

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 8. 17 APR 2012

Demonstrera 1 maj!



1 maj är arbetarens dag. Kom och visa vad du tycker, om orättvisor i samhället, löner och hur du blir behandlad på jobbet.

I år samlas vi under temat "Jobb, Tillväxt och Solidaritet".

Samling sker som vanligt vid Mäster Palms väg (Solbacka) kl 12.30.

Där ifrån går vi till Stadsparken kl 13.00. De som vill kan gå direkt dit. Där spelar trubaduren Markus Kalin.

Årets talare är Paula Thunberg Bertolone från IF Metall. Nytt för i år är att två band kommer att uppträda och det kommer att finnas olika aktiviteter. Banden som spelar heter Evolutionsorkestern och We met tomorrow. Fika och korv kommer även att finnas. Arrangör LO Facken Mellersta Kalmar Län.

ARBETSPLATSSOMRÖSTNING OM LÖNESYSTEMET

Som tidigare beslutat på årsmötet kommer en arbetsplatsomröstning om att säga upp lönesystemet att genomföras. Styrelsen beslutade att omröstningen senast ska äga rum innan maj månads utgång. En valkommitté är utsedd. Den består av Jenny Ilke-Hjelm, Sven-Olof Adolfsson, Fredrik Jonasson, Tomas Nilsson, Anders Lindberg, Jörgen Palmér, Mikael Johansson och Björn Klingstedt. Omröstningen kommer äga rum under veckorna 21 och 22, de två sista veckorna i maj. Praktisk information inför omröstningen kommer att gå ut i mitten av maj. Information om konsekvenserna av en uppsägning av lönesystemet, och ev. för- och nackdelar kommer att sammanställas och gå ut i början av maj.

Försäkringskommittén informerar om förbättringar i avtalsförsäkringarna (AFA)

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA

- Från 1 april 2012 får man 100 procent ersättning vid inkomstförlust även efter kortare sjukfrånvaro på grund av arbetsolycka.

- Den tidigare självrisken på 500 kronor för egna utlägg försvinner.

Avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS

- Från 1 januari 2012 gäller månadsersättning för inkomster även över taket på 7,5 prisbasbelopp (Prisbasbelopp för 2012 är 44 000 kronor)

- Förändringen gäller retroaktivt för den som idag har pågående sjukskrivning.

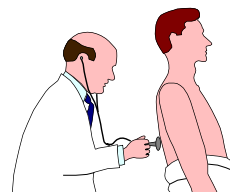
Avtalspension, SAF – LO

- Arbetsgivaren kommer att betala in premien varje månad, istället för en gång om året.

Förändringen träder i kraft 1 januari 2014.

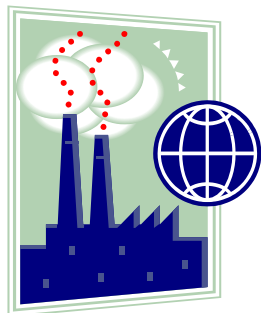
Premiefrielseförsäkringen (I samband med barns födelse)

- Från 1 januari 2012 omfattas även graviditetspenningen.



Vid frågor kontakta försäkringskommittén.

**Nästa kontaktombudsmöte är flyttat till onsdagen 2 maj
pga helgdag, dock samma tid och plats!!**



Förslaget om Korttidsarbete

En partsammansatt arbetsgrupp på central nivå har tagit fram ett förslag hur ett korttidsavtal ska kunna se ut i Sverige. Det är efter ett direktiv från avtalsrörelsen 2010. En av parterna är vårt förbund IF Metall. Bakgrunden är den finanskris som var 2008-09. Industriproduktionen föll med nästan 20 % under 2009. Nästan 35000 varslades om uppsägning sista kvartalet 2008. Antalet anställda inom industrin minskade med nästan 100000 personer 2008-10.

Det krisavtal som träffades 2009 minskade effekten, men var inte tillräckliga enligt parterna. En jämförelse är gjord mellan länder i EU, 23 av 27 medlemsländer har system för korttidsarbete. Många industriföretag har liknande produktionsanläggningar både i Sverige och i konkurrentländerna. Korttidsarbete ska gälla generellt för den privata sektorn. Aktivering ska endast kunna ske vid en djup ekonomisk kris. Tre parter godkännande krävs för aktivering. Det är staten, samt arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer på förbunds nivå. Tolv månader är den maximala tid som systemet ska kunna användas per företag/arbetsställe. Lokala överenskommelser träffas mellan parterna på företagsnivå. Ett system med "Låsta nivåer" och "Låsta steg" är en del av systemet. Systemet med korttidsarbete ska förberedas i lag och i centrala förbundsavtal.

Utbildning ska vara ett viktigt inslag i detta system. Relevant utbildning bör ske i samband med korttidsarbete. Statlig kompensation för utbildningskostnader bör finnas. En partsgemensam arbetsgrupp ska kartlägga befintligt utbud av utbildningar för industrins behov. Parternas utgångspunkt är att ersättningsnivåerna ska upprätthållas i såväl ofrentliga som avtalade försäkringssystem.

Förslaget innebär följande

- Vid arbetad tid 80 % erhåller den anställda 90 % av lönen, hela förlusten för arbetsgivaren ska täckas in av staten
- Vid arbetad tid 60 % erhåller den anställda 85 % av lönen, staten ersätter 20 %, arbetsgivaren 5 %.
- Vid arbetad tid 40 % erhåller den anställda 80 % av lönen, staten ersätter 30 %, arbetsgivaren 10 %.

Klubben är kritisk till förslaget om Korttidsarbete

Med anledning av det partsgemensamma förslaget om Korttidsarbete som bl.a. vårt fackförbund IF Metall ställt sig bakom har verkstadsklubben lämnat en skrivelse till förbundet.

Förslaget kommer att innebära att IF Metalls Krisavtal från våren 2009 kommer att upphöjas till lagstiftning i Sverige. Vårt förbund och regering kommer att tillsammans göra det möjligt för enskilda företag att lägga över kostnader på den anställda och skattebetalarna. Dessutom kommer förslaget innebära en lönenedpressande utveckling för oss lönearbetare.

Klubbens kritik på korttidsavtalet är det strider mot den fackliga tanken att vi gett varandra ett löfte att inte konkurrera om arbetstillfällen med sänkta villkor och löner. Det är därför vi har kollektivavtal på arbetsplatserna. Dessutom lägger man ansvaret återigen på den lokala klubben eller avdelningen. Klubbarna riskerar att bli utpressade att säga ja till ett lönesänkingsavtal. Vi har i det läget inget stöd att hämta från vårt förbund.

Det finns inte heller några garantier i förslaget mot uppsägningar. En arbetsgivare kan därmed både sänka lönen och säga upp anställda. Förra gången 2009 sänkte Intralog både lönen och sa upp folk samtidigt. Det finns ingen paybackklausul, som skulle kunna innebära att företaget p.g.a. kraftigt sänkta kostnader under en kristid återhämta sig och sedan gå med stora vinster, se Scania som exempel, och då skulle kunna återbetala det som vi anställda bidraget med. Vår uppmaning är att säga nej till detta förslag.

Tyst minut för dom som avled på arbetet!

Den 27 april klockan 12:00 kommer det att vara en tyst minut för att hedra alla som avlidit på sin arbetsplats, eller till följd av arbetet. Samtidigt som man påminner om att arbetet med att förhindra både arbetsolyckor och mobbing måste förbättras.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.