

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 10. 15 MAJ 2012

Arbetsplatsomröstningen angående lönesystemet är framskjuten!

Utifrån att företaget nu har kommit till oss och är villiga att sätta sig ner och förändra det befintliga lönesystemet, så har Verkstadsklubben beslutat att skjuta på arbetsplatsomröstningen. Det har hela tiden varit klubbens målsättning att få företaget till förhandlingsbordet, så för att det inte blir någon omröstning just nu så betyder detta inte att vi har förkastat omröstningen helt. Vi har nu en tidsplan tillsammans med företaget som löper ut den sista september, och har det inte skett några positiva förändringar då så kommer vi att på nytt ta upp diskussionen angående arbetsplats omröstningen. Vi har även under hela resans gång varit tydliga med att om det händer något på vägen, så ska vi inte vara ovilliga att komma till förhandlingsbordet.

Premiebefrielseförsäkring vid föräldraledighet

Anställda på arbetsplatser med kollektivavtal har genom premiebefrielseförsäkringen rätt att få sin avtalspension inbetalad under föräldraledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse eller vid adoption. Försäkringen gäller i 390 hela dagar och längst till dess att barnet fyller åtta år. Försäkringen träder även in om man uppbär graviditetsspenning utan att det påverkar de 390 dagarna.

Anmälan till premiebefrielseförsäkringen vid föräldraledighet i samband med barns födelse behöver inte längre innehålla 036-blanketten från Försäkringskassan. AFA gör själv kontrollen av antal ersatta dagar, vilket underlättar för den anställde i samband med anmälan.

Anmälan görs genom att fylla i en blankett som går att hämta på AFA:s hemsida, www.afa.se. Det går även att beställa blanketten via telefon 0771-88 00 99 eller via e-post.

Försäkringen gäller sedan den 1 januari 2000 och har ingen preskriptionstid.



Vi är inte nöjda. Vi är missnöjda!

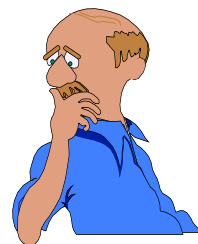
En namninsamling har pågått ute i verkstäderna sedan det blev klart att Scania inte skju- ter till lokala pengar till det centrala avtalet. Budskapet vid insamlandet var följande.

Att påstå att Scania anställda är nöjda med ett lönebud på vad det centrala avtalet gav, 3 procent. Trots rekordvinster. Och säga att vi har förmåner som hockeybiljetter, Scania- gården och korvgrillning. Ge oss vettiga lönepåslag och drägliga arbetsförhållande, inte en massa över- tid.

Listorna är inlämnade till klubbexpeditionen. Sammanlagt har närmare 750 medlemmar skrivit på. Det finns troligen fler listor kvar ute som cirkulerar.

Varseltider i SFA enligt nya Flexibilitetsavtalet

På förekommen anledning går verkstadsklubben ut med information om regelverket om varsel och återtagande av varsel vid SFA. Företaget har också gått ut med ett förtydligande, varsel om SFA ska göras till individen. Där är vi helt överens.



Överläggning angående arbetstidsförläggningen sker med lokal facklig representant för arbetsområdet. Överläggningen ska vara dokumenterad, ska påbörjas senast 14 dagar före omläggningen, och skälen ska framgå till omläggningen, vilka som omfattas och hur länge den beräknas pågå.

Med överläggning avses möte vid vilket företaget beskriver beslut om ökning/minskning av arbetstiden som fattats av P&L's planeringsmöten. Information om att överläggning inletts ges till berörd personal.

Besked om ny schemalagd arbetstidsförläggning lämnas senast 8 kalenderdagar före omläggningen. Besked om återtagande av informerad/beslutad SFA kan lämnas utan ersättning fram till samma tidpunkt, d v s fram till åtta kalenderdagar innan respektive tillfälle av arbetstidomläggningen.

Skulle besked om återtagande av utlagd plus-SFA lämnas senare än 8 kalenderdagar före respektive SFA-tillfälle utgår betalning som om arbetet utförts. Besked om återtagande av utlagd minus-SFA kan inte lämnas senare än 8 kalenderdagar före respektive omläggning. Behöver arbete ändå utföras får övertid användas. Om övertid beordras är ersättningen timlön och övertidstillägg.

Enskild persons arbetstidsförläggning kan avvika från den kollektiva arbetstidsförläggningen efter överenskommelse mellan parterna. Personlig arbetstidsöverenskommelse kan göras enligt i övrigt gällande regler.

Utlagd plus-SFA utgör ordinarie arbetstid. Om en person har förhinder att arbeta utlagd SFA kan personen undantas, om det är möjligt, ända fram till tidpunkten för SFA-arbetet. Detta beslutas av parterna gemensamt. Vad som utgör förhinder utgår ifrån kommentaren om reglerna för övertid i Teknikavtalet IF Metall.

Om en persons individuella minussaldo nått maxgränsen kan personen inte omfattas av SFA-utläggningen och får således arbeta eller, om individen så önskar, ta ledigt på annat sätt, t ex semester. Om en person har nått maxgränsen på plus, d v s 75 timmar, kan personen arbeta SFA så länge inte övertidsgränserna i det centrala kollektivavtalet har överskridits.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236	
Jenny Ilke Hjelm	