

Verkstadsklubbens övertidsenkät

Svaren från Verkstadsklubbens enkät om övertiden har nu sammanställts. 693 personer har besvarat enkäten, vilket gör att resultatet är statistiskt säkerställt.

52% av de svarande har angett att påståendet "Det är för mycket övertid" stämmer helt. (Bland anställda på Scania var siffran 61% och bland Lernia 40%.)

Något överraskande svarade 43% att man *inte* har lättare att acceptera övertid pga teknikstörningar. (15% svarade att man håller med helt om påståendet "Jag har lättare att acceptera övertid pga teknikstörningar".)

På påståendet "Jag känner mig tvingad att acceptera övertid trots att jag egentligen inte orkar" svarade 45% att det stämmer helt. 34% svarade "stämmer delvis" och 21% "stämmer inte alls".

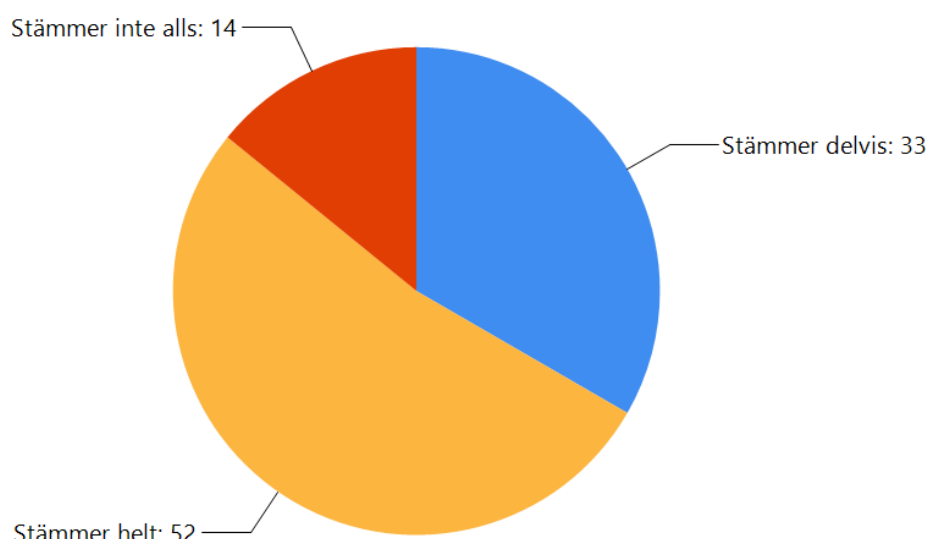
Var femte svarande angav att de någon gång uppsökt Scania-hälsan eller annan vårdinrättning på grund av överarbetning/stress.

Verkstadsklubben tar nu med sig dessa resultat i fortsatta samtal med företaget.

Det är dock fortfarande få som söker hjälp från verkstadsklubben vid problem att arbeta övertid. Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid problem att jobba övertid:

- Företaget beordrar övertid av den anställda.
- Den anställda meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
- Företaget säger nej till skälen och hävdar fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställda kontaktar verkstadsklubben (i första hand respektive gruppstyrelse) som gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben, i samråd med avdelningen, begära tolkningsföreträdare. Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol, och det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel. Den enskilde går fri.

Enkät svar på frågan "Det är för mycket övertid" (%)



Ändrad inkomst till försäkringskassan

Vid anmälan av ändrad inkomst vill försäkringskassan att man ska ange datum då löneavtalet skrevs på. Det datum som gäller vid den senaste löneförhandlingen är 16 Juni. Den nya lönen gäller som tidigare rapporterats med retroaktivitet från och med 1 April.

2. Uppgifter om inkomst
Fyll i din årsinkomst före skatt och det datum som du och din arbetsgivare, eller ditt fackförbund och arbetsgivaren, kom överens om din nya lön. Fyll också i det datum när din lön började gälla. Det är oftast olika datum. Kontakta din arbetsgivare om du är osäker.

Ny årsinkomst	Datum när löneavtalet skrevs på	Datum när lönen började gälla
	2016-06-16	2016-04-01

Nytt vice huvudsskyddsombud

Verkstadsklubben har genom ett fyllnadsval utsett *Tomas Nilsson MBCIT1* till nytt vice huvudsskyddsombud.

Hej och välkomna tillbaka från semestern alla medlemmar, hoppas att ni har haft det bra under ledigheten. Nu blir det en vardag igen med allt vad det innebär. Från klubbens sida fortsätter den fackliga kampen med att försöka få till lösningar kring dom frågor som står högst upp på agendan. Vi håller som bäst på att organisera om oss så att vi kan möta framtiden på bästa sätt för våra medlemmar. I dagarna så lanserades vår nya bil som vi hoppas ska tas i mot på bästa sätt. Några ord på vägen, ingen fråga är för liten så hör av er.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

