

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 7. 3 APR 2012

FÖRHANDLARRAPPORT



Företaget har de senaste åren på många sätt ändrat sitt arbetsätt. De flesta medlemmar vet idag att arbetet blivit mer och mer uppstyrt, arbetsinnehållet och utrotationen minskar.

Det finns ett stort missnöje med detta ute på linerna. Det nya arbetssättet har också påverkat arbetsklimatet mellan klubben och företaget. Vi märker det alltmer, i fråga efter fråga ser vi ett annat företaget. Klubben har hamnat i tvister om lönesystemet, om arbetsorganisation, om 5+1, om flexavtalet, om respekten för individen mm.

Om övertaligheten

Det finns dock ett lysande undantag. Det är förhandlingarna om hanteringen av visstidsanställda i samband med den uppskjutna ombalanseringen. Där har parterna i två överenskommelser under våren kommit överens om ytterligare tillsvidareanställningar av varslade visstidsanställd personal. Flera har också fått ytterligare förlängningar. Där ser klubben att det finns en vilja till samarbete. Företaget har i slutet av förra veckan tagit upp diskussioner igen med klubben om bemanningsläget i monteringen. Resultatet av dessa diskussioner är ännu inte helt klart.

Brott mot överenskommelsen om flexibilitetsavtalet

Företaget missade, enligt flexibilitetsavtalet att varsla en visstidsanställd i monteringen om avslut av sin anställning strax efter julen. Klubben hävdade flexavtalets regler samt den praxis som tydligt finns inom företaget. En visstidsanställd ska då omgående bli tillsvidareanställd. Detta meddelade klubben företaget. I en sittning därefter vidhöll parterna sina uppfattningar. När medlemmen sedan fick lämna Scania med fråntaget ID-kort uppfattat klubben detta som ett avsked av den anställde. Klubben har ogiltigförklarad avskedet, en förhandling är genomförd, skadestånd är begärt för det inträffade. Klubben har fullföljt med att begära central förhandling.

Tvister om lönesystemet

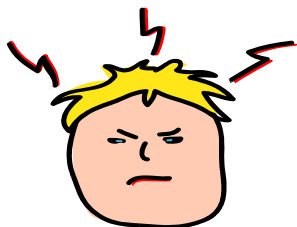
Sedan några månader har klubben drivit kravet att fyra medlemmar i monteringen ska flyttas upp i rätt nivålönsamt och erhålla retroaktiv ersättning för den tiden de arbetat i den högre nivån. Lokala förhandlingarna är avslutade. Vi är inte överens. Även i den frågan går klubben vidare till central förhandling. Medlemmarna har varit placerade i nivå två men utfört arbete under en längre tid i nivå tre, mest som en omfattande utlåning till annan avdelning men även med upplärning av nyanställda. Klubben anser att företaget bryter mot reglerna i lönesystemet när montören inte får lön för utfört arbete. Företaget har en valmöjlighet, att antingen ge betalt för arbetet man beordrar eller beordra de anställda som redan har den betalningen. Det är därför vi har ett lönesystem.

Vi fick också en tvist om en uppflyttning från den tidsstyrda delen till en GS. Företaget accepterar inte längre de miniminivåer en sådan uppflyttning sakar, d.v.s. 400 kr + 500 kr. Tidigare har vi inte behövt

förhandla om detta. Överenskommelsen och praxis i denna hantering har varit given. I förhandlingen blev parterna överens om betalningen för uppflyttningen.

Fackliga möten

Verkstadsklubben har begärt förhandling om Teknikavtalets regler för övertid och komptid med anledning av företagets nya uppfattning att man endast kan få ut tiden i pengar och inte i komptid. Det gäller både på gruppernas årsmöten den 9 februari och på klubbens årsmöte 29 februari. Klubbens uppfattning är att Teknikavtalet regler är tydliga i detta fall samt att Utvecklingsavtalet ger rätten till betalda möten. Då dessa möten inte alltid kan ske på ordinarie tid ska övertidsbetalning utgå.



Ordförande har ordet!

Hej på er alla medlemmar! I en väl fungerande demokrati lyssnar vi och respekterar vi varandras åsikter, vi respekterar att vi har olika politiska åskådningar, kommer från andra delar av världen, har andra religioner, har en annan sexuell läggning. Det gör vi också inom dessa väggar och vi har en bra överenskommelse mellan företag och fack en jämställdhetsplan som tar hänsyn till dessa demokratiska grundbultar. Men demokratin i ett samhälle eller på en arbetsplats är även att lyssna och respektera varandras olika uppfattningar i frågor som gäller det dagliga arbetet. Därför är det inte lika med negativitet för att man är en röd gubbe i stället för grön. Jag är en röd gubbe inte bara för att jag röstar rött utan även för jag tycker om att ifrågasätta och utmana processen. Det tycker jag utvecklar oss som företag. För skulle alla tycka likadant och aldrig ifrågasätta då tror jag att vi är väldigt illa ute.

Övertid igen!

Företaget har senaste veckorna utnyttjat övertidstimman extremt mycket. Vi vet att företaget har rätt att beordara övertid, det är en del av att "leda och fördela arbetet". Men när det sker på detta sätt tar vi oss rätten att uttrycka vår uppfattning. Vi har förstått att principer går före kostnader. När företagets chefer väljer som i förra veckan att stoppa p.g.a. "byte av kopplingsplåt" på line 9 i monteringen istället för att göra jobbet direkt efter linen tvingar man samtliga anställda i monteringen till ikappkörningstimman. Det är inte ekonomiskt försvarbart. Och det var inte första gången med ett sådant stopp. I förra veckan körde man övertid tre kvällar på raken, sista tillfället på torsdagen. Det är inte respekt för individen med tanke på de redovisade skälen till övertiden. Men allt beror inte på tekniska störningar, ett av problemen är bemanningen på linerna. Men det är ingen nyhet. Klubben följer bemanningsläget kontinuerligt i företaget och har varnat för den uppkomna situationen. Från klubbens sida kan vi se att vi närmar oss en förhandling om övertidsorsaker och principer för övertid. Det är inte rätt enligt vårt avtal av köra övertid hur som helst.

Verkstadsklubbens styrelse och Hyttbyggaren önskar alla medlemmar en Glad Påsk



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.