioner som kongressen har beslutat att skicka vidare till just avtalsrådet. Det rör sig oftast om frågor som rör våra olika Kollektivavtal och förslag på fördelningar i avtalsrörelsen. Man kan skriva motioner till ett avtalsråd precis som man kan till en kongress.

Det är avdelningens repskapsmöte som beslutar vilka som ska representera avdelningen i avtalsrådet. Från Verkstadsklubben här på Scania har vi två representanter som kommer att delta på mötet 25/9. Det är Mikael "Sippa" Johansson och Jenny Ilke Hjelm. Så om man har frågor eller förslag på något man vill ska tas upp kan man kontakta dessa två.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

