

Hur mår jag i mitt arbete?

I alla frågor som rör arbetsplatsen har arbetsgivaren ansvar att informera, åtgärda och återkoppla, men för att detta ska vara möjligt så behöver arbetsgivaren få veta!

Därför vill vi uppmana er att ta upp alla frågor som rör er arbetsplats. Det kan röra sig om all övertid, gamla kaross existens, kvalitén, förändringar i verksamheten, ledarskapet m.m. I ett första steg vänd er till närmaste chef, får ni inget svar vänd er till verkstadschef och givetvis till någon i respektive gruppstyrelse eller verkstadsklubben.

Belys därför frågorna och eventuella problem.

Varför undrar ni?

I vissa diskussioner har fack och företag inte samma bild. Därför vill vi ha er hjälp med detta.

Detta är en rättighet/skyldighet ni har som arbetstagare, att ta upp allt som rör och påverkar er vardag när ni befinner er på arbetet.

// Verkstadsklubben

Lernia-frågan

Jag tänkte skriva ett förtydligande kring Lernia och vår lokala fackliga organisation. Upprinnelsen till detta är en tvist som vi från det lokala facket har drivit till en central förhandling. Vår motpart centralt, i detta fall Almega har motsatt sig att vi har drivit denna förhandling. Dom hävdar att vi inte har mandat utan det skulle i detta fall varit avdelningen som förhandlat i frågan. If Metall centralt har motsatt sig detta och man kommer att förhandla om mandatfrågan.

I och med detta har vi har fått en rekommendation av vårt förbund att **alla ärenden som rör inhyrda ska tas via vår avdelning tills tvisten eventuellt är löst**. Givetvis kommer detta att bli tungarbetat men vi måste göra på detta vis så ingen medlem kommer i kläm.

// Mvh klubbordförande Mikael "sippa" Johansson

Vem ska företräda dig?

Våra nomineringsmöten börjar närma sig och vi vill uppmana alla medlemmar att börja fundera på vilka ni vill ska företräda oss, både i verkstadsklubben och i gruppstyrelserna. Snart kommer respektive valberedning att påbörja sitt arbete med att få fram namn på kandidater och då är de tacksamma om det kommer in namn. –Tänk bara på att den ni vill nominera ska vara tillfrågad och ha accepterat nomineringen!

Verkstadsklubbens valberedning: Joakim Johansson, Erika Almström, Abdo Sarajlija och Peter Uddén.



Så arbetar vi med jämställdhet

Alla gynnas av att både kvinnor och män har lika villkor och möjligheter, inte bara på arbetsplatsen utan också i samhället. Du är medlem i en organisation som aktivt arbetar med jämställdhet för alla.



Vi vill ha jämställda arbetsplatser – några frågor är särskilt viktiga:

- Kvinnor och män ska kunna arbeta ett helt arbetsliv utan att skada sig fysiskt eller psykiskt.
- Kvinnor och män ska få utbildning och utveckling i arbetet i samma omfattning.
- Kvinnor och män ska ha likvärdig lön och löneutveckling.

Vi vill ha ett jämställt förbund – några frågor är särskilt viktiga:

- Kvinnor och män ska ha samma inflytande i det fackliga arbetet på arbetsplatsen.
- Kvinnor och män ska ha samma makt och inflytande i avdelningen.
- Kvinnor och män ska ha samma makt och inflytande i förbundet.

Vi vill ha ett jämställt samhälle – några frågor är särskilt viktiga:

- Kvinnor och män ska ha samma möjlighet till utbildning. Det nuvarande mönstret med kvinno- respektive mansdominerade yrkesutbildningar måste brytas. Skolans studie- och yrkesorientering behöver förbättras. Det behövs särskilda satsningar för att informera tjejer om vad ett jobb inom industrin innebär.
- Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och rättigheter i arbetslivet, ett centralt krav är lika lön för lika arbete.
- Kvinnor och män ska vara lika representerade på beslutsfattande poster.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

