

Övertidsinformation

Eftersom det är, och har varit en period med mycket övertid kan det vara på sin plats att påminna om vad som gäller.

Företaget kan berordra övertid när de anser att det behövs. *Det är alltså inget som förhandlas med facken!* När företaget beslutat att övertid behöver köras är det närmaste chef, eller högre som varslar respektive individ. Detta eftersom det är de som har arbetsmiljöansvaret. En teamleader tex har inte befogenhet att kräva att en arbetskompis ska jobba över om denna inte vill. Övertid ska varslas *före sista rasten på ordinarie arbetstid*. Om man inte kan arbeta vid ett övertidstillfälle säger man det till chefen. Det finns inget som säger att man behöver "ansöka om ledigt" på tid som är utanför ordinarie arbetstid!

Skäl att inte arbeta övertid?

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte, men varje enskilt fall måste prövas var för sig. Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle:

- Företaget beordrar övertid av den anställda.
- Den anställda meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
- Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställda kontaktar gruppstyrelse/verkstadsklubb som gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben, *i samråd med förbundet*, begära tolkningsföreträde. Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol, och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel. Den enskilde går fri.

Ovanstående förhandlingsordning är enda sättet för verkstadsklubben att driva enskilda personers rätt att slippa arbeta vid ett övertidstillfälle. Förutom detta regleras mängden övertid en individ kan arbeta i kollektivavtalet. En person får arbeta max 50 timmar övertid per månad, och max 150 timmar per år (därefter kan arbetstagaren själv gå med på ytterligare 50 timmar). Enligt vårt lokala flexibilitetsavtal Vårt lokala flexibilitetsavtal säger att övertid och +SFA tillsammans inte får överstiga 225 timmar per år.

Dessutom verkar klubben i alla forum där vi sitter med för att mängden övertid ska minska. Både skyddsorganisationen och den allmänfackliga organisationen påpekar ständigt de negativa effekterna av mycket övertid. I slutänden är det dock företagets rätt att beordra övertid när det krävs.



Veckovila

Enligt Teknikavtalet ska man ha minst 35 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar. Det är detta som brukar kallas veckovila. I ett lokalt avtal har Scania och MSS (koncernfacket) kommit överens om att brytpunkten för varje sjudagarsperiod är lika med tidpunkten för förmiddagsskiftets start måndag morgon. På Scania i Oskarshamn är det 06:24 måndag morgon som gäller.

Mellan 06:24 måndag och 06:24 nästkommande måndag ska man alltså ha fått åtminstone en period med 35 timmars sammanhängande ledighet. Om man pga till exempel övertid behöver förlägga veckovilan på ordinarie arbetstid är Scania och MSS överens om att ersättning ska utgå som om han/hon hade arbetat, dvs månadslön plus eventuella tillägg.

Information till feriearbetare

Med anledning av att företaget har tagit in ferieanställda gör verkstadsklubben en kortare genomgång i Hyttbyggaren om vad som gäller för feriearbetare. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret eller verkstadsklubben.

Nedanstående uppgifter är hämtade från de överenskommelser som finns mellan verkstadsklubben och företaget. Regelverket finns med i våra lokala avtal och betalningsnormer.

Ersättning för feriearbetare

Yngre än 18 år	84,27 kr/tim
18 år och äldre	108,20 kr/tim
Minst 2 års högskolestudier	115,48 kr/tim
Minst 3 års högskolestudier	118,61 kr/tim

Företaget gör numera en tydligare skillnad mellan ferieanställda och semestervikarie. Feriearbete är utanför ordinarie bemanning och ersätter ingen annan anställd. En semestervikarie ersätter en person i den ordinarie bemanningen och ska därför erhålla nivå 1 i aktuellt värderingsområde. Det som tillkommer i båda fallen är OB-, skiftformstillägg och semesterersättning enligt avtal.

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar, idag skriver jag om övertidssituationen. Vi är nu inne i en stark högkonjunktur inte bara i Sverige, utan även i stora delar av världen, industrin går för högtryck, många företag har ett enormt behov av nyrekrytering för att klara efterfrågan. Vi befinner oss i ett mycket ansträngt läge på Scania, dels har vi dom yttre omständigheterna med sena leveranser som ställer till det. Sedan har vi även vår upprampning av NTG och alla våra tekniska störningar. Detta är givetvis ingen bra situation, det är en hög och tärande belastning på medlemskåren med all den övertid som varit. Vi får återkommande frågan vad gör verkstadsklubben så att vi kan slippa övertiden? denna fråga är givetvis befogad. Företaget och verkstadsklubben sitter i ständiga möten kring detta för att försöka få till en lösning. Det vi ifrån klubbens sida har gjort är att ta upp frågeställningar med företaget. Vi sitter med ifrån skyddsorganisationen och den allmänfackliga organisationen i alla led. Vi har påpekat och framfört till företaget om andra skift former, och även balansera upp dom befintliga vi redan har idag, anställa där det behövs. Vi sitter med på produktionsuppföljningsmöten som vi har haft på daglig basis, och som vi nu har ett par gånger i veckan. Vi har representation i våra lokala forum på verkstadschefsnivå. Jag själv sitter med i centrala forum bl.a. Scanairådet där alla Scantias verkstadsklubbar är representerade, vi för även en dialog med Scantias ledning kring situationen. Givetvis förstår vi att denna situation blir en stor belastning för medlemskåren, när vi är här på övertid istället för att vara hemma.

Mvh klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

