



HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSLAD PÅ SCANIA MB/MC/OLO SAMT SIM

Nr 20
19 DECEMBER
2017

Försäkringskommittén informerar

Du vet väl att du som är medlem i IF Metall kan teckna till följande tilläggförsäkringar:

Sjuk- och efterlevandeförsäkring

- Vid arbetsoförmåga (långvarig sjukskrivning)
- Vissa diagnoser (Allvarliga sjukdomar/skador)
- Dödsfall

Medförsäkrad

- Försäkra sin partner med samma villkor som en själv fast partnern inte har samma förbund

Utökad Medlemsolycksfall

- Utökad medlemsolycksfall ökar ersättning för medicinsk invaliditet med 800 000kr.

Medlemsbarn

- Ersättningar vid sjukdom och olycksfall tom. 25 år
- Skyddar ekonomiskt vid sjukdom och olycksfall.
- Gäller för dina make/makas, sambo/partners barn
- Gäller för exempelvis kritisk sjukdom, akutersättning, sjukhusvård, fritidsaktivitet, vård i hemmet mm.

Hemförsäkring

- Hemförsäkringens pris baseras på postnummer men också hur många som finns i bostaden.

Vill du ha hjälp att gå igenom dina försäkringar, kontakta någon av våra försäkringsinformatörer:

Joakim Johansson 765 511

Joakim Rylin 765 326

Daniel Lazic 765 767

Eva Davidsdottir

Eva-Lena Sarajlija Stenshaga

Fredrik Sjöbäck 765 098

Matthias Pettersson 765 027

Tobias Engström 763 780

Ulf Aldebert 765 892



För mer information se www.folksam.se/ifmetall

Påminnelse om vad som gäller vid övertid

Det är *alltid* företaget som beordrar övertid när de anser att det behövs. Övertid förhandlas *inte* med facken. Övertid ska varslas före sista rasten på ordinarie arbetstid.

Ersättningen för övertid är timlön (eller komp) + övertidstillägg enligt kollektivavtal.

Hur mycket övertid företaget kan beordra regleras också i kollektivavtalet. En person får arbeta max 50 timmar övertid per månad, och max 150 timmar per år (därefter kan arbetstagaren själv gå med på ytterligare 50 timmar).

Övertid och +SFA tillsammans får inte överstiga 225 timmar per år.

Om man inte kan arbeta vid ett övertidstillfälle säger man det till chefen. Det finns inget som säger att man behöver "ansöka om ledigt" på tid som är utanför ordinarie arbetstid!

Skäl att inte arbeta övertid?

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte, men varje enskilt fall måste prövas var för sig. Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle:

- Företaget beordrar övertid av den anställda.
 - Den anställda meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
 - Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
 - Den anställda kontaktar verkstadsklubben som gör en bedömning av skälen.
 - Om klubben bedömer skälen som ok begär klubben förhandling med företaget.
 - Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben, i samråd med förbundet, begära tolkningsföreträde.
- Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol, och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel. Den enskilde går fri.

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar, i dag vill jag försöka att få fram ett budskap hur vi ska uppträda mot varandra. Jag vill med detta säga att vi måste kunna respektera varandra som medmänniskor, jag får till mig att man skriver på väggar och toaletter, pratar bakom ryggen, nidord kring sexualitet, ursprung, religion mm sluta upp med detta, det sårar mer än vad man tror. Sedan har vi även hur vi förhåller oss mot våra förtroendevalda, eller förtroendevald mot förtroendevald som jag har fått till mig. Jag kommer aldrig att acceptera något av detta jag skriver, och vad det gäller alla våra förtroendevalda så blir jag rent ut sagt ledsen och förbannad, när jag får till mig att man som förtroendevald blir utsatt för personangrepp, lär er att skilja på uppdrag och person är ni snälla, tänk på att dessa individer för er talan.

Givetvis så sköts detta exemplariskt av majoriteten, men det finns en liten klick som har svårt att acceptera att vi är olika och hur vi ska förbehålla oss till varandra.

Jag får med detta också passa på att önska er alla en riktigt god jul och ett gott nytt år!

/Mvh klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

mail: ifmetall.oskarshamn@scania.com

hemsida: www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

